



## SLUSS verksamhetsberättelse 2020

---

### Inledning

SLUSS (Sveriges Lantbruksuniversitets samlade studentkårer) är ett samarbetsorgan för de sju studentkårerna vid SLU. SLUSS uppgift är att föra studenternas talan och representera studenter på universitetsövergripande nivå, men även internationellt. Cirka 4400 studenter och 400 doktorander utspridda från Umeå i norr till Alnarp i söder finns representerade i organisationen genom de sju studentkårerna.

### SLUSS befattningshavare

SLUSS presidium har under 2020 bestått av:

Ordförande: Tuva Wrenfelt (januari-maj) och Marie Petersson (maj-december)

Vice ordförande: Thea Folke (januari-maj) och Elin Fridlund (maj-december),

Förste rådgivare: Alice Ersson (januari-maj) och Tuva Wrenfelt (maj-december)

Andre rådgivare: Thea Folke (maj-december)

Kassör: Emelie Karlsson

SLUSS styrelse har under 2020 bestått av följande ledamöter:

ASK: Anna Forsfält Ljungberg (VT) & Max Söderholm (HT)

HAS: Sofie Blomqvist

LMK: Filip Nilsson

SHS: Joel Alstergren

SMS: Alexander Molin

ULS: Saga Svalelid

VMF: Ida Svedenius

SLUSS DN: Todd Johansson

SLUSS DN har under 2020 bestått av följande ledamöter:

Ordförande SLUSS DN: Todd Johansson

ASK: Carolina Rodriguez Gonzalez

SHS: Emelie Fredriksson

ULS: Vera Franke (jan – juni), Shamik Mazudar (jan – dec) och Tove Ortman(juli – dec)

VMF: Anja Pederssen

## Övergripande mål

För att bibehålla en fortsatt hög kvalitet på verksamheten, har SLUSS under året genomgående verkat för

Att på ett effektivt, kvalitativt och långsiktigt sätt bevaka SLUSS-kårens, studenternas intressen gentemot SLU, internationella nätverk och externa parter,

Att studenterna vid SLU, genom SLUSS, har en stark, stabil och, i möjligaste mån, enad röst, men att även låta det framgå om det finns oenighet, samt

Att studenternas välmående prioriteras och studiebelastningen är på en rimlig nivå.

## Kärnverksamhet

### 1. Medlemskårer och organisation

SLUSS arbetar på uppdrag av medlemskårerna, vilket betyder att kommunikation inom verksamheten är avgörande. Ett gott samarbetsklimat och en förståelse för de olika organisationstyperna som finns inom SLUSS är av diger vikt, för att skapa förutsättningar för en bra verksamhet. Under året har samtliga studentkårer vid SLU varit medlemmar.

2020 var inget vanligt år då spridningen av virussjukdomen Covid-19 spreds över hela världen. Den 11 mars blev SLUSS involverade i krisarbetet när spridningen av Covid-19 ökade i Sverige. Den 17 mars meddelade regeringen att all undervisning på högskola och universitet skulle ställas om till att bli hemundervisning så snabbt som möjligt. Det var en drastisk omställning för studenter, lärare och studentkårer där föreläsningar genomfördes via programmet Zoom, salstentor blev hemtentor och det blev fler utmaningar med studiemiljö när alltmer blev på distans.

Gällande studentkårerna på SLU fick de begränsa sina verksamheter, ställa in stora sittningar och fester samt tänka om gällande bedrivandet av sin studiebevakning. Detta drabbade även några kårers ekonomi och under årets gång har SLUSS stöttat och hjälpt dem med olika kriser som uppstått i samband med den större Coronakrisen. Även SLUSS har fått anpassa sin verksamhet då det inte varit möjligt att samlas flertalet personer på en plats för möten eller större utbildningsträffar för studentrepresentanter. SLUSS har heller inte haft möjligheten till att representera som tidigare då alla större event, oavsett om det är mingel eller högtidssammankomster, ställdes in efter mars månad. I stället har SLUSS arbetat på distans och lagt ner mycket tid samt energi på att anpassa verksamheten efter omständigheterna samt att hantera krisarbete utöver det vanliga arbetet som fortskridit likt innan. SLUSS styrelsemöten har sedan mitten på mars och året ut skett på distans via zoom med undantag från en träff under höstterminen i Fjälkinge, Skåne. Vidare i detta dokument kommer det vid flera tillfällen nämnas att saker ställts in eller gjorts om och det har då gjorts med hänsyn till Covid-19 pandemin.

