



SLU:S SAMLADE STUDENTKÅRER

Sluss verksamhetsberättelse 2021

Inledning

Sluss (Sveriges Lantbruksuniversitets samlade studentkårer) är ett samarbetsorgan för de sju studentkårerna vid SLU. Sluss uppgift är att föra studenternas talan och representera studenter på universitetsövergripande nivå, men även internationellt. Cirka 4000 studenter och 400 doktorander utspridda från Umeå i norr till Alnarp i söder finns representerade i organisationen genom de sju studentkårerna. (I detta dokument innefattar begreppet "studenter" alla som studerar på grundnivå, avancerad nivå eller doktorandnivå.)

Sluss befattningshavare

Sluss presidium har under 2021 bestått av:

Ordförande: Marie Petersson (januari-maj) och Clara Hernblom (maj-december)

Vice ordförande: Elin Fridlund (januari-maj) och Julia Lindh (maj-december)

Förste rådgivare: Tuva Wrenfelt (januari-maj) och Vakant (maj-december)

Andre rådgivare: Thea Folke (januari-maj) och Elin Fridlund (maj-december)

Kassör: Gustaf Bengtsson

Sluss styrelse har under 2021 bestått av följande ledamöter:

ASK: Izabelle Borg Nilsson (VT) & Vakant (HT)

HAS: Julia Lindh (VT) & Kristin Jansson (HT)

LMK: Jacob Nylander

SHS: Jonathan Samuelsson

SMS: Mattias Eliasson

ULS: Ida Segesten

VMF: Ida Svedenius

Sluss DN: Anja Pedersen

Sluss DN har under 2021 bestått av följande:

Ordförande Sluss DN: Anja Pedersen

ASK: Sbatie Lhama

SHS: Carl Lehto

ULS: Tove Ortman, Shamik Mazumdar

VMF: Aprajita Aprajita

Representant i SLU:s styrelse: Anja Pedersen

Stats@SLU: William English

FIR: Carl Vigren

JLV: Josefin Jerlström

FOMAR/NSM: Tord Ranheim Sveen

SLU-AK: Todd Alsing Johansson

NOVA: Sbatie Lhama

Övergripande mål

För att bibehålla en fortsatt hög kvalitet på verksamheten, har Sluss under året genomgående verkat för

Att på ett effektivt, kvalitativt och långsiktigt sätt bevaka Sluss-kårernas, studenternas intressen gentemot SLU, internationella nätverk och externa parter,

Att studenterna vid SLU, genom Sluss, har en stark, stabil och, i möjligaste mån, enad röst, men att även låta det framgå om det finns oenighet, samt

Att SLU arbetar för studenternas välmående prioriteras och att studiebelastningen är på en rimlig nivå.

Kärnverksamhet

Under 2021 fortsatte virusjukdomen Covid-19 att spridas över hela världen. Vi fick uppleva 3 vågor av Covid och under årsskiftets 20/21 så började man även vaccinera befolkningen. Den 14 juli öppnade den sista regionen upp för att vaccinera 18 år och uppåt i Sverige. Den 29 september lättade restriktionerna och kårerna kunde öppna upp sina verksamheter mer eller mindre till det normala igen. Under decembermånad infördes vaccinationspass då smittspridningen började öka igen.

Corona påverkade Sluss verksamhet kraftigt under vårterminen 2021 men under höstterminen kunde både kårerna och Sluss öppna upp sina verksamheter mer mot det normala igen tack vare vaccin och restriktionsförändringar. Under december blev läget dock mera instabilt men tack vare vaccinationspass kunde man fortfarande ha verksamheterna öppna.

