



SLUSS verksamhetsberättelse 2019

Inledning

SLUSS (Sveriges Lantbruksuniversitets samlade studentkårer) är ett samarbetsorgan för de sju studentkårerna vid SLU. SLUSS uppgift är att föra studenternas talan och representera studenter på universitetsövergripande nivå, men även internationellt. Cirka 3900 studenter och 550 doktorander utspridda från Umeå i norr till Alnarp i söder finns representerade i organisationen genom de sju studentkårerna.

SLUSS befattningshavare

SLUSS presidium har under 2019 bestått av:

Ordförande: Alice Ersson (januari-juli) och Tuva Wrenfelt (augusti-december) Vice ordförande: Thea Folke, Förste rådgivare: Stina Andersson (januari-juli) och Alice Ersson (augusti-december) Andre rådgivare: Gabriella Snöberg Kassör: Mattias Åkerblom

SLUSS styrelse har under 2019 bestått av följande ledamöter:

ASK: Ulrika Ebelin

HAS: Elsa Eriksson

LMK: Axel Magnusson Björk

SHS: Erik Hallgren

SMS: Mikaela Kilberg

ULS: Andreas Mattsson

VMF: Marie Petersson

SLUSS DN: Todd Johansson

SLUSS DN har under 2019 bestått av följande ledamöter:

Ordförande SLUSS DN: Todd Johansson

ASK: Catja Selga

SHS: Laura Brodde

ULS: Mikolaj Chmielarz (jan – juni) Chrysoula Morfi(juli – dec)

VMF: Hanna Palmqvist

Övergripande mål

För att bibehålla en fortsatt hög kvalitet på verksamheten, har SLUSS under året genomgående verkat för

Att på ett effektivt, kvalitativt och långsiktigt sätt bevaka SLUSS-kårernas, studenternas intressen gentemot SLU, internationella nätverk och externa parter,

Att studenterna vid SLU, genom SLUSS, har en stark, stabil och, i möjligaste mån, enad röst, men att även låta det framgå om det finns oenighet, samt

Att studenternas välmående prioriteras och studiebelastningen är på en rimlig nivå.

Kärnverksamhet

1. Medlemskårer och organisation

SLUSS arbetar på uppdrag av medlemskårerna, vilket betyder att kommunikation inom verksamheten är avgörande. Ett gott samarbetsklimat och en förståelse för de olika organisationstyperna som finns inom SLUSS är av diger vikt, för att skapa förutsättningar för en gedigen verksamhet. Under året har samtliga studentkårer vid SLU varit medlemmar.

Året startade med en överlämningshelg för SLUSS styrelse och presidium. Överlämningshelgen hölls på Wången. Föregående styrelse delade med sig av tips och trix samt erfarenheter från året som gått. Den nya styrelsen satte upp förväntningar på året, startade upp idéer kring SLUSS verksamhetsplan och tog fram arbetsformer och en värdegrund. Överlämningshelgen ger den gamla styrelsen ett trevligt avslut på året och den nya styrelsen en god chans att lära känna varandra och att lära känna presidiet.

I början av året anordnade SLU och SLUSS tillsammans utbildningsdagarna. Utbildningsdagarna riktade sig till kårernas ordförande, SLUSS-ledamöter, kassörer, studiebevakare och studiesocialt ansvariga. På årets utbildningsdagar som varade två heldagar deltog ett 50-tal studenter. Enligt utvärderingarna var majoriteten av deltagarna väldigt nöjda med denna utbildningshelg. Nytt för 2019 var att doktoranderna var inbjudna till att delta, något som kommer fortsätta och utvecklas till 2020.

Kårordförandegruppen på facebook har fortsatt att vara aktiv och flera kårordförandeträffar har skett i samband med akademiska högtider, fokusråd och välkomstutbildningen. Dessa träffar har gett SLUSS ordförande och vice ordförande en chans att ventilera frågor som berör kårernas ordförande samtidigt som kårordförandena har haft en chans att fråga varandra om saker rörande deras egen kår eller beslut som påverkar alla.

I samband med professorsinstallationen i Ultuna i slutet av mars anordnade SLUSS tillsammans med STRÅ en välkomstutbildning får kårerna. För att få anordna välkomnande för sina nya studenter behövde studentkårerna ha minst en representant var på plats. Alla kårerna fanns

representerade och fick därför tillåtelse att genomföra välkommandet för sina studenter. Totalt medverkade ungefär 40 studenter vid välkomstutbildningen.