I månadsskiftet av januari/februari arrangerades en överlämningshelg för SLUSS styrelse och presidium. Överlämningshelgen hölls i Umeå i samband med SHS sittning Skiftesnatta. Föregående styrelse delade med sig av tips och trix samt erfarenheter från året som gått. Den nya styrelsen satte upp förväntningar på året, startade upp idéer kring SLUSS verksamhetsplan och tog fram arbetsformer och en värdegrund. Överlämningshelgen ger den gamla styrelsen ett

trevligt avslut på året och den nya styrelsen en god chans att lära känna varandra och att lära känna presidiet.

I början av året anordnade SLU och SLUSS tillsammans utbildningsdagarna. Utbildningsdagarna riktade sig till kårernas ordförande, SLUSS-ledamöter, kassörer, studiebevakare, festansvariga och studiesocialt ansvariga. På årets utbildningsdagar som varade två heldagar deltog ett 60-tal studenter. Enligt utvärderingarna var majoriteten av deltagarna väldigt nöjda med denna utbildningshelg. Lik 2019 hade doktoranderna ett eget spår som var mycket uppskattat.

Kårordförandegruppen på facebook har fortsatt att vara aktiv och flera kårordförandeträffar har skett digitalt. Dessa träffar har gett SLUSS ordförande och vice ordförande en chans att ventilera frågor som berör kårernas ordförande samtidigt som kårordförandena har haft en chans att fråga varandra om saker rörande deras egen kår eller beslut som påverkar alla. Träffarna har skett nära månadsvis och i december bjöds SLU:s IT-avdelning in till att träffa kårerna.

Välkomstutbildningen är obligatorisk för alla kårer. På grund av Covid-19 var det inte möjligt att samlas i Uppsala för välkomstutbildning. Därför skickades allt material istället ut till kårerna och kårordförande fick ansvar för att gå igenom det med de personer som var engagerade i välkommandet. Trots att det var svårt på distans så var studentkåerna relativt nöjda med materialet och gjorde så gott de kunde.

På grund av Covid-19 var det inte möjligt att arrangera ett fokusråd under hösten 2020. Det diskuterades om att arrangera ett fokusråd på distans, men ingen av studentkåerna tyckte att det var intressant och därför beslutade SLUSS styrelse att ställa in fokusrådet 2020.

Det är viktigt att studentkåerna får förståelse för varför SLUSS finns och vid vilka frågor de kan vända sig till SLUSS. Under året har presidiet träffat SHS, ULS, VMF, ASK. Presidiet har börjat med digitala campusbesök via zoom. SHS uppskattade zoommötet mycket och det är ett verktyg SLUSS ska använda mer utav i framtiden för att kunna göra fler och smidigare campusbesök. Försök gjordes att träffa studentkåerna på plats under hösten, men pandemin tillät aldrig det. Det är viktigt att studentkåerna får förståelse för varför SLUSS finns och vid vilka frågor de kan vända sig till SLUSS.

Samarbetet inom SLUSS styrelse har under året varit bra. Engagemang och kvalitet varit svårt under året för sluss styrelse då det inte är lika motiverande att arbeta på distans. Även kommunikationen med SLUSS doktorandnämnd (SLUSS-DN) har fungerat bra. 2020 påbörjade SLUSS-DN en omorganisering där ledamöterna i SLUSS-DN även ska sitta i FUR, detta för att få en kontinuitet och tydlighet inom informationsflödet och studiebevakningen hos doktoranderna.

## 2. Studiebevakning

Studiebevakning och utbildningskvalitet är stommen för SLUSS:s verksamhet och en viktig del av SLU:s kvalitetsarbete.

Detta har uppnåtts genom att SLUSS verkat för att förbättra utbildningens status och kvalitet gentemot SLU, departement, näringen och andra relevanta externa parter för att säkerställa en god ekonomi för utbildningen. Vid arbetet för PPUP har kårerna hjälpt till, och gjort ett bra arbete. Tanken var att SLUSS skulle fortsätta bevaka SLU:s tillämpning av tentamensrutiner samt att en utvärdering genomförs under året. Detta har dock inte varit möjligt i och med pandemin där allt varit nytt och annorlunda och helt nya problem dykt upp. Arbetet har pågått men i ett coronaperspektiv då universitet fått ett ökat antal anmälda fusk efter övergången till hemtentamina. Praktiska tentamina har heller inte kunnat ses över p.g.a. pandemiläget och digital undervisning.