Under vårterminen satte Corona restriktionerna total stopp för genomförandet av sittningar och fester samt att kårerna fick kraftigt begränsa sina verksamheter och som 2020 tänka om hur de skulle arbeta med studiebevakning. Detta fortsatte såklart även att påverka några kårers ekonomi och Sluss har försökt att stötta och hjälpa dem med olika kriser med anledning av corona. Även Sluss har fått anpassa sin verksamhet då man inte har haft en möjlighet att samla flertalet personer på plats för möten eller större utbildningsträffar för studentrepresentanter. Sluss har inte heller haft möjlighet till att representera som tidigare då alla större event, oavsett om det var mingel eller högtidssammankomster blev inställda under vårterminen. I stället arbetade Sluss mycket på distans och la ner mycket tid och energi att kunna fortsätta driva verksamheter med alla dessa anpassningar samt att hantera allt det krisarbete som utfördes utöver det vanliga arbetet som fortskridit likt innan. Sluss styrelsemöten har under vårterminen skett på distans via Zoom men under höstterminen kunde styrelsen äntligen träffas och höstmötet samt årsmötet genomfördes på plats men med möjlighet att delta via Zoom.

Under våren skedde nästintill all undervisning på distans men under hösten återgick undervisning till att delvis vara på plats.

Överlag i detta dokument kommer det vid flera tillfällen nämnas att saker ställts in eller gjorts om, med hänsyn till covid-19 pandemin.

1. Medlemskårer och organisation

Sluss arbetar på uppdrag av medlemskårerna, vilket betyder att kommunikation inom verksamheten är avgörande. Ett gott samarbetsklimat och en förståelse för de olika organisationstyperna som finns inom Sluss är av största vikt, för att skapa förutsättningar för en bra verksamhet. Under året har samtliga studentkårer vid SLU varit medlemmar.

I månadsskiftet av januari/februari arrangerades en överlämningshelg för Sluss styrelse och presidium. Överlämningshelgen anordnades digitalt där föregående styrelse delade med sig av tips och trix samt erfarenheter från året som gått. Den nya styrelsen satte upp förväntningar för året, startade upp idéer kring Sluss verksamhetsplan och tog fram arbetsformer och en värdegrund. Överlämningshelgen gav den gamla styrelsen ett trevligt avslut på året och den nya styrelsen en god chans att lära känna varandra och presidiet. Trots att det var digitalt fungerade detta bra.

Under början av året anordnade SLU tillsammans med Sluss utbildningsdagarna. De riktade sig främst till kårernas ordförande, Sluss ledamöter, kassörer, studiebevakare, festansvariga och studiesocialt ansvariga. Utbildningsdagarna var under året digitala och hade ett stort deltagarantal från både SLU:s personal och kåraktiva.

Välkomstutbildningen är obligatorisk för alla kårer om de vill arrangera välkommandet och under vanliga år brukar kårerna samlas i Uppsala under en helg. På grund av pandemin arrangerades denna utbildning dock digital under två dagar i mars. Föreläsare, grupparbeten och presentationer från föregående års välkomnande genomfördes och även en utvärdering där de flesta kårer verkade nöjda.

Eftersom presidiet inte kunde resa runt lika mycket under vårterminen som tidigare år har de istället lagt ner tid på torpet, presidiets arbetsplats och då framförallt på arbetsmiljön. I samarbete med SLU och Akademiska hus genomfördes en större renovering av torpet. Man bytte ut köket, målade om både i kök och badrum, installerade en luftvärmepump, bytte ut fönsterglasen så att de skulle hålla tätare, målade om ytterfasaden, isolerade och rensade vinden och uppgraderade och förnyade samtliga möbler i bygghallen med fokus på ergonomiska

aspekter. Detta finansierades av både Akademiska hus och SLU. Akademiska hus finansierade utsidan och de större renoveringarna som gjordes medan SLU finansierade uppgraderingen och förnyandet av möblerna. Pengarna från SLU kom från att två kårer inte hade möjlighet att söka årets bidrag från SLU och då fanns möjligheten att använda de pengarna till att förbättra arbetsmiljön på torpet.

I början av höstterminen och med rådande restriktioner bedömde presidiet det som svårt att genomföra fokusrådet 2021 fysiskt, men siktet var ändå inställt på att det skulle bli av i någon form. Efter diskussion beslutade däremot styrelsen trots allt att genomföra fokusrådet fysiskt. Detta på grund av de lättade restriktioner samt att styrelsen menade att ett fysiskt fokusråd skulle vara mycket värdefullt för kårerna och Sluss organisation.