SLUSS styrelse med hjälp av presidiet anordnade även det årliga fokusrådet för kårfunktionärer under höstterminen. Fokusrådet 2019 hade tema "Tillsammans för en välmående kår" med fokus på kårfunktionärers psykiska hälsa och kårtraditioner. Förra årets styrelse, SLUSS styrelse 2018, valde att budgetera för högre kostnader efter ett lyckat fokusråd 2018. Tack vare bidrag från STRÅ kunde SLUSS bjuda in en bra talare, Katarina Blom, som berörde ämnet stresshantering. Totalt deltog strax över 50 personer på fokusrådet.

SLUSS presidie har under 2019 fortsatt att arbeta med regelbundna campusbesök hos alla SLU:s kårer och deras campus minst en gång per termin. Under vårterminen har campusträffarna handlat om att lära känna kårerna och presentera SLUSS presidie och SLUSS arbete. Det är viktigt att studentkårerna får förståelse för varför SLUSS finns och vid vilka frågor de kan vända sig till SLUSS. Höstterminens campusträffar har varit öppna för studentkårerna att lyfta frågor som är viktiga för dem. Detta har lett till ganska olika vinkling på campusbesöken hos de olika kårerna. En av de frågor som har uppkommit är hur kommunikationen mellan kårerna, SLUSS och universitetet ska gå. Presidiet har även passat på vid dessa träffar att stå ute på respektive campus och serverat studenter på kaffe för att synliggöra SLUSS.

SLUSS har under 2019 fortsatt att förankra fördubblingsprojektet till dess medlemskårer. Arbetet har skett genom att SLUSS presidie kontinuerligt har arbetats tillsammans med SLU för att utveckla och bevaka fördubblingsprojektet. Presidiet har rapporterat till SLUSS styrelse som i sin tur har rapporterat vidare till kårerna.

Samarbetet inom SLUSS styrelse har under året varit väldigt bra. SLUSS styrelse kom snabbt ihop sig och har arbetat ihop på ett väldigt lyckat sätt. Även kommunikationen med SLUSS doktorandnämnd (SLUSS-DN) har fungerat bra. Under 2019 påbörjade SLUSS-DN en omorganisering där ledamöterna i SLUSS-DN även ska sitta i FUR, detta för att få en kontinuitet och tydlighet inom informationsflödet och studiebevakningen hos doktoranderna. Detta arbete kommer att fortsätta under 2020.

2. Studiebevakning

Studiebevakning och utbildningskvalitet är stommen för SLUSS:s verksamhet och en viktig del av SLU:s kvalitetsarbete.

2019 har framför allt präglats av fördubblingsprojektet ”SLU vill ha dubbelt så många studenter år 2027”. Detta har varit både en glädje och oro för SLU:s studentkårer. Glädje för att det möjliggör en förbättring av kvalitet och en utökning av universitetet, möjlighet till ett mer levande campus och fler rekryterade lärare. Oro för att universitetet inte ska hinna växa i rätt takt, varken i lokalmängd, lärare eller andra infrastrukturella saker som behövs för att hålla studenter. Ordförande har under 2019 suttit med i styrgruppen för projektet. I och med att SLUSS är representerade i både UN och SLU:s styrelse har även studentinflytandet och studiebevakandet skett på dessa platser, då det har varit här som besluten har fattats.

SLUSS har bedrivit sin största studiebevakning i utbildningsnämnden (UN). Här är SLUSS ordförande och vice ordförande ledamöter och har stort inflytande. Inför varje UN-möte hålls ett förmöte med SLUSS styrelse och presidiet för att kårerna ska ha en chans att förankra SLU:s förslag till sina medlemmar och sedan lyfta deras tankar till presidiet innan mötet. UN-förmötena har fortlöpt under 2019 som planerat.

Programportföljutvecklingsprojektet har varit en stor del av fördubblingsprojektet och SLUSS har aktivt arbetat med utvecklingen av 3+2 och nya program som SLU önskar starta till hösten 2021. Arbetet har skett till största delen genom UN, SLUSS UN-förmöten samt det löpande arbetet med presidiet.