SLUSS har arbetat för att stödja studentkårerna vid eventuella programförändringar och detta arbete kommer fortsätta 2021 då de nya programmen börjar ges. Samarbetet med SLU om att arbeta fram ett system för arvodering av studentrepresentanter vid särskilda förändringar inom utbildningarna gick inte att prioritera under pandemin utan något som är möjligt att se över först efter pandemin är över. Även bevakning av schemafria onsdagseftermiddagar har prioriterats bort till följd av pandemin. Undersökning av hur obligatoriska används inom SLU och dess regelverk har pågått framför allt genom att fokusera på första veckan på terminen då det hindrar mottagandet. Det togs upp i UN och vidare till PN där studentkårerna och PN kom överens. Extra förtydliganden har gjorts för berörda program där kursledare inte respekterar studentkårernas uppdrag.

SLUSS har påbörjat diskussion och stöd till studentkårerna i deras utveckling av studiebevakning för masterutbildningar. Det har varit svårt att hitta representanter, men studentkårerna har påbörjat arbetet trots att det är svårt att hantera frågan.

SLUSS har under 2020 fortsatt att förankra fördubblingsprojektet till dess medlemskårer. Arbetet har skett genom att SLUSS presidie kontinuerligt har arbetats tillsammans med SLU för att utveckla och bevaka fördubblingsprojektet. Presidiet har rapporterat till SLUSS styrelse som i sin tur har rapporterat vidare till kårerna. Programportföljutvecklingsprojektet avslutades under 2020 och studentkårerna arbetade aktivt med programförslagen. Arbetet har skett till största delen genom UN, SLUSS UN-förmöten samt det löpande arbetet med presidiet.

Studentledamöterna i Utbildningsnämnden uttryckt sin röst kring 3 + 2 av jägmästare och agronom genom att skriva en röstförklaring till varför SLUSS röstade nej. Vid beslutet i SLU:s styrelse valde ledamöterna att rösta och skrev en röstförklaring varför. SLUSS har bevakat studenterna intresse vid inflytandet av namngivning av programmen.

SLUSS har bedrivit sin största studiebevakning i utbildningsnämnden (UN). SLUSS ordförande, vice ordförande samt en representant från SLUSS styrelse, ledamöter och har stort inflytande. Inför varje UN-möte hålls ett förmöte med SLUSS styrelse och presidiet för att kårerna ska ha en chans att förankra SLU:s förslag till sina medlemmar och sedan lyfta deras tankar till presidiet innan mötet. UN-förmötena har fortlöpt under 2020 som planerat.

Under sommaren 2019 påbörjade SLU styrelse att arbeta fram en ny strategi för 2021–2025. Förutom i universitetsstyrelsen så har denna har diskuterats och utvecklats i Rektors ledningsråd, UN, prefektmöten och på flera andra möten där SLUSS har representerat. Under hela 2020 har arbetet kring den nya strategin fortlöpt så väl i SLU styrelse och Rektors ledningsråd. Det gäller fastställande av strategin och hur arbete med strategin ska läggas upp. Arbetet kommer fortsätta under 2021.

Kvalitetssäkringen av SLU:s program fortsatte under 2020. Här undersöktes nästan alla korta yrkesprogram. Under kvalitetsdialoger som berört såväl grundutbildning som forskarutbildning har studenterna tyckt till om styrkor och svagheter i utbildningarna. Studenternas medverkan i denna omgång fungerade okej men det finns fortfarande problem i att hitta studenter som är villiga att delta i dialogerna. Dessutom framkom det en brist i hur studentrepresentanterna valdes in till dialogerna. Under 2021 kommer SLU tillsammans med SLUSS arbeta för att valen av representant ska gå genom kårerna och SLUSS.

Utveckling av biblioteket är därför inte bara en del av fördubblingen utan också ett eget projekt i biblioteksrådet där vice ordförande sitter. Biblioteket besökte SLUSS styrelse under hösten 2020 för att få diskutera vad kårerna tyckte om framtidens bibliotek.