Fokusrådet planerades för att genomföras fysiskt, däremot med en begränsande tidsram. Sluss styrelse med hjälp av presidiet anordnade det årliga fokusrådet för kårfunktionärer i Alnarp i början av november. Vanligtvis hålls fokusrådet i slutet av oktober och på campus Skinnskatteberg. På grund av att den årliga jaksittningen som anordnas i samband med fokusrådet i Skinnskatteberg var inställd till följd av pandemin såg vi oss om efter andra alternativ. Det beslutades att fokusrådet skulle sammanfalla med den årliga Gåsaboston i Alnarp istället, därav val av campus och datum.

Fokusrådet genomfördes enligt plan och 2021 års tema var "Kårernas framtida samarbete - syfte, mål och traditioner vilket var uppdelat i två olika spår: 1. Gemenskap mellan kårerna - studiesocialt och traditioner och 2. Kommunikation mellan kårerna - Organisation och strategi. Helgens tema bearbetades genom workshops i linje med de två spåren, gruppdiskussion med avgående och tillträdande prorektor samt två inspirationsföreläsningar. Totalt anslöt dryga 40 studenter från samtliga sju kårer till fokusrådet vilket var en bra uppslutning i hänsyn till den anstränga tidsramen.

Campusbesök var tyvärr inte möjliga under vårterminen utan presidiet fick istället fokusera på att hälsa på kårerna och då oftast deras styrelser via digitala hjälpmedel. Detta var mycket uppskattat och det gav bra grunder för en god kommunikation med presidiet. Under dessa möten har man diskuterat allt från ekonomiska frågor till hur man ska tänka långsiktigt inom Sluss. Detta visade att digitala campusbesök är ett bra alternativ om man inte har möjlighet att träffas fysiskt.

Under höstterminen kunde det planeras för fysiska campusbesök igen och presidiet planerade

därför en campusturné med mål att hinna besöka samtliga sju kårer innan årsskiftet. Under besöken stod presidiet med monter på campus och bjöd på kaffe i syfte att synas och "mingla" med studenter. Vid campusbesöken hölls även möten med kårstyrelserna för att diskutera kårerna och Sluss arbete. Samtliga sju kårer besöktes innan årsskiftet enligt plan.

Presidiet är mycket nöjda över att ha kunnat fullfölja campusturnén innan årsskiftet. Campusbesök är viktiga för att öka förtroendet för Sluss bland kårerna samt ett sätt för Sluss att få bättre inblick i kårernas arbete när vi kan mötas på deras hemmaplan. Målet för vårterminen blir att hinna med ytterligare ett besök hos varje kår.

Samarbetet inom Sluss styrelse har under året varit bra. Engagemanget och kvalitén blev dock bättre när vi kunde börja ses på riktigt och inte längre behövde arbeta på distans även om det fungerade bra redan då. Kommunikationen och samarbetet med Sluss doktorandnämnd (Sluss-DN) har också fungerat bra men skulle behövas förbättras något då den främsta kontakten är mellan presidiet och Sluss-DN ordförande och doktorandråd till kårerna och det skulle behöva bli en ännu tydligare kontakt emellan Sluss-DN och Sluss styrelse.

Under 2020 skapades en kårordförande grupp på Facebook har fortsatt vara aktiv under året och flera kårordförandeträffar har skett digitalt. Dessa träffar har gett Sluss ordförande och vice ordförande en chans att ventilera frågor som berör kårernas ordförande samtidigt som kårordförandena har haft en chans att fråga varandra om saker rörande deras egen kår eller beslut som påverkar alla. Träffarna har skett nära månadsvis. I och med att årets fokusråd kunde genomföras fysiskt anordnades därför november månads möte fysiskt då nästintill alla kårordförande samlades.

