



SLUSS verksamhetsberättelse 2023

Bilagor

Bilaga 1_Annual report SLUSS-DN 2023

Inledning

SLUSS (Sveriges Lantbruksuniversitets samlade studentkårer) är ett samarbetsorgan för de sju studentkårerna vid SLU. SLUSS uppgift är att föra studenternas talan och representera studenter på universitetsövergripande nivå, men även internationellt. Under 2023 har vi representerat cirka 4200 studenter och 600 doktorander, utspridda från Umeå i norr till Alnarp i söder. I detta dokument innefattar begreppet ”studenter” alla som studerar på grundnivå, avancerad nivå eller doktorandnivå.

Medlemmar i SLUSS

Alnarp studentkår (ASK)

Hippologernas akademiska studentkår (HAS)

Lantmästarkåren (LMK)

Skogshögskolans studentkår (SHS)

Skogsmästarskolans studentkår (SMS)

Ultuna Studentkår (ULS)

Veterinärmedicinska föreningen (VMF)

Befattningshavare i SLUSS

Presidium

ordförande:	Ida Segesten (januari-maj) och Elliot Eriksson (juni-december)
vice ordförande:	Lotta Höglund (januari-maj) och Julia Eriksson (juni-december),
förste rådgivare:	Clara Hernblom (januari-maj) och Ida Segesten (juni-december)
andre rådgivare:	Julia Lindh (januari-maj) och Lotta Höglund (juni-december)
Kassör:	Gustaf Wennerberg

Styrelse

ASK:	Carolina Sandberg
HAS:	Martina (januari – juni) och Ellen Roos (juli-december)
LMK:	Carl Svensson
SHS:	Joel Lindblom
SMS:	Gustav Petersson
ULS:	Jakob Ekelund
VMF:	Julius Storå kern
SLUSS DN:	Carl Lehto

Övergripande mål

För att bibehålla en fortsatt hög kvalitet på verksamheten, strävar SLUSS genom löpande verksamhet ständigt efter

- Att på ett effektivt, kvalitativt och långsiktigt sätt bevaka SLUSS medlemskårer och därigenom studenternas intressen gentemot SLU, internationella nätverk och externa parter,
- Att studenterna vid SLU, genom SLUSS, har en stark, stabil och, i möjligaste mån, enad röst, men att även låta det framgå om det finns oenighet, samt
- Att SLU arbetar för studenternas välmående och att studie-/arbetsbelastningen är på en rimlig nivå.

Kärnverksamhet

Verksamhetsberättelsen för SLUSS är liksom verksamhetsplanen uppdelad i fyra områden efter kärnverksamheten: Medlemskårer och organisation, studiebevakning, studiesociala frågor samt omvärldskontakt

1. Medlemskårer och organisation

SLUSS arbetar på uppdrag av medlemskårerna, vilket betyder att kommunikation inom verksamheten är avgörande. Ett gott samarbetsklimat med en förståelse för de olika organisationsformerna som finns inom SLUSS är av största vikt, då det skapar förutsättningar till en gedigen verksamhet. Under året har samtliga studentkårer vid SLU varit medlemmar.

SLUSS-möten

Under året har SLUSS styrelse haft fyra ordinarie styrelsemöten i enlighet med stadgarna. Årsmötet hölls på campus Wången, Vårsmötet på campus Alnarp, Höstmötet på campus Umeå, och Vintermötet på campus Ultuna. Vid mötena har punkter tagits upp och beslut fattats enligt stadgarna. Förutom de stadgeenliga mötespunkterna har även många studiebevaknings och studiesociala frågor diskuterats under styrelsemötena. Mellan mötena har kommunikationen mellan ledamöterna och presidiet främst skett genom en Messenger-chatt, mail och telefonsamtal.