2019 granskade Universitetskanslersämbetet (UKÄ) SLU:s kvalitetssäkringsarbete. För SLU innebar det ett stort arbete med att rapportera in SLU:s kvalitetssäkringsarbete. För SLUSS och kårerna innebar det att skriva en inlägga angående studentrepresentation. UKÄ tilldelade SLUSS en mall med frågor och information som skickades vidare till kårerna. Kårernas kommentarer gick tillbaka till SLUSS, sammanställdes och skickades till UKÄ som en studentinlägga. Under

hösten 2019 fortsatte UKÄ med två stycken platsintervjuer där SLUSS, kårordföranden, doktorander och studenter deltog.

Under sommaren 2019 påbörjade SLU styrelse att arbeta fram en ny strategi för 2021–2025. Förutom i universitetsstyrelsen så har denna har diskuterats och utvecklats i Rektors ledningsråd, UN, prefektmöten och på flera andra möten där SLUSS har representerat. I december gick den även ut på remiss där kårerna fick möjligheten att tycka till.

SLU har under 2019 arbetat hårt med att få klart utbildningshandboken. SLUSS har varit med i skapandet av utbildningshandboken i första hand i utbildningsadministrativa noden. SLUSS har varit med och bearbetat de olika delarna av boken och sedan skickat ut den på remiss hos kårstyrelserna. I höstas blev boken klar och den finns nu på SLU:s hemsida. Den kommer att gå på flera remissrundor för att samla upp det som noden eventuellt har missat.

Kvalitetssäkringen av SLU:s program fortsatte under 2019. Här undersöktes nästan alla korta yrkesprogram. Under kvalitetsdialoger som berört såväl grundutbildning som forskarutbildning har studenterna tyckt till om styrkor och svagheter i utbildningarna. Studenternas medverkan i denna omgång fungerade okej men det finns fortfarande problem i att hitta studenter som är villiga att delta i dialogerna. Dessutom framkom det en brist i hur studentrepresentanterna valdes in till dialogerna. Under 2020 kommer SLU tillsammans med SLUSS arbeta för att valen av representant ska gå genom kårerna och SLUSS.

Undervisningsfria onsdagar är någonting som SLU har som mål för att förenkla vardagen för både lärare och studentkårer. SLUSS förstått att det har varit ett problem att få till ibland och har därför aktivt under året lyft frågan i de nämnder och råd där genomslag kan fås. Rektor med ledningsgruppen är överens om att detta inte är någonting som lärarna ska kunna fuska med och i och med en ny schemasättning i det nya systemet Time Edit, för nästa år ska det bli mycket svårare att boka in studenter på lektioner på onsdag eftermiddag.

I och med fördubblingen vill SLU göra en förändring av biblioteken, framför allt på Ultuna. Det har visat sig att internationella studenter känner låg samhörighet och att de känner att de har en gemensam plats där de vill träffas. Biblioteket får heller inte så många besökare som de

önskar. Att därför göra biblioteket till en gemensam samlingsplats kunde vara en lösning på två problem, men då behöver det arbetas med. Utveckling av biblioteket är därför inte bara en del av fördubblingen utan också ett eget projekt i biblioteksrådet där vice ordförande sitter.

SLUSS har beviljats medel för att studiebevaka för fördubblingsprojektet och SLUSS ser över hur dessa ska fördelas för att ge optimalt resultat. Diskussioner har förts i SLUSS styrelse under hösten och arbetet kommer att fortlöpa under 2020.

Fördelning av studiebevakning för SLU:s kårer är också ett ämne som SLUSS kårer har lyft på SLUSS styrelsemöten då det ibland är otydligt vem som ska studiebevaka för vem. Därför beslutar SLUSS styrelse numera fördelning av studiebevakning för SLU:s kårer en gång per år, under höstmötet. Detta för att förenkla för kårerna och för att SLU:s personal enkelt ska veta vilken kår de kontakta i olika frågor.

3. Studiesociala frågor

För att utbildningen ska fungera, behöver även stödfunktioner och den kontext som studenterna befinner sig i, vara tillfredställande.