2. Studiebevakning

Studiebevakning och utbildningskvalitet är stommen för Sluss:s verksamhet och en viktig del av SLU:s kvalitetsarbete. Detta har uppnåtts genom att Sluss verkat för att förbättra utbildningens status och kvalitet gentemot SLU, departement, näringen och andra relevanta externa parter för att säkerställa en god ekonomi för utbildningen.

Sluss har inte kunnat bevaka SLU:s tillämpningar av tentarutiner i den utsträckning som önskats, åtminstone inte gällande salstentamen till följd av pandemin, detsamma gäller praktiska tentamina eftersom rutinerna sett annorlunda ut. Arbetet har pågått men i ett coronaperspektiv

då universitet fått ett ökat antal anmälda fusk efter övergången till hemtentamina. Däremot har nya rutiner kring hemtentamen och distansbaserad tentamen diskuterats flitigt under hösten. Sluss presidium har sedan i mitten av höstterminen 2021 ingått i en nytillsatt arbetsgrupp som berör hur undervisningen skall se ut efter coronapandemin. Arbetsgruppen har bland annat diskuterat frågan om att förbjuda kameraövervakad skriftlig tentamen i hemmamiljö.

Sittande styrelse för 2021 samt förra presidiet arbetade under våren 2021 med att ta fram underlag till en enkät som planerades gå ut till samtliga studenter på SLU. Bakgrunden till enkäten var att styrelsen upplevde att många studenter vid SLU gått miste om viktiga, praktiska moment i sin undervisning på grund av pandemin. Eftersom SLU erbjuder ett brett utbud av yrkesutbildningar med praktiska inslag i så gott som alla program ansåg styrelsen det som väsentligt att undersöka detta närmare.

Sluss arbetade fram en enkät som innehöll både generella frågor som riktade sig till samtliga studenter samt kårspecifika frågor som var framtagna av kårerna själva. Enkäten fanns tillgänglig under juni månad och totalt svare 983 studenter vilket är den högsta svarsfrekvensen Sluss någonsin fått på en enkät förut. Över 80 % av de som svarade menade att de hade gått miste om viktiga, praktiska moment under pandemin och av dessa menade över 60 % att de var intresserade av att ta igen de missade momenten. Enkäten inkluderade förslag på hur momenten kunde tänkas tas igen samt en möjlighet för deltagarna att uttrycka sig i fritext. Fritextsvaren innehöll både ris och ros där vissa studenter uppskattade distansstudier mycket medan andra uttrycker en står längtan efter campusbaserad undervisning.

Sammanfattningsvis pekade enkäten på en variation bland hur studenterna upplever distansbaserad undervisning men att majoriteten ändå menar att de gått miste om värdefulla, praktiska moment som de är intresserade av att ta igen.

Enkäten presenterades i flera olika nämnder och på olika nivåer inom SLU. Bland annat inom Utbildningsnämnden, Universitetsstyrelsen, Rektors ledningsråd samt för SLU:s prefekter. Vid samtliga tillfällen upplevde presidiet att enkätens resultat mottogs med allvar och gav genomslag. Samtliga programnämnder och fakulteter har sett över sina verksamheter för att undersöka om vilka moment som har gåtts miste om samt om eller hur dessa kan tas igen. På vissa håll är det tyvärr svårare att ta igen moment eftersom det är en resursfråga, medan det på andra håll har kunnat avsättas medel för att tillgodose momenten. På uppdrag av prorektor presenterade alla prorektorerna i slutet av 2021 under utbildningsnämndens sammanträde vilka åtgärder som undersökts vid samtliga programnämnder.