Överlämningshelgen

Första helgen i februari arrangerades en överlämningshelg för SLUSS styrelse. Överlämningshelgen hölls på campus Umeå i samband med Skogshögskolans studentkårs sittning Skiftesnatta. Föregående styrelse delade med sig av konkreta tips samt erfarenheter från året som gått. Den nya styrelsen satte upp förväntningar på det kommande året, startade upp idéer kring SLUSS verksamhetsplan och tog fram arbetsformer och en värdegrund. Överlämningshelgen gav den gamla styrelsen ett trevligt avslut på året och den nya styrelsen en god chans att lära känna varandra och presidiet.

Utbildningsdagarna

Utbildningsdagarna riktade sig till kårernas ordförande, SLUSS ledamöter, kassörer, studiebevakare, festansvariga samt studiesocialt ansvariga. Totalt deltog knappt 54 kårfunktionärer. Under dessa dagar hölls bland annat föreläsningar och workshops om att förebygga och hantera sexuella trakasserier, SLU:s struktur och organisation, krishantering, ekonomi, studiebevakning och studiesocialt arbete.

Fokusrådet

Fokusrådet arrangerades sista helgen i oktober i Skinnskatteberg och cirka 65 personer (SLUSS styrelse och presidium ej inräknat) från samtliga kårer deltog på plats. Temat för helgen var "Hållbart kårengagemang". Det hölls föreläsningar, workshops och ett pass där kårerna fick information om SLUSS arbete. Under fredagen fick kårerna hålla varsin kort presentation för varandra och därefter var Skogsmästarskolans (SMS) pub öppen för de som ville mingla vidare. Under lördagen närvarade samtliga deltagare på SMS jaksittning. Utvärderingen visade att deltagarna överlag var nöjda med helgen och Fokusrådets innehåll och teman.

Ordförandemöten

Gruppen för kårordförande har varit aktiv genom ca 3 träffar/termin, främst fysiska då tillfälle ges men även digitala. Kommunikation har skett genom en Messenger-chatt, mail och telefonsamtal. Dessa träffar har gett SLUSS ordförande och vice ordförande en chans att ventilera frågor som berör kårernas ordförande samtidigt som kårordförandena har haft en möjlighet att fråga varandra om saker rörande den egna kåren eller beslut som påverkar alla.

Campusbesök

Det är viktigt att studentkårerna får förståelse för varför SLUSS finns och vid vilka frågor de kan vända sig till SLUSS. Under året har presidiet träffat samtliga kårer. På de campusbesök där det passat i tid har presidiet passat på att bjuda studenter på kaffe för att synliggöra SLUSS och prata med fler studenter om vad som är viktigt för dem. Tyvärr har inte presidiet haft möjlighet att besöka campus Wången under året.

Mandatfördelningen i SLUSS

Under året hade SLUSS en långsiktig diskussion i styrelsen om mandatfördelningen mellan medlemskårerna och en skrivelse beslutades av styrelsen om SLUSS ställning i frågan. Skrivelsens fastställande innebär att mandatfördelningen i SLUSS inte kommer förändras i nuläget.

Nyhetsbrev

Vid vårterminens slut skickades inget nyhetsbrev ut på grund av tidsbrist. Vid höstterminens slut skickades ett nyhetsbrev ut till alla studenter vid SLU med översiktlig information om vad SLUSS arbetat med under den gångna terminen. Brevet fick positiv feedback av studenter och bidrog troligtvis till att öka synligheten och transparensen av verksamheten i SLUSS.

Gemensam kalender på SLU:s hemsida

En gemensam kalender på SLU:s hemsida för SLUSS och kårerna övervägdes under 2023 och men på grund av tekniska skäl och brist på intresse har det inte lanserats en kalender.

SLUSS-DN

Under året har SLUSS-DN arbetat mycket systematiskt med sin aktionsplan, detta arbete presenteras mer detaljerat i bilaga 1.

