



SLUSS verksamhetsberättelse 2024

Bilagor

Bilaga 1_2024 annual report sluss dn

Inledning

SLUSS (Sveriges Lantbruksuniversitets samlade studentkårer) är ett samarbetsorgan för de sju studentkårerna vid SLU. SLUSS uppgift är att föra studenternas talan och representera studenter på universitetsövergripande nivå, men även internationellt. Under 2024 har vi representerat cirka 4100 studenter och 600 doktorander, utspridda från Umeå i norr till Alnarp i söder. I detta dokument innefattar begreppet "studenter" alla som studerar på grundnivå, avancerad nivå eller doktorandnivå.

Medlemmar i SLUSS

Alnarp studentkår (ASK)

Hippologernas akademiska studentkår (HAS)

Lantmästarkåren (LMK)

Skogshögskolans studentkår (SHS)

Skogsmästarskolans studentkår (SMS)

Ultuna Studentkår (ULS)

Veterinärmedicinska föreningen (VMF)

Befattningshavare i SLUSS

Presidium

ordförande:	Elliot Eriksson (januari-maj) och Jens Mårtensson (juni-december)
vice ordförande:	Julia Eriksson (januari-maj) och Einar Nordgren (juni-december),
förste rådgivare:	Ida Segesten (januari-maj) och vakant (juni-december)
andre rådgivare:	Lotta Höglund (januari-maj) och Julia Eriksson (juni-december)
Kassör:	Carl Bäckman

Styrelse

ASK:	Isak Källström Alexandersson
HAS:	Anna Niska
LMK:	Ludvig Swensson
SHS:	Ulrika Olsson
SMS:	Otto Hansson
ULS:	Tova Franzén
VMF:	Alice Södervall
SLUSS DN:	Adrien Kroese

Övergripande mål

För att bibehålla en fortsatt hög kvalitet på verksamheten, strävar SLUSS genom löpande verksamhet ständigt efter

- Att fungera som samarbetsorgan för medlemskårerna och föra fram en samlad studentröst gentemot SLU samt andra aktörer vilka påverkar SLU:s studenters situation,
- Att tillvarata SLU:s studenters gemensamma angelägenheter och företräda dem i utbildnings- och studiesociala frågor,
- Att främja den utbildningspolitiska debatten mellan studenter, stimulera till erfarenhetsutbyte, samt verka för goda sociala kontakter mellan studenter på skilda studentkårer och orter, samt
- Att på medlemskårs förfrågan stödja sagda medlemskår utifrån deras behov och driva frågor som berör denna ensam.

Kärnverksamhet

Verksamhetsberättelsen för SLUSS är liksom verksamhetsplanen uppdelad i fyra områden efter kärnverksamheten: Medlemskårer och organisation, studiebevakning, studiesociala frågor samt omvärldskontakt

1. Medlemskårer och organisation

SLUSS arbetar på uppdrag av medlemskårerna, vilket betyder att kommunikation inom verksamheten är avgörande. Ett gott samarbetsklimat med en förståelse för de olika organisationsformerna som finns inom SLUSS är av största vikt, då det skapar förutsättningar till en gedigen verksamhet. Under året har samtliga studentkårer vid SLU varit medlemmar.

SLUSS-möten

Under året har SLUSS styrelse haft fyra ordinarie styrelsemöten i enlighet med stadgarna. Årsmötet hölls på campus Strömsholm, Vårmetet på campus Alnarp, Höstmötet på campus Umeå, och Vintermötet på campus Ultuna. Vid mötena har punkter tagits upp och beslut fattats enligt stadgarna. Förutom de stadgeenliga mötespunkterna har även många studiebevaknings och studiesociala frågor diskuterats under styrelsemötena. Mellan mötena har kommunikationen mellan ledamöterna och presidiet främst skett genom en Messenger-chatt, mail och telefonsamtal.