Sluss har under höstterminen 2021 arbetat för att stödja de studentkårer som stått inför programförändringar och det kommer fortsätta bevakas under 2022. Detta gäller särskilt splittringen av jägmästarprogrammet som resulterat i tre nystartade skogliga kandidatprogram på SLU:s tre huvudorter. Splittringen av programmet och införandet av de nya har inneburit att de kårer som berörs, det vill säga SHS, ULS och ASK har behövt arbetat flitigt med omorganisering av studiebevakningsområdena för de skogliga programmen – Detta för att de skogliga studenterna skall kunna bli fullvärdiga kårmedlemmar i en kår på det campus de studerar på. Omorganiseringen har inneburit att antalet studenter på grundutbildningen på campus Umeå och således kårmedlemmar i SHS blivit färre vilket påverkade kårens struktur i hänsyn till antal funktionärer, vilket inneburit mycket stadgearbete för kåren. Följaktligen har antalet studenter på grundutbildning ökat på campus Ultuna och campus Alnarp. Omorganiseringen av programmen har föranlett ett stort arbete för kårerna och Sluss har uttryckt problematiken som uppstår för kårerna när utbildningar under samma programnämnd som tidigare funnits på samma studieort splittras och återfinns på flera orter inom både universitetsstyrelsen och utbildningsnämnden.

Under 2021 har diskussionen hur mastersstudenterna skall bli mer involverade i kårerna samt hur studiebevakningen för dessa skall fortlöpa har legat på is till följd av pandemin. Utsikten för år 2021 välkomnande var något osäker på grund av restriktionerna som följde och frågan kring mastersstudenterna prioriterades inte.

Under hösten fick studentkårerna äntligen tillgång till sina kår datorer, ett projekts som påbörjades redan under våren. Utbildningsavdelningen (UA) och IT-avdelningen kom överens om att UA leasar datorpaket av IT-avdelningen med support för Sluss och således kårernas räkning. Datorerna syftar till i att underlätta kårernas administrativa arbete som berör bland annat studiebevakning, ekonomi och handlingar inför möten med fakultet- och programnämnd.

Fördubblingsprojektet är sedan 2020 avslutat och programförslagen ledde till att uppdelningen enligt 3+2 på jägmästar- och agronomprogrammet infördes hösten 2021. Sluss har bevakat resultatet av fördubblingsprojektet sedan det avvecklades vilket berör både omorganiseringen av jägmästar- och agronomutbildningen men också ett överintag av studenter under framförallt programnämnden LTV. Fördubblingsprojektet hjälpte däremot SLU att uppnå på uppdrag av regeringen att på 3 år utbilda 12 000 studenter.

Sluss har bedrivit sin största studiebevakning i utbildningsnämnden (UN). Sluss ordförande, vice ordförande samt en representant från Sluss styrelse är fullständiga ledamöter och har stort

inflytande. Inför varje UN-möte hålls ett förmöte med Sluss styrelse och Ordförande samt vice för att kårerna ska ha en chans att förankra SLU:s förslag till sina medlemmar och sedan lyfta deras tankar till Sluss ledamöterna i UN innan mötet. UN-förmötena har fortlöpt under 2021 som planerat.

Under sommaren 2019 påbörjade SLU styrelse att arbeta fram en ny strategi för 2021–2025. Förutom i universitetsstyrelsen så har denna diskuterats och utvecklats i Rektors ledningsråd, UN, prefektmöten och på flera andra möten där Sluss har representerat. Under hela 2021 har arbetet kring den nya strategin fortlöpt så väl i SLU styrelse och Rektors ledningsråd. Strategin är sedan 2021 fastställd och fokus på arbetet med strategin har legat i att fastställa hur arbetet med strategin skall läggas upp samt hur strategin skall arbetas med i de olika organisationerna inom SLU. Arbetet med hur strategin kommer att arbetas med och speglas i SLU organisation kommer att fortsätta under 2022.

Kvalitetssäkringen av SLU:s program fortsatte under 2021. Under kvalitetsdialoger som berört såväl grundutbildning som forskarutbildning har studenterna tyckt till om styrkor och svagheter i utbildningarna. Studenternas medverkan i denna omgång fungerade okej förutom vid ett par program där det var svårt att hitta en villig representant. Generellt kvarstår problemet med att hitta studenter som vill delta i dialogerna är fortfarande svårt. Under 2021 har SLU tillsammans med Sluss arbetat för att valen av studentrepresentant ska gå genom kårerna och Sluss, vanligtvis har den aktuella kårens studieråd varit involverad. Sluss har försökt förbereda kårerna i god tid för att finna lämplig representant för att underlätta processen. Ett intyg på deltagande i kvalitetssäkringsarbete har också tagits fram av Sluss presidium tillsammans med handläggare Helena Eklund Snäll. Intyget ska skrivas under av prorektor efter genomfört deltagande och skall verka som ett incitament för deltagande. Sluss behöver under 2022 bli bättre på att informera om detta intyg finns att tillgå för att öka intresset för deltagande hos studenterna.