I det studiesociala rådet (STRÅ) har man diskuterat frågan kring den studiesociala organisationen. Här har välkommandet av nya studenter presenterats efter att välkommandet och välkomstenkäten genomfördes. Man ser att välkommandet av nya studenter blir bättre och bättre men att det fortfarande finns en del att arbeta med, både från SLU:s och kårernas sida. SLUSS har under året jobbat med att förbättra den fysiska arbetsmiljön inför fördubblingsprojektet då det kommer att behövas en ökning av lokaler, framför allt av tillräckligt stora lokaler, om vi ska kunna öka antalet studenter. SLU har infört en ny struktur med råd och grupper som ska hantera jämställdhet- och lika villkorsfrågor, både för medarbetare, doktorander och studenter. SLUSS representerar i Jämställdhets- och lika villkorsrådet (JLV-rådet) där rektor är ordförande. SLUSS är även representerat i den nya Arbetsmiljökommittén för att driva frågor om studenters studiesociala miljö där. Det har pågått en diskussion om att lägga ned STRÅ när JLV-rådet och Arbetsmiljökommittén startat. SLU avvaktar med detta för att

säkerställa att inga viktiga frågor faller mellan stolarna vid eventuellt nedläggande. SLUSS bevakar hur nya JLV-rådet tar upp studentfrågor.

Psykosociala enkäten

Under hösten 2019 utförde SLUSS styrelse en omfattande enkätundersökning bland SLU:s studenter angående den psykosociala hälsan. Den visade på att det bland studenterna finns en mycket hög stress och önskan om ett närmre mer tillgängligt stöd. Studenter kan få hjälp hos studenthälsan men många upplever att de inte har möjlighet att göra det då obligatoriska moment eller långa föreläsningss dagar förhindrar de till att åka in till stan för besök. SLUSS presidiet fick, baserat på resultatet av dessa undersökningar, under hösten i uppdrag av styrelsen till att verka för att SLU ska anställa kuratorer på campus. Prorektor och rektor har därefter börjat utreda avtalet med studenthälsan. SLUSS fortsätter att driva denna fråga under 2020.

Alla kårerna genomförde välkomnande av nya studenter i någon omfattning under 2019. Veldig många studenter var nöjda med välkommandet. Studentkårerna vill till kommande år se ett bättre samarbete mellan universitetet och kårerna, där universitetet tar ett större ansvar för välkommandet främst genom att ge studenterna förutsättningar för att kunna medverka, både som deltagare och funktionärer. Studentkårerna har tryckt på att ett ökat studentantal kommer att ställa högre krav på välkommandet, till exempel att studenterna som kommer idag har andra förväntningar, att SLU rekryterar nya målgrupper samt att större årskullar kräver fler funktionärer. Välkommandet är dessutom en viktig del i att få studenter att stanna på universitetet. Studentkårerna har i detta identifierat problem med att studenter på de övre årskurserna har blivit schemalagda med obligatoriska moment den första dagen på terminen utan möjlighet till komplettering. Därför har äldre studenter för vissa klasser inte kunnat utföra sina uppdrag som faddrar till de nya studenterna utan att det går ut över studierna och berättigande till CSN/bidrag. Därför har SLUSS styrelse gett presidiet i uppdrag att verka för att SLU inför rutiner för obligatoriska moment under höstterminens första dag, så att kårfunktionärer har möjlighet till att välkomna SLU:s nya studenter utan att riskera sin egen ekonomi.

Under året har Doktorandombudsman (DO) givit stöd och rådgivning till enskilda doktorander, hållit i föreläsningar och seminarier, bland annat om rättigheter och skyldigheter i forskarutbildning för såväl doktorander som handledare och andra intressenter på olika nivåer, samt deltagit i nätverk med andra student- och doktorandombudsmän i Sverige och internationellt. En separat årsrapport från DO finns bifogat. Under 2018 väcktes frågan om en

studentombudsman (SO) hos studentkårerna i samband med fördubblingsprojektet. Denna fråga drev SLUSS vidare under 2019 och uppmärksammades hos rektor och prorektor. Under 2020 utvecklas arbetet med detta.

En fråga som behöver mer kontinuerlig behandling är bostadsfrågan där både SLUSS och kårerna behöver uppmärksamma bristen på studentbostäder i de forumen detta diskuteras. Det har under året varit svårt att på en övergripande nivå uppmärksamma detta, då SLU:s studenter är så spridda över landet. Frågan har därför i större utsträckning behandlats av de enskilda kårerna. Även denna fråga har lyfts av SLUSS presidier i samband med att fördubblingen har kommit på tal. Nya bostäder har tillkommit men dagens nybyggnationer av studentbostäder är för dyra för studenter.