Överlämningshelgen

Sista helgen i januari arrangerades en överlämningshelg för SLUSS styrelse. Överlämningshelgen hölls på campus Umeå i samband med Skogshögskolans studentkårs sittning Skiftesnatta. Föregående styrelse delade med sig av konkreta tips samt erfarenheter från året som gått samt arbetade med förberedelse inför val och verksamhetsberättelsen för 2023. Den nya styrelsen satte upp förväntningar på det kommande året samt tog fram arbetsformer och en värdegrund för deras arbete. Överlämningshelgen gav den gamla styrelsen ett trevligt avslut på året och den nya styrelsen en god chans att lära känna varandra och presidiet.

Utbildningsdagarna

Utbildningsdagarna riktade sig till kårernas ordförande, SLUSS ledamöter, kassörer, studiebevakare, festansvariga samt studiesocialt ansvariga. Totalt deltog 54 kårfunktionärer. Under dessa dagar hölls bland annat föreläsningar och workshops om att förebygga och hantera sexuella trakasserier, SLU:s struktur och organisation, krishantering, ekonomi, studiebevakning och studiesocialt arbete.

Fokusrådet

Fokusrådet arrangerades sista helgen i oktober i Skinnskatteberg och cirka 56 personer (SLUSS styrelse och presidium ej inräknat) från samtliga kårer deltog på plats. Temat för helgen var "Rekrytera och inspirera". Det hölls föreläsningar, workshops och ett pass där SLU:s kommunikationsavdelning deltog för diskussion om strategier för studentrekrytering. Under fredagen fick kårerna hålla varsin kort presentation för varandra och därefter var Skogsmästarskolans (SMS) pub öppen för de som ville mingla vidare. Under lördagen närvarade samtliga deltagare på SMS jaksittning. Utvärderingen visade att deltagarna över lag var nöjda med helgen och Fokusrådets innehåll och tema, det framkom dock att det var lite väl mycket fokus på SLUs studentrekrytering och inte lika mycket fokus på rekrytering av funktionärer till kårerna. Närvaron av SLU:s nya kommunikationsdirektör var väldigt positivt och något som märktes i utvärderingen.

Ordförandemöten

Gruppen för kårordförande har varit aktiv genom ca 3 träffar/termin, under både våren och hösten hölls två fysiska träffar när allt varit samlade på samma ort. Kommunikation har skett genom en Messenger-chatt, mail och telefonsamtal. Dessa träffar har gett SLUSS ordförande och vice ordförande en chans att ventilerar frågor som berör kårernas ordförande samtidigt som kårordförandena har haft en möjlighet att fråga varandra om saker rörande den egna kåren eller beslut som påverkar alla.

Campusbesök

Det är viktigt att studentkårerna får förståelse för varför SLUSS finns och vid vilka frågor de kan vända sig till SLUSS. Under året har presidiet träffat samtliga kårstyrelser. På de campusbesök där det passat i tid har presidiet passat på att bjuda studenter på kaffe för att synliggöra SLUSS och prata med fler studenter om vad som är viktigt för dem. Tyvärr har inte presidiet haft möjlighet att besöka campus Wången under året.

Nyhetsbrev – terminsbrev

Vid vårterminens slut och höstterminens slut skickades ett nyhetsbrev ut till alla studenter vid SLU med översiktlig information om vad SLUSS arbetat med under den gångna terminen. Brevet fick positiv feedback av studenter och bidrog troligtvis till att öka synligheten och transparensen av verksamheten i SLUSS.

Canvas

Under slutet av 2023 påbörjades ett arbete om att skapa canvassidor för SLUSS och kårerna. Det fortsatte in i 2024 och under hösten 2024 fick SLUSS en egen canvassida. Till en början så riktas Canvas sidan till kårernas styrelser och varje kår har en egen grupp. Från SLUs sida fortsätter de att titta på om det skulle gå att skapa "sektioner" i Canvas för respektive kår. Det skulle skapa förutsättningar för att nyttja SLUSS Canvas för alla kårmedlemmar.

SLUSS-DN

Under året har SLUSS-DN arbetat mycket systematiskt med sin aktionsplan, detta arbete presenteras mer detaljerat i bilaga 1. SLUSS och SLUSS-DN har återupptagit kontakten mer och haft gemensamma avstämningar både inför SLUs styrelsemöten, SLUSS DNs ordförande har varit med på SLUSS mötena och SLUSS ordförande har varit med på SLUSS DNs möten.