Kommunikation mellan SLUSS och kårerna

Teamskanalen "SLUSS – Anslagstavla" för kommunikation mellan SLUSS och medlemskårerna uppdaterades flitigt under vårterminen 2023. Sedan utvärderades och diskuterades den under den efterföljande höstterminen. Användarstatistiken visade att kanalen knappt inte nyttjades av någon annan än presidiet. Därav diskuterades andra mer studentvänliga plattformar för kommunikation. Canvas övervägdes och diskussioner via mailkontakt hölls med SLU:s kommunikationsavdelning. Under 2023 var utvecklingen mot att SLUSS kunde få en egen canvassida på god väg. Arbetet fortsätter efter årskiftet för att hitta en lämplig kommunikationsplattform.

Under året har flera av kårerna haft kårspecifika utmaningar där SLUSS erbjudit stöd och hjälp på förfrågan.

2. Studiebevakning

Studiebevakning och utbildningskvalitet är grunden för SLUSS verksamhet och en viktig del av SLU:s kvalitetsarbete. Studiebevakningen sker på en övergripande nivå genom bevakning för samtliga studenter vid SLU. Detta har uppnåtts genom att SLUSS verkat för att förbättra utbildningens status och kvalitet gentemot SLU, departementet, näringen och andra relevanta externa parter för att säkerställa en god finansiering för utbildningen.

SLUSS har under 2023 representerat studenter i ett stort antal grupper, råd och nämnder. Arbetet i följande organ kommer inte beskrivas närmare: Strategiska studentrekryteringsgruppen, Samverkansrådet, Nämnden för excellenta lärare, Ledningsrådet, Varumärkeskommittén, Arbetsgrupper för översyn av jägmästar-, agronom- och hortonomprogrammen, kvalitetssäkringssystemet, och fördelningsmodellen.

SLUSS har även genom avstämningar och tillgång till beslutsförslag haft möjlighet att påverka beslut som tagits enskilt av rektor och prorektor.

SLUSS arbete i Utbildningsnämnden

En stor del av SLUSS studiebevakning har skett i Utbildningsnämnden (UN). SLUSS ordförande, vice ordförande samt en ledamot från SLUSS styrelse har deltagit på UN:s sammanträden och fört studenternas talan. Inför varje UN-möte hålls ett förmöte med SLUSS styrelse och presidiet för att kårerna ska ha en möjlighet att förankra SLU:s förslag till sina medlemmar och sedan lyfta deras tankar till SLUSS ledamöter i UN innan mötet. UN-förmötena, sex stycken totalt, har fortlöpt under 2023 som planerat.

Revidering av Utbildningshandboken

Den påbörjade revideringen av Utbildningshandboken (UBH) färdigställdes och beslutades av UN. Revideringen gällde kapitel 8 som rör examinationer och obligatoriska moment och kapitel 9 om självständiga arbeten. Presidiet har deltagit i både beredning och beslut. Förändringarna som görs i UBH grundas på förslag som personer i verksamheten, både personal och studenter, skickar in. Under året har Noden tagit fram en ny rutin för uppdatering av UBH som innebär att man inte kommer revidera kapitelvis utan endast uppdatera efter beslut och inkomna förslag.

Digital salstentamen

Presidiet har under året deltagit i styrgruppen för digital salstentamen samt tagit del av de preliminära utvärderingarna som tentamensservice har gjort. Projektgruppen avslutades under året men en vidare bevakning av hur digital salstentamen fungerar behöver ske även nästa år.

Programförändringar

SLUSS har arbetat för att stödja studentkårerna vid eventuella programförändringar. SLUSS har även arbetat aktivt med att lyfta fram studenternas åsikter vid diskussioner i såväl UN som andra organ och sammanhang där dessa frågor berörts.

Under 2023 bevakades de nyligen gjorda programförändringarna på skogsfakulteten och ett gemensamt skogsråd initierades av SLUSS för att kunna samordna studiebevakningen bättre.

Utökningen av veterinär- och djursjukskötarpå programmet och konsekvenserna av utökningen har bevakats.