Tidigare år har kårerna haft problem med ladok och mecenat. SLUSS har under 2019 fortsatt bevaka detta men det har inte varit några större komplikationer. SLUSS kommer att fortsätta bevaka denna fråga nästkommande år.

4. Omvärldskontakt

Utöver kontakt med medlemskårernas ledning, söker SLUSS sprida information om studiebevakning och den egna verksamheten direkt till SLU-studenter samt andra intressenter.

Förutom att studentkårerna verkar internationellt genom sina internationella utskott, så verkar också SLUSS internationellt genom nätverket Euroleague for Life Sciences (ELLS). ELLS är ett europeiskt nätverk och har en studentorganisation kallad ELSA. SLUSS vice ordförande har suttit som representant i ELSA och deltagit vid ELSAs onlinemöten samt de två fysiska mötena i Tyskland och Tjeckien. Vice ordförande har även representerat ELSA i ELLS-organet "International Relations Offices" (IRO), samordnat projektet med att ta fram en reklamfilm för ELLS, samt hjälpt till att anordna den årliga ELLS-konferensen "Scientific Student Conference" på Ultuna. 2018 uppmärksammade SLUSS att SLU behöver se över sina rutiner gällande samarbetet med SLUSS angående ELLS. Detta behöver fortfarande utvecklas och är något som SLUSS kommer verka för.

Via SLUSS doktorandorganisation finns vi även representerade i nätverket The Nordic Forestry, Veterinary and Agricultural University Network (NOVA). NOVA arrangerar kurser på master- och doktorandnivå. Det har varit mycket diskussioner om hur detta nätverk ska fortsätta existera och håller nu på att ändra konstruktion och flyttar sin administration.

Vilka tider som det valdes in under 2019. Vi har få sökande för posterna, det är ett problem och kommer se över valberedningen arbetar.

Utlysningarna av SLUSS befattningar samt rekrytering av nya presidialer hade under året kunnat fungera bättre. Vad gäller utlysning och val av presidialer hade man inom ordinarie ansökningstid fått in tillräckligt med sökande, även om en önskan är att SLUSS skulle få in fler ansökningar. Gällande andra befattningar inom SLUSS så har utlysningar behövts öppnas upp igen för att kunna rekrytera personer till dessa. SLUSS styrelse har valts in som ledamöter i valberedningen, dock behöver arbetet med rekrytering utvecklas. Nya idéer och tillvägagångssätt gällande rekrytering kommer att testas under 2020 i ett försök till att öka antalet sökande till befattningarna.

För att informera SLU:s studenter och kårer om vad som är på gång i SLUSS och universitetsvärlden har presidiet fortsatt vara aktiva på SLUSS:s Facebook och instagram. Presidiet har aktivt arbetat med att fler studenter ska följa SLUSS på sociala medier genom att bjuda på kaffe mot en följning när presidiet besökt SLU:s olika campus. Genom att fler studenter följer SLUSS instagram eller facebook kan SLUSS nå ut med snabba och lätta uppdateringar om vad SLUSS arbetar med och aktuella frågor på SLU till studenterna i deras vardagliga flöde.

Gällande nyhetsbrev har det varit en utmaning att kombinera det med det vardagliga arbetet och uppdateringar om aktuella frågor har istället skett mer genom SLUSS styrelse. Det behöver utvecklas på ett annat sätt och som framförallt når ut till fler kårfunktionärer och studenter. Det behöver göras mer intressant än en redogörelse för vilka möten SLUSS har deltagit i. Ett förslag håller på att tas fram under vårterminen 2020.

Under året har SLUSS representerat SLU:s studenter och doktorander på invigningar, mingel, akademiska högtider, rektorsavtackning och sittningar både internt och externt.

Slutord

Genom denna verksamhetsberättelse vill SLUSS presidium presentera det arbete som organisationen genomfört under 2019. Presidiet vill avslutningsvis tacka alla studentrepresentanter, kårfunktionärer samt SLU-personal som bistår studentorganisationerna för allt det engagemang som gjort SLUSS arbete möjligt under 2019.

SLU:s samlade studentkårer genom

Tuva Wrenfelt

Alice Ersson

Ordförande ht 2019

Ordförande vt 2019

Thea Folke

Todd Johansson

Vice ordförande 2019

Ordförande SLUSS-DN 2019