Kommunikation mellan SLUSS och kårerna

Under året har flera av kårerna haft kårspecifika utmaningar där SLUSS erbjudit stöd och hjälp på förfrågan. Bland annat så har presidiet stöttat VMF mycket i ärendet rörande flytten av deras kårhus. Planerna på att de skulle flytta in i bibliotekets gamla lokaler lades ner på grund av alltför hög hyra och under slutet av hösten var den nya planen att de ska flytta in i källaren på byggnaden Inspektorn. Under vårterminen 2025 kommer detta arbete fortsätta.

Evenemangspolicy

Under våren arbetade SLUSS styrelse fram en värdegrund och policy för evenemang anordnade av SLUSS. Bakgrunden till arbetet är att det vid flera evenemang har varit stökigt och en hård ton mellan studenter från olika kårer. Policyn skapades med syftet att förtydliga syftet med våra evenemang och att få deltagare att tänka på sitt agerande samt att sätta enkla ramar för hur SLUSS ska hantera eventuella incidenter under evenemangen. Policyn var beslutad och gällde för första gången under höstens fokusråd där det fungerade väl.

Långsiktig ekonomisk plan

Under 2024 har styrelsen tillsammans med presidiet med ledning av kassör diskuterat hur SLUSS skall hantera ackumulerat kapital från tidigare år. Exempel på hur det ackumulerade kapitalet kunde minskas har presenterats. I dessa förslag har medlemsavgifterna minskats i olika grad för att påvisa hur SLUSS kan budgetera för att få ett negativt resultat i under längre alternativt kortare tidshorisonter. SLUSS styrelse har inte fastställt en långsiktig ekonomisk plan enligt förslag från presidiet. Dock rådde det konsensus om att SLUSS skall behålla en liknande medlemsavgift som 2024 men att kostnaderna för SLUSS verksamhet kan höjas kommande år för att få ner det ackumulerade kapitalet. Denna diskussion har vart levnade under många av styrelsens sammanträde och detta togs i åtanke när 2025 års budgetutkast skapades.

Uppdatering av representationspolicy

Under höstterminen gjordes uppdateringar i representationspolicyn för att minska skillnaden mellan Ordförande och Vice ordförande samt att ge presidiet ekonomisk möjlighet att följa verksamhetsplanen. En av revideringarna handlar om att den presidial som inte får sin medverkan betald vid externa inbjudningar får kostnaden betald av SLUSS ett begränsat antal gånger per år. Den andra revideringen handlar om intern representation bland kårerna, i verksamhetsplanen står det att presidiet ska prioritera att medverka på kårernas aktiviteter så som sittningar, tidigare var summan som SLUSS stod för begränsad till 2 ggr per år och maximalt 1500 kr. Den nya skrivningen innebär en sittning per kår och mandatperiod och med en maximal kostnad om 1000 kr per tillfälle.

Revidering av stadgebilaga 3

Under våren gjordes en revidering av SLUSS stadgebilaga 3. Dels uppdaterades uppdragsbeskrivningen för kassören där stycket *”att bevaka och informera SLUSS styrelse om fundernas utveckling samt vara delaktig i sammankallande av ett möte/år tillsammans med SLUSS ordförande och vice ordförande för att hantera förvaltning av fonderna”* togs bort. Även stycket med arvoderingar ändrades så att ordförandes arvodering nu baseras på att vara detsamma som vice ordförandes inkluderat arvodet från SLUSS styrelse. Arvoderingen för andra rådgivare och studentrevisor lades till i texten då dessa varit beslutade sedan tidigare men inte funnits med i stadgebilagan.

Studentrepresentationslistan

Vid vårmötet arbetades det med en förändring av arbetssättet kring studentrepresentantlistan och det beslutades att den skulle uppdateras och beslutas inför varje terminsstart och inte vid efterföljande SLUSS-möte som det gjorts innan. Stadgeändringen togs upp på både höstmötet och vintermötet och är nu beslutad. Presidiet har under höstterminen även arbetat med en arbetsordning för Studentrepresentationslistan för att underlätta och förtydliga vad de olika posterna innebär och hur tillsättningen görs. Arbetsordningen kommer att fortsätta arbetas med under 2025. Under vintermötet hölls en diskussion kring fördelning av platser i PN och FN och hur vi får representationen att fungera där. Något beslut kring fördelningen togs inte, däremot var det konsensus kring att en god och välfungerande kommunikation mellan kårerna är viktigt oavsett vilken kår det är som sitter på platserna, detta är något som kommer att diskuteras vidare under 2025.