### 3. Studiesociala frågor

För att utbildningen ska fungera, behöver även stödfunktioner och den kontext som studenterna befinner sig i, vara tillfredställande.

Studiemiljön vid SLU har varit svår att verka för då det har fått en helt ny betydelse i och med corona och med nya utmaningar. Under året har SLUSS och kårerna arbetat aktivt med detta genom att skicka ut en enkät under vårterminen. Även bevakning av bostadssituationen har fått läggas på is under 2020 då pandemin för lett till omprioriteringar. Behovet är det samma då studenterna vid SLU blir fler och därmed behövs fler bostäder. Studentservice har bevakats hårt under 2020, fram för allt, IT-frågorna genom möten mellan SLUSS presidium och IT-avdelningen och kårordföranden och IT-avdelningen. Mötena har berört studenternas behov och information av nya IT-nätverket samt studentkårens behov av datorer och skrivare som SLU kan tillhandahålla. Arbetet och diskussionen fortsätter under 2021.

Under året har ett fördjupat samarbete med Doktorandombudsmannen (DO) skett och åiterrapporteringsgraden om det löpande arbetet och doktoranderna studiemiljö har ökat. Under hösten 2020 fastställdes en ny arbetsrutin för DO och det har skett en bättre fördelning mellan SLU och SLUSS om ansvar, rapportering och anställning. DO har mer kontinuerlig kontakt med så väl presidiet som SLUSS DN. Under året arbetade även SLUSS presidium med underlag för införande av studentombud som kan agera som stöd för studenter som är misstänkta för fusk eller andra regelbrott inom SLU. Presidiet kontaktade flertalet studentkårer för att få input om hur deras studentombud arbetar. Arbetet kommer fortsätta under våren 2021.

Studentkårens fick göra många förändringar av mottagandet 2020 p.g.a. pandemin genom att följa aktuella restriktioner och tillhandahålla hygienartiklar från SLU. Pandemin försvårade arbetet att skapa ett aktivt mottagande av samtliga masterutbildningar och internationella studenter. Under pandemin har det varit svårt att ge stöd till kårernas arbete med inkludering av master- och internationella studenter i kårverksamheten. Detta beror på att det varit mycket lite kårverksamhet under året. Detta är något som prioriteras för 2021.

Under våren arbetade SLUSS med att få universitetet att anställa två kuratorer på campus Ultuna eller på ett konkret sätt utveckla arbetet med studenterna välmående. Arbetet har pågått kontinuerligt och i slutet av 2020 meddelades det att under hösten 2021 kommer campus Ultuna få besök av en kurator på plats varannan vecka.

I det studiesociala rådet (STRÅ) har man diskuterat frågan kring den studiesociala organisationen. Här har välkommandet av nya studenter presenterats efter att välkommandet och välkomstenkäten genomfördes. Trots pandemin fungerade välkommandet väl utan någon smittspridning. De nyantagna var generellt nöjda med årets välkomnande och hade stort förståelse för de anpassningar studentkårens behövde göra.

SLU har infört en ny struktur med råd och grupper som ska hantera jämställdhet- och lika villkorsfrågor, både för medarbetare, doktorander och studenter. SLUSS representeras i Jämställdhets- och lika villkorsrådet (JLV-rådet) där rektor är ordförande. SLUSS är även representerat i den nya Arbetsmiljökommittén (SLUAK) för att driva frågor om studenters studiesociala miljö där. Det har pågått en diskussion om att lägga ned STRÅ när JLV-rådet och Arbetsmiljökommittén startat. SLU avvaktar med detta för att säkerställa att inga viktiga frågor faller mellan stolarna vid eventuellt nedläggande. SLUSS bevakar hur nya JLV-rådet och SLUAK tar upp studentfrågor.

Under året har Doktorandombudsman (DO) givit stöd och rådgivning till enskilda doktorander, hållit i föreläsningar och seminarier, bland annat om rättigheter och skyldigheter i forskarutbildning för såväl doktorander som handledare och andra intressenter på olika nivåer, samt deltagit i nätverk med andra student- och doktorandombudsmän i Sverige och internationellt. DO har arbetat aktivt under året trots pandemin och försökt lägga mer tid på enskilda doktorandärenden.

## 4. Omvärldskontakt

Utöver kontakt med medlemskårernas ledning, söker SLUSS sprida information om studiebevakning och den egna verksamheten direkt till SLU-studenter samt andra intressenter.