Utredningen om lantmästarutbildningens fakultetstillhörighet av programnämnden för naturresurser och jordbruk bevakades.

Kvalitetssäkring av program

Under 2023 var det sista året av SLU:s sexåriga kvalitetssäkringscykel. Därav kvalitetssäkrades samtliga fristående kurser vid SLU samt program som berörde ULS, VMF och ASK. SLUSS utsåg de medverkande studentrepresentanterna och lyckades genom kårerna tillsätta samtliga platser.

Infrastruktur och campusutveckling

Under 2023 bildades en central styrgrupp för campusutveckling vid SLU vilken SLUSS deltar i. Där har alla pågående projekt vid campus Umeå, Ultuna och Alnarp diskuterats. Det största påverkansarbete SLUSS drivit i kring campusutveckling under 2023 är till följd av de lagförändringar som togs i kraft 2023 och medförde att SLU inte längre kunde hyra ut bostäder till svenska programstudenter. Denna problematik togs upp både i styrgruppen, SLU:s styrelse och ledningsrådet. SLUSS medverkade även i att ta fram en skrivelse tillsammans med samtliga medlemskårer till SLU:s styrelse om denna problematik. Ombyggnationen av Herrgården i Skinnskatteberg har inte varit aktuellt under 2023 men SLUSS har bevakat ombyggnationen av Undervisningshuset i Ultuna samt de pågående projekten i Alnarp.

Utredningen av hippologprogrammet

SLUSS har bevakat studierelaterade moment på Hippologutbildningen genom kontakt med HAS samt genom utredningen om Hippologprogrammet. Efter utredningens färdigställande deltog SLUSS i fortsättningsarbetet genom samtal med HAS, SLU:s ledning samt i UN. Under hela året har SLUSS arbetat aktivt för att hippologstudenter ska delta i utvecklingen av sitt utbildningsprogram. Deltagandet har dock varit bristfälligt.

3. Studiesociala frågor

För att utbildningen ska fungera, behöver även stödfunktioner och den kontext som studenterna befinner sig i, vara tillfredställande. Detta har SLUSS bevakat genom att ingå i olika arbetsgrupper och nämnder samt föra kontinuerlig dialog med studenter och anställda vid SLU. SLUSS har bland annat bevakat IT-relaterade frågor, effekter av pandemin och studentrekrytering. SLUSS har även representerat studenter i Strå, i dialoger med Universitetskyrkan och studenthälsan, JVL-rådet samt SLU:s arbetsmiljökommitté.

IT

Under 2023 har SLUSS fortsatt bevakat SLU:s stora satsning "IT-infralyftet 2.0" för att utveckla och uppdatera IT-infrastrukturen mellan 2022–2028. Från studenthåll har problem med nätverksuppkoppling vid campus lyfts flertalet gånger vilket SLUSS kommunicerat till SLU. Flera möten har även hållits med projektledningen för SLU:s projekt för att få studentperspektiv i frågorna.

Välkomstutbildningen

Under våren hölls välkomstutbildningen som riktar sig till kårordförande samt övriga personer som kommer vara ytterst ansvariga för kårens välkomnande. Utbildningen hade 30 deltagare från alla sju studentkårer och den var lyckad. Innehållet i utbildningen handlade bland annat om lika villkor, SLUSS välkomstpolicy, alkohol och droger, gruppdynamik, traditioner och hantering av stökiga situationer.

Välkomstenkäten

SLUSS skickade ut en enkät efter kårernas välkomnande för att undersöka hur de nya studenterna upplevt veckan/veckorna. För att få fler studenter att svara på enkäten lottades ett presentkort på campusrestaurang eller mataffär ut till en student per kår. För att vinna behövde man svara på enkäten och valt att delta i utlottningen. Ungefär 300 studenter svarade på hela enkäten, vilket var något lägre än föregående år. Svarsfrekvensen varierade något mellan kårerna där de större hade svårare att få in svar. De nya studenterna var överlag nöjda med välkommandet. Resultatet från enkäten presenterades för Studiesociala rådet samt för varje enskild kår.

Strå

Presidiet har under året deltagit i möten med Studiesociala rådet (Strå). Under året har resultatet från Studentbarometern 2023 presenterats, vilken tyvärr hade väldigt låg svarsfrekvens med endast 20%. Det har även inom Strå drivits att det ska vara enklare för studenter att fylla i tillbud i IA-systemet. Kursutvärderingarna och särskilt dess svarsfrekvens har varit uppe för diskussion under året samt studerande skyddsombudens roll och arbetsförutsättningar.

Studentombuden

SLUSS spred information om studentombuden till studenter via terminsbrevet som gick ut via massmail i slutet av höstterminen.

Studerande skyddsombud

Frågor om rollen som studerandeskyddsombud väcktes under 2023. Under 2023 undersökte SLUSS om kårerna har studerandeskyddsombud, vilka dessa är samt om de deltar på relevanta utbildningar/skyddsronder. Mot SLU drev SLUSS frågor om att låta studerandeskyddsombuden delta på SLU:s skyddsronder och relevanta utbildningar. Detta arbete fortsätter under 2024.

Universitetskyrkan i Uppsala

Under året har presidiet deltagit på de möten de kunnat tillsammans med Universitetskyrkan i Uppsala (och andra studentkårer i Uppsala). Samordningen av arbetet för studenthälsa och det stöd som Universitetskyrkan erbjuder upplevs som väldigt viktigt. Mötena har under 2023 bidragit till värdefullt utbyte kring dessa frågor.

Rådet för jämställdhet och lika villkor (JLV-rådet)

Presidiet har bevakat jämställdhet och lika villkor på en central nivå genom deltagande i JLV-rådet. I rådet har det bland annat diskuterats studentbarometerns resultat utifrån ett JLV-perspektiv, diskrimineringsombudsmannens granskning av SLU som utbildnings-anordnare, bystander-utbildningar och nomineringsprocessen för förtjänstmedaljer. En stor fråga under året har varit en eventuell omorganisering av SLU:s arbetsmiljö och JLV – organisation, något som fortlöper in i 2024.

SLU:s Arbetsmiljökommitté

Presidiet har under året närvarat på samtliga möten med SLU-AK. Den stora frågan under året har varit den eventuella omorganiseringen av SLU:s arbetsmiljö och JLV organisation. Förslaget är att de ska läggas samman. Ingen konkret riktning i frågan har nåtts under året och det är fortfarande väldigt oklart hur en sådan omorganisering skulle påverka organisationen för den studiesociala miljön. Det är något som kommer fortsätta in i 2024.

Studentrekrytering

Då många av SLU:s utbildningar fick väldigt låg antagning HT23 har studentrekrytering varit en stor fråga i flera av sammanhangen där SLUSS deltagit. Främst har det dock hanterats via strategiska studentrekryteringsgruppen som under året bytte namn till arbetsgruppen för studentrekrytering. Där har frågor som marknadsföringsinsatser, kampanjer och målgrupper diskuterats samt en del kring omställningen av fokus för gruppen. Gruppen ska numer vara mindre men effektivare och förhoppningsvis kunna ta tag i mer operativa frågor.

4. Omvärldskontakt

Utöver kontakt med medlemskårernas styrelser, försöker SLUSS sprida information om studiebevakning och den egna verksamheten direkt till samtliga studenter vid SLU, samt andra intressenter. SLUSS har arbetat aktivt med campusbesök och enskilda möten med de respektive kårer för att öka förtroendet och kontakten mellan SLUSS och kårer. Detsamma gäller anställda vid SLU och andra parter, där SLUSS har arbetat för att återskapa kontakt och samarbete.

Sociala medier

SLUSS har under året fortsatt sin aktivitet på sociala medier, främst på Instagram och Facebook. Inläggen har riktats till SLU:s studenter och kårer om vad som är på gång i SLUSS och universitetsvärlden. SLUSS sociala medier har under året bland annat använts för valberedningens utlysningar och information om poster inom SLUSS, presentation av nya styrelsemedlemmar och presidialer, sammanfattningar av möteshelger och events samt delning av kårers/SLU:s/ELSA:s inlägg.

Uppdateringarna på SLUSS sociala medier har under året hållit en relativt kontinuerlig uppdateringsfrekvens. Detta har underlättats med framtagandet av en kommunikationsplan där arbetet med de sociala medierna har fördelats mellan presidiet och styrelsen. Kommunikationsplanen har sedan sitt upprättande lyfts på varje styrelsemöte vilket gjort att styrelsen blivit mer delaktiga i planeringen och gjort strategiska ställningstaganden kring vad som är viktigt att posta.

SLUSS valberedning

Utlysningarna av SLUSS befattningar samt rekryteringen av nya presidialer fungerade bättre 2023 än föregående år. Valberedningen, som bestod av föregående års styrelse, och sittande presidium arbetade aktivt med att informera om att posterna var sökbara och pratade med intresserade vid varje campus. Detta resulterade i behöriga sökande från fem campus och flertalet olika utbildningar.

Valberedningens arbete kan dock varit mer samordnat och det finns förbättringspotential i marknadsföringen på sociala medier och hemsidan. Därmed lyftes en önskan att skapa en rutin inför nästa års val av ordförande och vice ordförande.

Inför Vintermötet utlystes posterna för SLUSS kassör och SLUSS studentrevisor. Valberedningen, bestående av sittande styrelse och andre rådgivare, arbetade inte aktivt med att rekrytera sökande och marknadsföringen för posterna blev försenade. Det inkom dock två behöriga sökande till posterna som sedan valdes in under mötet.

Under flera år har man haft en önskan om att öka antalet ansökningar till posterna. Därmed har ett flertal olika rekryteringsmetoder använts inför båda valen. Detta innebär bland annat användandet av direktkontakt med lämpliga kandidater, Instagram- och Facebookinlägg samt information på Fokusråd, Utbildningsdagarna och andra fysiska träffar med studenter.

ELLS och ELSA

SLUSS har genom vice ordförande och andra rådgivare varit aktiva i det internationella nätverket ELSA. ELSA har haft två fysiska möten i Warszawa, Polen och i Wageningen, Nederländerna. Övriga möten hölls på distans. ELLS årliga konferens (GAF) hölls i samband med studentkonferensen (SSC) i Hohenheim utanför Stuttgart. ELSA var drivande i organisationen av studentkonferensen och fler SLU studenter var anmälda än tidigare år. Under året har ELLS och ELSA jobbat mycket med en EUI ansökan, som tyvärr fick avslag. Under hösten påbörjade man arbetet med en ny ansökan som ska bedömas sommaren 2024. Inom ELSA har SLUSS bidragit genom att vara ordförande januari till oktober samt delta i ELLS Subject areas från januari till mars samt oktober till december. SLUSS har delat och spridit information om ELLS och vad de har att erbjuda. Kunskapen om ELLS är låg hos SLU:s studenter.

Slutord

Genom denna verksamhetsberättelse vill SLUSS presidium presentera det arbete som organisationen genomfört under 2023. Presidiet vill avslutningsvis rikta ett stort tack till alla studentrepresentanter, kårfunktionärer samt SLU-personal som bistår studentorganisationerna för allt det engagemang som gjort arbetet i SLUSS möjligt under 2023.

SLU:s samlade studentkårer genom

Ida Segesten

ordförande vt 2023

Elliot Eriksson

ordförande ht 2023

Lotta Höglund

vice ordförande vt 2023

Julia Eriksson

vice ordförande ht 2023