2. Studiebevakning

Studiebevakning och utbildningskvalitet är grunden för SLUSS verksamhet och en viktig del av SLU:s kvalitetsarbete. Studiebevakningen sker på en övergripande nivå genom bevakning för samtliga studenter vid SLU. Detta har uppnåtts genom att SLUSS verkat för att förbättra utbildningens status och kvalitet gentemot SLU, departementet, näringen och andra relevanta externa parter.

SLUSS har under 2024 representerat studenter i ett stort antal grupper, råd och nämnder. Arbetet i följande organ kommer inte beskrivas närmare: Arbetsgruppen för studentrekrytering, Samverkansrådet, Nämnden för excellenta lärare, Ledningsrådet, Varumärkeskommittén, Arbetsgruppen för en ny fördelningsmodell och Arbetsgruppen för principer av utveckling av utbildningsutbudet.

SLUSS har även genom avstämningar och tillgång till beslutsförslag haft möjlighet att påverka beslut som tagits enskilt av rektor och prorektor.

SLUSS arbete i Utbildningsnämnden

En stor del av SLUSS studiebevakning har skett i Utbildningsnämnden (UN). SLUSS ordförande, vice ordförande samt en ledamot från SLUSS styrelse har deltagit på UN:s sammanträden och fört studenternas talan. Inför varje UN-möte hålls ett förmöte med SLUSS styrelse och presidiet för att kårerna ska ha en möjlighet att förankra SLU:s förslag till sina medlemmar och sedan lyfta deras tankar till SLUSS ledamöter i UN innan mötet. UN-förmötena, sex stycken totalt, har fortlöp under 2024 som planerat.

SLUSS har under året skickat in en skrivelse om kursutvärderingssystemet och dess problem till UN. Inledningsvis under hösten stod detta still då det var oklarheter i vem som hade ansvaret att ta detta vidare. I mitten av höstterminen lyftes frågan återigen och det kommer arbetas vidare med i Utbildningsadministrativa Noden som har för avsikt att nyttja 2025 som ett Evald år.

2025 är en ny mandatperiod på SLU och med detta så får Utbildningsnämnden många nya ledamöter. Detta innebär också att de ärenden som nämnden har jobbat med har avslutats under året och att nämnden inte heller har startat några nya större arbeten.

Revidering av Utbildningshandboken

Då det från 2023 kom ett nytt system för att hantera revideringar av Utbildningshandboken (UBH) där personal och studenter kan lämna in revideringsförslag har det under 2024 mest gjorts redaktionella ändringar. Presidiet har deltagit i både beredning och beslut. Det har även lagts till ett nytt kapitel (6.8) i UBH som gäller regler vid extern praktik och verksamhetsförlagt lärande. Där har studenter och SLUSS deltagit i arbetet.

Då det har varit svårt för studenter att hitta till och i Utbildningshandboken har det under året tagits fram en AI-chatbot kopplad till UBH där studenter kan ställa en fråga och botten tar fram svaret. I det arbetet har SLUSS varit aktiva genom att testa beta-versioner och lyfta dess möjligheter till SLU:s ledning för att säkerställa dess finansiering.

Programförändringar

SLUSS har arbetat för att stödja studentkåren vid eventuella programförändringar. SLUSS har även arbetat aktivt med att lyfta fram studenternas åsikter vid diskussioner i såväl UN som andra organ och sammanhang där dessa frågor berörs.

Genom UN var SLUSS delaktiga i besluten om att behålla strukturen för jägmästar- och hortonomprogrammen samt att återgå till en 5-årig struktur för Agronomprogrammen, något som var väl förankrat hos studenterna.