De digitala informationskanalerna har under året hållit en hög aktualitet, och informerat på både svenska och engelska detta genom ständiga uppdateringar och take-overs av studentkårerna. Under året har även SLUSS omvärldskontakter vårdats så mycket som är möjligt under en global pandemi.

Pandemin har gjort det svårt att utveckla valberedningens arbete men den ändrade mandatperioden har fungerat väl och gjort presidiet mer effektivt. Till framtiden behöver valberedningens arbete utvecklas eftersom få söker och det är svårt för valberedningen att veta hur man ska gå till väga i sitt arbete.

SLUSS har fortsatt verka för en god kommunikation med SLU gällande de internationella nätverken ELLS/ELSA & NOVA. Alla möten och konferenser har skett digitalt under 2020 och detta har fungerat väl där man hittat bra digitala verktyg vilket inspirerat så väl SLUSS som SLU. I ELSA har SLUSS bidragit genom att representera student i E-learning och IRO. Spridning av kunskapen och möjligheterna med ELLS/ELSA & NOVA till universitetets studenter kan bli bättre,



men ansvaret ligger fram för allt på SLU. Under 2020 skickade SLUSS in ett äskande om mer ekonomiska medel för en till presidial som kan fokusera på internationella frågor. Under hösten valde SLUSS presidium att lägga ner äskandet då pengarna inte fanns. Frågan kan vara aktuell vid ett senare tillfälle.

Utlysningarna av SLUSS befattningar samt rekrytering av nya presidialer hade under året kunnat fungera bättre. Vad gäller utlysning och val av presidialer hade man inom ordinarie ansökningstid inte fått in tillräckligt med sökande utan fick öppna upp ansökan igen. Det finns även om en önskan är att SLUSS skulle få in fler ansökningar. Även gällande andra befattningar inom SLUSS så har utlysningar behövts öppnas upp igen för att kunna rekrytera personer till dessa. SLUSS styrelse har valts in som ledamöter i valberedningen, dock behöver arbetet med rekrytering utvecklas. Det var tänkt att under 2020 skulle nya idéer och tillvägagångssätt gällande rekrytering testas under 2020 i ett försök till att öka antalet sökande till befattningarna. Detta har dock försvårats av pandemin och energin inom valberedningen p.g.a. det tunga arbetet utan de roliga fysiska träffarna.

För att informera SLU:s studenter och kårer om vad som är på gång i SLUSS och universitetsvärlden har presidiet fortsatt vara aktiva på SLUSS:s Facebook och instagram. Presidiet har aktivt arbetat med att fler studenter ska följa SLUSS på sociala medier genom att innan pandemins utbrott bjuda på kaffe mot en följning när presidiet besökt SLU:s olika campus. Genom att fler studenter följer SLUSS instagram eller facebook kan SLUSS nå ut med snabba och lätta uppdateringar om vad SLUSS arbetar med och aktuella frågor på SLU till studenterna i deras vardagliga flöde.

Gällande nyhetsbrev har det varit en utmaning att kombinera det med det vardagliga arbetet och uppdateringar om aktuella frågor har istället skett mer genom SLUSS styrelse. Det behöver utvecklas på ett annat sätt och som framförallt når ut till fler kårfunktionärer och studenter. Det behöver göras mer intressant än en redogörelse för vilka möten SLUSS har deltagit i. Ett förslag togs fram under vårterminen 2020, men det fanns enbart tid till att skicka ut ett få tal till styrelsen och ett brev till samtliga studenter.

## Slutord

Genom denna verksamhetsberättelse vill SLUSS presidium presentera det arbete som organisationen genomfört under 2020 Presidiet vill avslutningsvis tacka alla studentrepresentanter, kårfunktionärer samt SLU-personal som bistår studentorganisationerna

för allt det engagemang som gjort SLUSS arbete möjligt under 2020. Presidiet vill fram för allt tacka alla eldsjälar som arbetat hårt inom SLUSS, studentkårerna och universitetet trots den pågående pandemin.

SLU:s samlade studentkårer genom

Marie Petersson

Ordförande ht 2020

Elin Fridlund

Vice ordförande ht 2020

Todd Johansson

Ordförande SLUSS-DN 2020

Tuva Wrenfelt

Ordförande vt 2020

Thea Folke

Vice ordförande vt 2020