Utvecklingen av biblioteket med fokus på ombyggnationen i Ultuna är något som har arbetats flitigt med under 2021. Vice ordförande har suttit med i biblioteksrådet där det har diskuterats och uppdaterats från arbetsgruppen. I en av grupperna för utvecklingen sitter VMF, ULS och Sluss presidiet med för att ge studentinflytande tidigt i processen.

3. Studiesociala frågor

För att utbildningen ska fungera, behöver även stödfunktioner och den kontext som studenterna befinner sig i, vara tillfredställande.

Studiemiljön har varit svår att verka för under de delar av året som har präglats av pandemin och de utmaningar som följer med distansstudier. Under juni månad gick Sluss enkät ut om missade, praktiska moment i undervisningen under pandemin, vilket framgår längre upp. Resultatet av enkäten visade en del av hur pandemin har påverkat den distansbaserade studiesociala miljön under året. Enkäten visade bland annat att den sociala isoleringen som distansundervisning innebär påverkat studenternas välmående samt att vissa studenter verkar ha svårare att arbeta effektivt och vara koncentrerade vid distansstudier. Det framkom även att distansstudierna påverkat FUNKA-studenter med särskilt behov av god studiemiljö.

Bevakningen av bostadssituationen har fortsatt legat på is under 2021 till följd av pandemin. Sluss fortsätter däremot att hävda behovet är samma och kommer bli större eftersom studenterna vid SLU förväntas fortsätta bli fler. IT-frågor har fortsatt bevakats och diskuterats flitigt under 2021. Sluss presidium har deltagit i flera dialoger rörande bland annat digital salstentamen samt SLU:s intranät i och med satsningen av det nya IT-nätverket.

Under året har frågan om doktorandernas arbetsmiljö vid hemarbete drivits aktivt i centrala organ vid SLU samt på respektive doktorandrådsnivå. Arbetet initierades under 2020 på grund av pandemin och fortsatte under första halvåret 2021. Det har under pandemin förekommit brister i doktorandernas fysiska och psykiska arbetsmiljö där vi har ansett att SLU inte har säkerställt en bra arbetsmiljö för doktoranderna. Frågan är nu mindre aktuell på grund av att restriktioner kring pandemin är hävda men frågan bevakas fortsatt. Vid upprepade undersökningar påvisas att doktorander har en sämre psykosocial arbetsmiljö än resterande anställda samt upplever trakasserier som man inte anmäler. Sluss-DN har aktivt arbetat med förslag för att förbättra detta och lyft detta i FUR under året. Arbetet med detta fortskrider under nästkommande år.

Studentkårerna fick fortsatt anpassa välkommandet av de nya studenterna höstterminen 2021. Detta genom mycket utomhusaktiviteter, undvikande av klassiska pubar med trängsel och dans med mera. Kårerna följde de rekommendationer och restriktioner som var aktuella just då. Tanken var att kårerna skulle tillhandahållas hygienartiklar från SLU genom Sluss likt året innan, men på grund av en felbeställning hann dessa inte levereras i tid. Dessa tillhandahölls istället efter välkommandet och kunde användas av kårerna senare under terminen. Även mottagandet av master- och internationella studenter påverkades av pandemin. Generellt har det varit svårt att ge stöd till kårernas arbete med inkludering av master och internationella studenter under

pandemin. Detta behövs prioriteras under 2022 då restriktionerna förhoppningsvis helt slopas. Dock gavs kårerna en viss möjlighet att ta igen flertal av de aktiviteter som de gick miste om under välkommandet senare under hösten när restriktionerna lättade.

Under föregående år arbetade Sluss med att utveckla arbetet med studenternas välmående och försökte då få SLU att anställa två kuratorer på campus Ultuna. Tack vare detta stora arbete infördes det att campus Ultuna varje onsdag eftermiddag numera har en personal från studenthälsan på plats för Drop-in rådgivning/tidsbokning.

Ett stort framsteg för SLU som lärosäte är att det under hösten 2021 har utsatt tre studentombudspersoner. SLU har aldrig tidigare utsatt studentombud. Studentombuden syftar till att fungera som ett stöd för studenter på grund- och avancerad nivå i frågor som berör skyldigheter och rättigheter under studietiden.

I det studiesociala rådet (STRÅ) har man diskuterat frågan kring den studiesociala organisationen. Här har välkommandet av nya studenter presenterats efter att välkommandet och välkomstenkäten genomfördes. Trots pandemin fungerade välkommandet väl utan någon smittspridning. De nyantagna var generellt nöjda med årets välkomnande och hade stort förståelse för de anpassningar studentkårens behövde göra.

Under föregående år införde SLU en ny struktur med råd och grupper som ska hantera jämställdhet- och lika villkorsfrågor, både för medarbetare, doktorander och studenter. Sluss representeras i Jämställdhets- och lika villkorsrådet (JLV-rådet) där rektor sitter som ordförande. Sluss är även representerade i den nya Arbetsmiljökommittén (SLUAK) för att driva frågor om studenters studiesociala miljö. I samband med att man startade upp JLV-rådet och SLUAK diskuterade man att lägga ner STRÅ men detta är något man fortsatt avvaktar med för att undvika att viktiga frågor faller mellan stolarna.

Under året har Doktorandombudsman (DO) givit stöd och rådgivning till enskilda doktorander, hållit i föreläsningar och seminarier, bland annat om rättigheter och skyldigheter i forskarutbildning för såväl doktorander som handledare och andra intressenter på olika nivåer, samt deltagit i nätverk med andra student- och doktorandombudsmän i Sverige och internationellt.

Under året har DO haft 35 stycken ärenden och ett stort nummer av individuella frågor från olika doktorander. I de 35 ärendena var 65% från NJ, 7% från VH, 14% från LTV och 14% från S. DO

har även varit iväg på flertal olika nätverkningsmöten, konferenser och även två workshops. För mer info kring DO:s arbete under året hänvisas man till DO:s annual report.

Under 2021 så förflyttades även DO till planeringsavdelningen för att underlätta ekonomiskt och kommer därför inte att finnas med i Sluss kommande verksamhetsberättelser.

4. Omvärldskontakt

Utöver kontakt med medlemskårernas ledning, försöker Sluss sprida information om studiebevakning och den egna verksamheten direkt till SLU-studenter samt andra intressenter.

De digitala informationskanalerna har under året hållit en hög aktualitet och informerat på både svenska och delvis på engelska. Detta genom ständiga uppdateringar i linje med Sluss presidiums och styrelses arbete samt uppdateringar rörande aktuella student- och utbildningsfrågor inom SLU. Innehållet har också präglats av "take-overs" av studentkårerna för mer lokal uppdatering. Nytt för 2021 är att Sluss stora nyhetsbrev även publicerats i sociala medier för att nå ökad spridning av brevet. Under året har även Sluss omvärldskontakter vårdats så mycket som har varit möjligt under en global pandemi. Engelska översättningar på de inlägg som publiceras har varit varierande och föreligger som en förbättringspunkt.

Valberedningens arbete behöver alltid utvecklas och efter ändrandet av mandatperioden för presidiet kan man se att de blivit ett mer effektivt arbete inom presidiet och det har varit lättare för de nytillsatta att komma in i sina arbetsuppgifter under sommaren/hösten. Den största svårigheten som vi ser inom valberedningen är tyvärr att många studenter inte nåts av Sluss information där en bidragande anledning har varit att många ej har varit på campus. Fokus framöver bör vara på att sprida vad Sluss gör och nyttja de kanaler som når studenterna. Här har även föregående års styrelse en viktig roll för att öka spridningen av kunskapen kring Sluss arbete.

Sluss har fortsatt att under året verka för en god kommunikation med SLU gällande det internationella nätverket ELLS/ELSA, dessvärre har kommunikationen gällande NOVA inte varit lika bra och behöver fokuseras på att stärkas under 2022. Vårens möten har skett digitalt och under hösten medverkade Sluss digitalt på höstmötet på grund av restriktioner men var med på plats på hybridvariationen av GAF och SSC. I ELSA har Sluss bidragit genom att representera ELSA i E-learning samt som vice ordförande för ELSA. Spridningen av kunskapen och möjligheterna

med ELLS/ELSA till universitetets studenter har varit bra då vi aktivt har använt oss av sociala medier för att sprida information. Det har fungerat sämre med spridningen av kunskap och möjligheterna med NOVA och även det är något som behöver ligga i fokus 2022.

Utllysningarna av Sluss befattningar samt rekrytering av nya presidialer har under året fungerat något bättre än tidigare år. Vad gäller utlysningen av och val av presidialer hade man inom ordinarie ansökningstid fått in två sökande varav den ena sökte till ordförande medans den andre sökte till båda befattningarna. Det finns dock en önskan att till kommande år få in flera ansökningar.

Utllysning av tjänsterna för Sluss kassör och studentrevisor gick bra. Annonserna skickades ut till kårerna genom kårordförande och Sluss ledamöter per mail samt publicerades i sociala medier. För tiden vid annonseringen av posterna gjorde presidiet flera campusbesök där utlysningen kunde spridas. Även under fokusrådet i Alnarp kunde utlysningen uppmärksammas.

Under 2021 testade man lite andra metoder för att öka antalet sökande till främst kassör och studentrevisor. Förhoppningen är att till kommande år kunna öka engagemanget inom valberedningen och sökantalet till de olika posterna ytterligare.

För att informera SLU:s studenter och kårer om vad som är på gång i Sluss och universitetsvärlden har presidiet fortsatt vara aktiva på Sluss:s Facebook och Instagram. Under de campusbesök som kunde genomföras under hösten har presidiet arbetat med att uppmana studenter och kårmedlemmar att följa Sluss på sociala medier. Genom att fler studenter följer Sluss Instagram eller Facebook kan Sluss nå ut med snabba och lätta uppdateringar om vad Sluss arbetar med och aktuella frågor på SLU till studenterna i deras vardagliga flöde. Under året har vi använt våra kanaler för att publicera Sluss nyhetsbrev och relevant information om till exempel pandemin.

Nyhetsbreven har även detta år varit svårt att få ihop med de vardagliga arbete. De flesta uppdateringar har skett via Sluss styrelse och kårordförande. En mall har tagit fram för att förenkla processen och göra de mer attraktivt för studenterna att vilja ta del av.

I slutet av verksamhetsåret publicerades däremot ett nyhetsbrev i syfte att få mer rutin på utskicken till nästa verksamhetsår. Brevet skickades ut till samtliga kårer samt nyckelpersoner vid SLU. Vi valde även att publicera nyhetsbrevet i våra sociala medier för att nå ut till en större målgrupp.

Slutord

Genom denna verksamhetsberättelse vill Sluss presidium presentera det arbete som organisationen genomfört under 2021. Presidiet vill avslutningsvis tacka alla studentrepresentanter, kårfunktionärer samt SLU-personal som bistår studentorganisationerna för allt det engagemang som gjort Sluss arbete möjligt under 2021. Presidiet vill fram för allt tacka alla eldsjälar som arbetat hårt inom Sluss, studentkårerna och universitetet trots den pågående pandemin.

SLU:s samlade studentkårer genom

Clara Hernblom

Ordförande ht 2021

Elin Fridlund

Vice ordförande vt 2021

Julia Lindh

Vice ordförande ht 2021

Anja Pedersen

Ordförande Sluss-DN 2021