SLUSS deltog i beslutet om lantmästarprogrammets byte av fakultet från naturresurser och jordbruksvetenskap (NJ) till landskapsarkitektur, trädgårds- och växtproduktionsvetenskap (LTV), som kommer genomföras till höstterminen 2025.

Utökningen av veterinär- och djursjukskötarprogrammet och konsekvenserna av utökningen har bevakats, samt uppstartandet av mastersprogrammet Veterinary nursing.

Kvalitetssäkring av program

Under 2024 var det uppehåll av SLU:s sexåriga kvalitetssäkringscykel, därmed valde SLU att göra en utvärdering om hur det har fungerat. SLUSS deltog i arbetsgruppen till en början, tills den lades ner. Planeringsavdelningen på SLU fortsatte arbetet och SLUSS deltog genom regelbundna avstämningar i UN. Ett nytt kvalitetssäkringssystem innehållande extern utvärdering av innehållet i programmen kommer vara på plats läsåret 2026/2027.

Studentrekryteringsutredning

Under höstterminen 2024 så startades det upp en utredning kring Studentrekryteringen. Utredningen syftar till att se över nuvarande processer samt att samla in data och information från alla delar av den interna verksamheten, näringen men också att göra omvärldsspaningar och prata med andra universitet i Sverige och internationella universitet med närliggande utbildningar. En del i utredningen är också att se över vad SLU:s nuvarande studenter tycker och för att göra det kommer två (2) stycken studentutredare att utses. SLUSS är med i styrgruppen för utredningen men kommer även vara med och stötta studentutredarna i sitt uppdrag. En delrapportering kommer göras i april 2025 och slutrapporteras i september 2025.

Infrastruktur och campusutveckling

Ombyggnation av Herrgården i Skinnskatteberg

Ombyggnationen av Herrgården i Skinnskatteberg påbörjades under våren 2024 där en rullstolsramp byggdes vid trappen på Herrgårdens framsida. Inne i Herrgården har ombyggnationen påbörjats där en hiss har kommit på plats men är ännu inte i bruk. Arbetet pausades inför terminsstart då undervisning inte kan hållas i Herrgården samtidigt som ombyggnation pågår. Hissen är inte i bruk och de toaletter som funnits på första plan är inte färdiga utan studenterna har fått använda de två toaletter som finns på övre plan. Planen är att byggnationen ska färdigställas sommaren 2025.

Biblioteksombyggnaden och spårvägen på Ultuna

Spårvägsbygget i Uppsala som under speciellt byggtiden påverkar studierna och studenternas vardag men även när det är färdigt hur det påverkar studentkårerna. Bygget kan påverka enskilda studenters hela studietid och blir även utmanande kring kollektivtrafiken och logistik på campus. Något som SLUSS har påpekat är att informationen till studenter och anställda är mycket begränsad.

SLUSS har bevakat ombyggnationen av Undervisningshuset i Ultuna samt de pågående projekten och bibliotekshuset på Ultuna. SLUSS har också aktivt stöttat VMF med sitt arbete med att byta lokal för sin verksamhet vilket till slut landade i att de inte kommer att hyra i Bibliotekshuset som först var tänkt på grund av en mycket högre hyra än tidigare aviserat. I övrigt har planeringen av hur lösningen kring studieplatser och bibliotekets verksamhet fortlöpt.

Campus utveckling och Bostadsfrågan på Alnarp

Utveckling av campus Alnarp där både det ska byggas en tågstation och även ombyggnation och tillbyggnation av Västra Noden vilket är byggnaderna vid Articum. Detta innebär också att Sundsvägen kommer stängas av vilket kommer ändra trafikflödet, detta är en del av Lomma kommun utveckling.

Med tanke på den problematik som kan ses i stycket om bostäder har det blivit en del förändringar kring de bostäder som finns på campus Alnarp. En del studentbostäder har blivit permanentade till utbytesstudenter. Den nya förvaltningen och uthyrningen är via Riksbyggen och när felanmälningar görs tas de hand om snabbare än tidigare.

Utveckling av hippologprogrammet

Efter färdigställandet av utredningen av Hippologprogrammet deltog SLUSS i fortsättningsarbetet genom samtal med HAS, SLU:s ledning samt i UN. Deltagandet och engagemanget från HAS och hippologstudenterna har varit stort. Det har bildats en arbetsgrupp för utveckling av programmet där studenter deltar från båda aktiva inriktningarna men inget ser ut att kunna vara på plats till 2026. Under 2024 har arbetet kring utvecklingen fortskridit men har haft en del utmaningar vilket gjort att arbetet inte kommit till den nivå som planen var.

UN beslutade under våren att öka kravet på antalet behöriga sökande från minst fem till minst sju studenter på islandshästinriktningen inför hösten 2024. Samtliga SLUSS-ledamöter i UN reserverade sig mot beslutet.

3. Studiesociala frågor

För att utbildningen ska fungera, behöver även stödfunktioner och den kontext som studenterna befinner sig i, vara tillfredställande. Detta har SLUSS bevakat genom att ingå i olika arbetsgrupper och nämnder samt föra kontinuerlig dialog med studenter och anställda vid SLU. SLUSS har bland annat bevakat IT-relaterade frågor och studentrekrytering. SLUSS har även representerat studenter i Strå, i dialoger med Universitetskyrkan och studenthälsan, JVL-rådet samt SLU:s arbetsmiljökommitté.

IT

Under 2024 har SLUSS fortsatt bevakat SLU:s stora satsning "IT-infralftet 2.0" för att utveckla och uppdatera IT-infrastrukturen mellan 2022–2028. Arbetet med att byta ut nätverkssystemen har fortlöpt under året och internetuppkopplingen varierar mellan Campusen.

Välkomstutbildningen

I början av april anordnades Välkomstutbildningen som riktar sig till kårordförande samt övriga personer som kommer vara ytterst ansvariga för kårernas välkomnande. Utbildningen hade 31 deltagare från alla sju studentkårer och den var lyckad. Innehållet i utbildningen handlade bland annat om lika villkor, SLUSS välkomstpolicy, alkohol och droger, gruppdynamik, traditioner och hantering av stökiga situationer.

Välkomstenkäten

SLUSS skickade ut en enkät efter kårernas välkomnande för att undersöka hur de nya studenterna upplevt veckan/veckorna. För att få fler studenter att svara på enkäten lottades presentkort på campusrestaurang eller mataffär ut till en till tre studenter per kår (beroende på kårens storlek). För att vinna behövde man svarat på enkäten och valt att delta i utlottningen. Ungefär 320 studenter svarade på hela enkäten, vilket var något högre än föregående år. Svarsfrekvensen varierade något mellan kårerna där de större hade svårare att få in svar. De nya studenterna var överlag nöjda med välkomnandet. Resultatet från enkäten presenterades för Studiesociala rådet samt för varje enskild kår.

Strå

Presidiet har under året deltagit i möten med Studiesociala rådet (Strå). Under året har det bland annat diskuterats förändringen i SLU:s arbetsmiljö- och lika villkorsstruktur och hur Strå kommer passa in där. Hur organisationen kommer att se ut och vart STRÅ kommer att komma in är inte färdigt. Dock är det tydligt att uppdraget STRÅ har behöver revideras då det inte finns ledamöter som faller in i chefslinjen.

Studentombuden

Under 2024 så har inga större insatser gjort kopplat till Studentombudet. Presidiet har försökt sprida ordet om att de finns och att man kan ta hjälp av dem i olika frågor, och det är både kårer och enskilda studenter som har blivit hänvisade till studentombuden. Under hösten har SLUSS även kommunicerat till kårerna om att det kommer väljas nya studentombud under vårterminen 2025 och att de gärna ska börja fundera på vem som skulle passa, särskilt då vi gärna ser en större representation mellan fakulteter och campus.

Studerande skyddsombud

Efter översynen 2023 av de studerande skyddsombudens (SSO) roll och deltagande på SLU:s olika campus har det genomförts utbildningar för SSO under 2024, särskilt med fokus på SLU:s IA-system, men det är något som kan bli bättre. Studentdeltagandet i skyddsronder är något som fortfarande varierar mycket mellan orterna. Under 2025 behöver både SLUSS och SLU se över vad man kan göra för att stötta SSO i sin roll, detta har framförallt kommit fram genom diskussioner om den nya organisationen om Inkluderande Arbetsmiljö.

Universitetskyrkan

Under året har presidiet deltagit på de möten de haft möjlighet till med Universitetskyrkan i Uppsala (och andra studentkårer i Uppsala). Samordningen av arbetet för studenthälsa och det stöd som Universitetskyrkan erbjuder upplevs som väldigt viktigt. Mötena har under 2024 bidragit till värdefullt utbyte kring dessa frågor och under våren anordnades ett av mötena på campus Ultuna. Universitetskyrkan har under året varit väldigt behjälpliga med stöttning under svåra perioder för kårerna och studenterna. Även på campus Alnarp har kontakten varit tätare med universitetskyrkan i Lund där de har hållit utbildningar och haft mer närvaro på campus vilket har varit uppskattat.

Rådet för jämställdhet och lika villkor (JLV-rådet)

Presidiet har bevakat jämställdhet och lika villkor på en central nivå genom deltagande i JLV-rådet. En stor fråga i rådet har under året varit omorganiseringen av SLU:s arbetsmiljö och JLV – organisation.

SLU:s Arbetsmiljökommitté (SLU-AK)

Presidiet har under året närvarat på samtliga möten med SLU-AK. Den stora frågan under året har varit den eventuella omorganiseringen av SLU:s arbetsmiljö och JLV organisation. Förslaget är att de ska läggas samman.

Studentrekrytering

Inom arbetsgruppen för studentrekrytering har SLUSS arbetat med frågor om hur SLU bör förändra sin marknadsföringsstrategi för att locka fler studenter att söka till SLU. Som en del i det arbetet har arbetsgruppen agerat referensgrupp till införandet av ett nytt marknadsföringskoncept. Ett arbete som pågick under vår och sommar 2024. Under SLUSS fokusråd var också rekrytering huvudtemat och med under helgen var även SLU:s kommunikationsavdelning och kommunikationsdirektör som tog till sig mycket av det som deltagarna sa. Och detta är något som återkommit i andra sammanhang där presidiet har träffat kommunikationsdirektören. Som tidigare nämnt så har även en utredning kring studentrekryteringen påbörjats.

Examensceremonier

SLUSS har under 2024 påbörjat ett arbete tillsammans med SLU om examensceremonier. Målet har varit att öka SLU:s närvaro under kårernas befintliga firanden samt se till att alla studenter på SLU kan få ett värdigt examensfirande. Det har anordnats digitala möten med kårrepresentanter och SLU-personal där det har diskuterats hur kårernas ceremonier fungerar just nu och hur studenterna ser att SLU kan stötta och närvara bättre.

4. Omvärldskontakt

Utöver kontakt med medlemskårernas styrelser, försöker SLUSS sprida information om studiebevakning och den egna verksamheten direkt till samtliga studenter vid SLU, samt andra intressenter. SLUSS har arbetat aktivt med campusbesök och enskilda möten med kårerna för att öka förtroendet och kontakten mellan SLUSS och kårer. Detsamma gäller anställda vid SLU och andra parter, där SLUSS har arbetat för att återskapa kontakt och samarbete.

Sociala medier

SLUSS har under året fortsatt sin aktivitet på sociala medier, främst på Instagram och Facebook. Inläggen har riktats till SLU:s studenter och kårer om vad som sker i SLUSS och universitetsvärlden. SLUSS sociala medier har under året bland annat använts för valberedningens utlysningar och information om poster inom SLUSS, presentation av nya styrelsemedlemmar och presidialer, sammanfattningar av möteshelger och events samt delning av kårers/SLU:s/ELSA:s inlägg.

Uppdateringarna på SLUSS sociala medier har under året hållit en relativt kontinuerlig uppdateringsfrekvens men med mer aktivitet under hösten. En av styrelseledamöterna har också haft ett extra ansvar för att fotografera och skapa inlägg i samband med möteshelger.

Detta har underlättats med framtagandet av en kommunikationsplan där arbetet med de sociala medierna har fördelats mellan presidiet och styrelsen. Kommunikationsplanen har sedan sitt upprättande lyfts på varje styrelsemöte vilket gjort att styrelsen blivit mer delaktiga i planeringen och gjort strategiska ställningstaganden kring vad som är viktigt att posta.

SLUSS valberedning

Utlisningarna av SLUSS befattningar samt rekryteringen av nya presidialer fungerade bra under 2024. Valberedningen, som bestod av föregående års styrelse och andre rådgivare, arbetade aktivt med att informera om posterna och pratade med intresserade vid varje campus. Det resulterade i tre behöriga sökande från två olika campus.

Efter tidigare års svårigheter med att samordna arbetet skapades en valberedningsrutin i första hand kopplad till val av ordförande och vice ordförande. Den har arbetats med under året och kommer revideras efter behov för att få valberedningsarbetet att fortlöpa ännu smidigare.

Postadress	Besöksadress	Telefon	E-post och hemsida	Bankgiro
Box 7088	Duhrevägen 5	070-466 97 74	sluss@slu.se	5391-0709
75007 UPPSALA	Birgittatorpet		www.slu.se/sluss	

Inför Vintermötet utlystes posterna för SLUSS kassör och SLUSS studentrevisor. Valberedningen, bestående av sittande styrelse och andre rådgivare, arbetade för första gången helt efter den nya valberedningsrutin och det inkom fyra behöriga sökande till posterna varav två sedan valdes in under mötet. Något valberedningen var mycket nöjda med.

Arbetet med att hitta kandidater har varit genom direktkontakt med lämpliga kandidater, Instagram- och Facebookinlägg, information på Fokusråd, Utbildningsdagarna och andra fysiska träffar med studenter. Till exempel har presidiet tillsammans med personer ur valberedningen bjudit på kaffe till studenter och informerat om posterna och SLUSS. Att valen under året har fortflöpt så bra är mycket tack vare ett stort engagemang från båda valberedningarna.

ELLS och ELSA

SLUSS har genom vice ordförande och andra rådgivare varit aktiva i det internationella nätverket ELSA. ELSA har haft två fysiska möten i Ås, Norge och i Tartu, Estland. Övriga möten hölls på distans. ELLS årliga konferens (GAF) hölls i samband med studentkonferensen (SSC) i Wageningen, Nederländerna. Där var ELSA drivande i organisationen av studentkonferensen och deltog i många olika möten under GAF. Det var många närvarande från SLU då det är SLU:s tur att anordna konferensen hösten 2025. Efter konferensen har vice ordförande och andre rådgivare aktivt deltagit i den arbetsgrupp som ska planera och anordna GAF och SSC på Ultuna under 2025.

Under 2023 och våren 2024 arbetade ELLS-nätverket med att ta fram en ansökan om att få bilda ett "Europauniversitet". Något som blev avslaget under juni 2024. Inom ELSA har SLUSS bidragit genom att vara sekreterare oktober till december samt delta i ELLS Subject areas under hela året. SLUSS har delat och spridit information om ELLS och vad de har att erbjuda. Kunskapen om ELLS är fortsatt låg hos SLU:s studenter.

Under året har SLUSS även lyft frågan om studentinflytande i ELLS gemensamma studieprogram (joint programmes). Något som ELLS-organisationen tyvärr inte kan sätta som krav på programmens organisatörer. Däremot lyftes frågan på en workshop under GAF och ledde till en lyckad diskussion, något som förhoppningsvis kan ge studenter mer inflytande över programmen i fortsättningen.

Slutord

Genom denna verksamhetsberättelse vill SLUSS presidium presentera det arbete som organisationen genomfört under 2024. Presidiet vill avslutningsvis rikta ett stort tack till alla studentrepresentanter, kårfunktionärer samt SLU-personal som bistår studentorganisationerna för allt det engagemang som gjort arbetet i SLUSS möjligt under 2024.

SLU:s samlade studentkårer genom

Elliot Eriksson

ordförande vt 2024

Jens Mårtensson

ordförande ht 2024

Julia Eriksson

vice ordförande vt 2024

Einar Nordgren

vice ordförande ht 2024

Adrien Kroese

SLUSS DN Ordförande 2024

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign