



SLUSS verksamhetsberättelse 2022

Inledning

SLUSS (Sveriges Lantbruksuniversitets samlade studentkårer) är ett samarbetsorgan för de sju studentkårerna vid SLU. SLUSS uppgift är att föra studenternas talan och representera studenter på universitetsövergripande nivå, men även internationellt. Under 2022 har vi representerat cirka 4400 studenter och 500 doktorander utspridda från Umeå i norr till Alnarp i söder finns representerade i organisationen genom de sju studentkårerna. I detta dokument innefattar begreppet ”studenter” alla som studerar på grundnivå, avancerad nivå eller doktorandnivå.

SLUSS befattningshavare

SLUSS presidium har under 2022 bestått av:

Ordförande: Clara Hernblom (januari-maj) och Ida Segesten (juni-december)
Vice ordförande: Julia Lindh (januari-maj) och Lotta Höglund (juni-december),
Förste rådgivare: Vakant (januari-maj) och Clara Hernblom (juni-december)
Andre rådgivare: Elin Fridlund (januari-maj) och Julia Lindh (juni-december)
Kassör: Jens Mårtensson

SLUSS styrelse har under 2022 bestått av följande ledamöter:

ASK: Måns Killander

HAS: Kristin Jansson

LMK: Jacob Nylander (januari-juni) och Carl Svensson (juli-december)

SHS: Eric Nystrand

SMS: Robert Fogelberg

ULS: Nathalie Navarrete

VMF: Monika Areskoug

SLUSS DN: Anja Pedersen

SLUSS DN har under 2022 bestått av följande ledamöter:

Ordförande SLUSS DN till lika Representant i SLU:s styrelse: Anja Pedersen

ASK DR och NOVA: Sbatie Lhama

SHS DR: Carl Lehto

ULS DR: Tove Ortman

VMF DR: Reanud van Damme

Samt ständigt adjungerade representanter

Stats@SLU: Lena Gozé

FIR: Carl Vigren

JLV: Josefin Jerlström

FOMAR/NSM: Tord Ranheim Sveen

SLU-AK: Vera Sadovska

Övergripande mål

För att bibehålla en fortsatt hög kvalitet på verksamheten, har SLUSS under året genomgående verkat för

- Att på ett effektivt, kvalitativt och långsiktigt sätt bevaka SLUSS-kårernas, studenternas intressen gentemot SLU, internationella nätverk och externa parter,
- Att studenterna vid SLU, genom SLUSS, har en stark, stabil och, i möjligaste mån, enad röst, men att även låta det framgå om det finns oenighet, samt
- Att studenternas välmående prioriteras och studiebelastningen är på en rimlig nivå.

Kärnverksamhet

Verksamhetsberättelsen för SLUSS är uppdelad i fyra områden efter kärnverksamheten: Medlemskårer och organisation, studiebevakning, studiesociala frågor samt omvärldskontakt

1. Medlemskårer och organisation

SLUSS arbetar på uppdrag av medlemskårerna, vilket betyder att kommunikation inom verksamheten är avgörande. Ett gott samarbetsklimat och en förståelse för de olika organisationstyperna som finns inom SLUSS är av stor betydelse för att skapa förutsättningar för en bra verksamhet. Under året har samtliga studentkårer vid SLU varit medlemmar.

SLUSS Möten

Under året har SLUSS styrelse haft de fyra ordinarie SLUSS mötena samt två extrainsatta. Det första extrainsatt mötet hölls i maj i syfte att välja en vice ordförande efter avhopp, det andra hölls i december för att välja kassör, då ingen sökt till det ordinarie mötet. Vintermötet hölls på Strömsholm, Vårmetet i Alnarp, Höstmötet i Umeå, och Årsmötet på Ultuna.

Under höstterminen hölls även tre digitala arbetsmöten för att färdigställa den påbörjade revideringen av stadgarna. Mellan styrelsemötena har kommunikationen mellan ledamöterna och presidiet främst skett genom en Messenger-chatt, mail och telefonsamtal.

Överlämningshelgen

Första helgen i februari arrangerades en överlämningshelg för SLUSS styrelse. Överlämningshelgen hölls på Ultuna. Föregående styrelse delade med sig av konkreta tips samt erfarenheter från året som gått. Den nya styrelsen satte upp förväntningar på det kommande året, startade upp idéer kring SLUSS verksamhetsplan och tog fram arbetsformer och en värdegrund. Överlämningshelgen gav den gamla styrelsen ett trevligt avslut på året och den nya styrelsen en god chans att lära känna varandra och presidiet.

Utbildningsdagarna och välkomstutbildningen

Utbildningsdagarna delades upp i två etapper på grund av de rådande restriktionerna vid tiden. SLU anordnade tillsammans med SLUSS en digital utbildningsdag via Zoom i februari och senare i april anordnades resterande delar av utbildningsdagarna i kombination med välkomstutbildningen. De mest prioriterade delarna av utbildningsdagarna inkluderades vid den digitala dagen i februari medan resterande delar som kunde kombineras väl med

välkomstutbildningen inkluderades fysiskt i april. Utbildningsdagarna riktade sig till kårernas ordförande, SLUSS-ledamöter, kassörer, studiebevakare, festansvariga samt studiesocialt ansvariga. Totalt deltog knappt 50 kårfunktionärer. Under dessa dagar hölls föreläsningar om ansvarsfull alkoholservering, SLU:s struktur och organisation, krishantering samt workshop med marknadsföringsavdelningen. Välkomstutbildningen riktar sig till kårfunktionärer som ska välkomna nya studenter. Syftet med utbildningen är att skapa en gemensam uppfattning om hur ett inkluderande och positivt välkomnande utförs.

Fokusrådet

Fokusrådet arrangerades sista helgen i oktober i Skinnskatteberg och cirka 40 personer (SLUSS styrelse och presidium ej inräknat) från samtliga kårer deltog på plats. Det var roligt att traditionen av fokusrådet i Skinnskatteberg kunnat återupptas efter pandemin. Temat för helgen var överlämningar och långsiktigt arbete, och deltagarna kunde välja mellan två spår, medlemsrekrytering och studiebevakning. Det hölls föreläsningar, workshops och ett pass där kårerna fick information om SLUSS arbete. Under fredagen fick kårerna hålla varsin kort presentation för varandra och därefter var Skogsmästarskolans (SMS) pub öppen för de som ville mingla vidare. Under lördagen närvarade samtliga deltagare på SMS jaktsittning. Utvärderingen visade att deltagarna överlag var nöjda med helgen och Fokusrådets innehåll och teman.

Ordförandemöten

Gruppen för kårordförande har varit aktiv genom regelbundna, digitala träffar ungefär en gång i månaden. Kommunikation har skett genom en Messenger-chatt, Facebook-grupp, mail och telefonsamtal. Gruppen träffades även fysiskt under årets kombinerade välkomst- och utbildningsdagar i Ultuna samt vid fokusrådet i Skinnskatteberg. Dessa träffar har gett SLUSS ordförande och vice ordförande en chans att ventilerat frågor som berör kårernas ordförande samtidigt som kårordförandena har haft en möjlighet att fråga varandra om saker rörande den egna kåren eller beslut som påverkar alla.

Campusbesök

Det är viktigt att studentkårerna får förståelse för varför SLUSS finns och vid vilka frågor de kan vända sig till SLUSS. Under året har presidiet träffat samtliga kårer. På de campusbesök där det passat i tid har presidiet passat på att bjuda studenter på kaffe för att synliggöra SLUSS och prata med fler studenter om vad som är viktigt för dem. Tyvärr har inte presidiet haft möjlighet att besöka Flyinge och Wången under året.

SLUSS-DN

Kommunikationen mellan SLUSS och SLUSS-DN har varit god men begränsad till följd av att båda parter har varit mycket upptagna och har haft svårt att prioritera regelbundna möten. Kommunikationen kan med hjälp av bättre samarbete fördjupas.

Under året har SLUSS-DN arbetat mycket systematiskt med sin aktionsplan, detta arbete presenteras mer detaljerat i bilaga 1.

Kommunikation mellan SLUSS och kårerna

Under höstterminen 2022 infördes en ny grupp i Teams med namnet "SLUSS - Anslagstavla" i syfte att öka transparensen i vårt arbete gentemot medlemskårerna. På Teamet samlas bland annat dagordningar, justerade protokoll och minnesanteckningar från möten som presidiet gått på samt SLUSS egna protokoll och dagordningar. Kårordföranden och SLUSS ledamöterna har själva möjlighet att lägga till sin kårstyrelse och andra relevanta personer från kåren.

Utskick av det "lilla nyhetsbrevet", alltså kortare och mer frekventa uppdateringar till en mindre grupp (kårsordförande, kårstyrelser m.fl.), har inte gjorts enligt verksamhetsplanen. Presidiet har inte lyckats hitta en bra strategi för att nå ut med fler frekventa och korta uppdateringar i form av nyhetsbrev till kårernas styrelser, dels för att det är ett jobb som lätt blir bortprioriterat vid hög arbetsbelastning och för att presidiet redan har kanaler (SLUSS styrelsemöten och kårsordförandemöten) där typen av mer frekvent uppdatering förekommer. När kårerna har tillfrågats (framförallt genom sina SLUSS-representanter) har intresset för dessa nyhetsbrev även varit svalt. Utmaningen har alltså legat i att hitta ett sätt att dela värdefull information utan att samma information som redan delas i andra kanaler delas igen i det "lilla nyhetsbrevet". Det har efterfrågats mer frekvent information från vissa kårer under verksamhetsåret och presidiet har haft en dialog med kårerna för att hitta ett sätt att transparent dela med sig av SLUSS och presidiets arbete som passar alla parter. Under hösten användes den nystartade gruppen i Teams ("SLUSS - Anslagstavla") till detta syfte och den kommunikationskanalen bör utvärderas under 2023.

Under året har flera av kårerna haft kårspecifika utmaningar och problem där SLUSS har erbjudit stöd och hjälp på förfrågan.

Kårstatusansökan

Under 2022 har SLUSS arbetat med att stödja kårerna i sitt arbete med kårstatusansökan, varav alla kårer blev godkända.

2. Studiebevakning

Studiebevakning och utbildningskvalitet är stommen för SLUSS:s verksamhet och en viktig del av SLU:s kvalitetsarbete. Studiebevakningen sker på en övergripande nivå genom bevakning för samtliga studenter vid SLU. Detta har uppnåtts genom att SLUSS verkat för att förbättra utbildningens status och kvalitet gentemot SLU, departement, näringen och andra relevanta externa parter för att säkerställa en god finansiering för utbildningen.

SLUSS har under 2022 representerat studenter i ett stort antal grupper, råd och nämnder. Arbetet i följande organ kommer inte beskrivas närmare: Strategiska studentrekryteringsgruppen, Samverkansrådet, Nämnden för excellenta lärare, Ledningsrådet, Varumärkeskommittén,

SLUSS har även genom avstämningar och tillgång till beslutsförslag haft möjlighet att påverka beslut som tagits av enskilt av rektor och prorektor.

SLUSS arbete i Utbildningsnämnden

En stor del av SLUSS studiebevakning har skett i Utbildningsnämnden (UN). SLUSS ordförande, vice ordförande samt en representant från SLUSS styrelse har deltagit på UN:s sammanträden och fört studenternas talan. Inför varje UN-möte hålls ett förmöte med SLUSS styrelse och presidiet för att kårerna ska ha en möjlighet att förankra SLU:s förslag till sina medlemmar och sedan lyfta deras tankar till SLUSS ledamöter i UN innan mötet. UN-förmötena, sex stycken totalt, har fortlöpt under 2022 som planerat.

Revidering av Utbildningshandboken

Ett större arbete med att revidera Utbildningshandboken (UBH) påbörjades under hösten. Noden utsåg en arbetsgrupp för att revidera kapitel 8 som rör examinationer och obligatoriska moment där ordförande och vice ordförande medverkar. Även revideringen av kapitel 9 om självständiga arbeten påbörjades av Noden. Förändringarna som görs i UBH grundas på förslag som personer i verksamheten, både personal och studenter, skickar in. Beslut väntas att fattas av Utbildningsnämnden under våren 2023.

Digital salstentamen

Postadress	Besöksadress	Telefon	E-post och hemsida	Bankgiro
Box 7088	Duhrevägen 5	070-466 97 74	sluss@slu.se	5391-0709
75007 UPPSALA	Birgittatorpet		www.slu.se/SLUSS	

Under 2022 har SLU börjat arbeta med digitala salstentamen. Under våren satt ordförande och vice ordförande med i styrgruppsmöten kring digital salstentamen i syfte att ge ett studentperspektiv kring praktiska detaljer som rör digital salstentamen. Under hösten genomfördes de första digitala salstentamina. Arbetet planeras att fortsätta under 2023.

Programförändringar

SLUSS har arbetat för att stödja studentkårerna vid eventuella programförändringar. SLUSS har även arbetat aktivt med att lyfta fram studenternas åsikter vid diskussioner i såväl UN som andra organ där frågan berörts. Detta arbete kommer fortsätta 2023 då de nya programmen på avancerad nivå ska beslutas om.

Kårerna med skogsstudenter har fått stöd i sitt arbete med ändring av verksamhetsområde till följd av en ny överenskommelse mellan SHS, ASK och ULS. Presidiet har även stöttat ovan nämnda kårer samt SMS i utvecklandet av ett gemensamt skogsråd vilket planeras att utvecklas vidare under 2023.

VMF har fått stöd i sitt arbete med utökningsprojektet av veterinär och djursjukskötprogrammet som sker till följd av ett regeringsbeslut.

Fördubblingsprojektet

Enligt verksamhetsplanen för 2022 ska SLUSS "bevaka att utbildningskvalité bibehålls i SLU:s utveckling av programutbudet samt temporär minskning av nybörjarplatser till följd av fördubblingsprojektet". I början av året valde SLU att pausa fördubblingsprojektet och SLUSS har främst genom arbetet i UN bevakat den temporära minskningen av nybörjarplatser. Minskningen skedde genom en jämn procentuell neddragning av icke undantagna program. Undantagna program innefattade: Veterinärprogrammet, Djursjukskötprogrammet, Hippologprogrammet, Program med startgaranti samt Program som hölls gemensamt med andra lärosäten.

I december beslutade SLU:s styrelse att fastställa en slutrapport för "utvecklingsprojektet för utbildningen" samt upphävde det tidigare styrelsebeslutet "insatser för att fördubbla antalet studenter på SLU". Effekterna av fördubblingsprojektet bedöms dock kräva fortsatt bevakning 2023 även om projektet i sig har avslutats.

Kvalitetssäkring av program

Under 2022 har fem olika mastersprogram inom SHS, ASK och ULS verksamhetsområde kvalitetssäkrats, respektive kår har deltagit i arbetet. Det var dock svårt att hitta

studentrepresentanter som hade tid och möjlighet att delta i kvalitetsdialog för respektive program, i två av dialogerna saknades det tyvärr studentrepresentant.

Infrastruktur och campusutveckling

Arbetet med utvecklingen av biblioteken har fortsatt även under 2022. En arkitektfirma har anlåtts för att göra en plan för hur man ska göra om biblioteket på Ultuna. Både ULS och VMF har fått vara med i utformningen av ritningen. SLU har under året jobbat med utformningen av en ny campusplan för campus Ultuna, SLUSS har tillsammans med kårerna deltagit under processen och skrev avslutningsvis ett gemensamt remissvar under höstterminen.

Rörande Campus Alnarp har SLU sedan tidigare en beslutad campusplan som innefattar planer på ny- och ombyggnationer samt ett pågående arbete med att ta fram en strukturplan. Under vårterminen har förberedande processer för dessa byggnationer fortlöpt, vilka främst bevakats i styrgruppen för campusutveckling. Även arbetet med strukturplanen har fortlöpt och bevakats i styrgruppen för campusutveckling.

SLUSS har även bevakat andra former av infrastrukturfrågor och campusutveckling genom SLU: styrelse, ledningsrådet samt infrastrukturgruppen.

Utredningen av hippologprogrammet

Ordförande och vice ordförande har även bevakat studierelaterade moment på Hippologutbildningen genom tät kontakt med HAS samt genom den pågående utredningen om Hippologprogrammet. Särskilt de moment som varit bristfälliga har bevakats i syfte att säkerställa utbildningskvaliteten under pågående utredning. Ordförande och vice ordförande har även förmedlat kontakt mellan utredaren och berörda studenter.

3. Studiesociala frågor

För att utbildningen ska fungera, behöver även stödfunktioner och den kontext som studenterna befinner sig i, vara tillfredställande. Detta har SLUSS bevakat genom att ingå i olika arbetsgrupper och nämnder samt föra kontinuerlig dialog med studenter och anställda vid SLU. SLUSS har bland annat bevakat IT-relaterade frågor, effekter av pandemin och studentrekrytering. SLUSS har även representerat studenter i Strå, i dialoger med Universitetskyrkan och studenthälsan, JVL-rådet samt SLU:s arbetsmiljökommitté.

IT

Under 2022 har SLUSS fortsatt bevakat den stora satsning som SLU utför för att utveckla och uppdatera IT-infrastrukturen mellan 2022–2028. Från årshösten har problem med nätverksuppkoppling vid campus lyfts flertalet gånger vilket SLUSS kommunicerat till SLU.

Pandemin

I början av verksamhetsåret rådde det fortfarande restriktioner till följd av pandemin och antal smittfall ökade drastiskt efter juledigheten 2021–2022. Presidiet och styrelsen fortsatte beakta pandemins effekter på kårer och studenter genom att föra kontinuerlig dialog med kårerna samt delta på veckovisa möten med SLU. I februari hävdes restriktionerna och för första gången sedan pandemins början återinfördes de ej. Därefter arbetade SLUSS med att beakta övergången från digital till fysisk undervisning, detta fortsatt med kårer och SLU. Under våren diskuterades fortsatt konsekvenserna av pandemin och dess påverkan på praktiska moment i undervisningen (hänvisat till SLUSS enkät om missade, praktiska moment under pandemin från sommaren 2021). Frågan drevs på UN-nivå och varje programnämnd redogjorde för hur de bäst skulle kunna väga upp för de missade, praktiska momenten. SLUSS har observerat arbetet och glädjande nog kunde vissa praktiska moment kompenseras för. Där det inte var möjligt har SLUSS uppmanat programnämnderna att kommunicera detta till studenterna, något som har varit svårt att följa upp. Den tidigare corona-gruppen, ledd av rektor, avvecklades under våren. Efter sommaruppehållet och under hösten 2022 har det varit förhållandevis tyst om pandemi- och post-pandemifrågor, både från studenter och kårer samt SLU. Några av kårerna har rapporterat att en del kursledare dock fortsätter med digital undervisning trots att det inte finns någon anledning. Detta har tagits upp på UN och vid SLUSS avstämningar med prorektor men då det saknas underlag har det varit svårt att ta vidare.

Välkomstenkäten

I samband med välkomstveckorna i början av höstterminen genomförde SLUSS en enkät som undersökte hur nya studenter upplevde kårernas välkomnande. I syfte att motivera studenter att svara på enkäten lottades en cykel ut till en student som svarat på enkäten och valde att delta i lottningen. SLUSS fick in svar relativt många svar från samtliga kårer och de nya studenterna var överlag nöjda med välkommandet. Resultatet från enkäten presenterades för prorektor samt i Strå och UN.

Strå

SLUSS har under året arbetat aktivt med att informera om de ny införda studentombuden vid SLU. Vid de ärenden som berört enskilda studenter har SLUSS även uppmanat studenterna att ta kontakt med studentombuden för stöd. För att ytterligare öka vetskapen hos studenter om studentombuden har SLUSS uppmanat SLU att marknadsföra studentombuden bättre på webben samt i utskick. Detta resulterade i att det nu finns presentations- och informationsfilmer om studentombuden på studentwebben.

Under hösten påbörjades arbetet med att ta fram studentbarometern. Det är en undersökning som görs vartannat år i syfte att undersöka hur studenterna på SLU mår och vad de anser om universitetet. Undersökningen görs genom en enkät som planeras att vara öppen under början av vårterminen 2023.

Universitetskyrkan i Uppsala

Under året har presidiet deltagit på de möten de kunnat tillsammans med Universitetskyrkan i Uppsala (och andra studentkårer i Uppsala). Då Universitetskyrkan arbetar lokalt har det förts en diskussion kring SLUSS:s roll i dessa möten. ULS och VMF deltar också på dessa möten och SLUSS har därmed inte deltagit på alla möten.

Rådet för jämställdhet och lika villkor (JLV-rådet)

Presidiet har bevakat jämställdhet och lika villkor på en central nivå genom deltagande i JLV-rådet. I rådet har det bland annat diskuterats genusfrågor, standardtexter vid utlysning av tjänster och konsten i de universitetsgemensamma lokalerna.

SLU:s Arbetsmiljökommitté

Presidiet har under året närvarat på samtliga möten med SLU-AK. Det har inte varit ett särskilt stort fokus på studenter i SLU-AK under 2022. Under året påbörjades en översyn av arbetsmiljöorganisationen vid SLU där det finns utmaningar för hur studenternas arbetsmiljö hanteras. Det arbetet planeras att fortsätta under 2023.

Studentrekrytering

SLUSS har arbetat på flera sätt med studentrekrytering. Det strukturella arbetet har främst skett genom deltagande i den Strategiska studentrekryteringsgruppen där ämnen såsom kampanjplaner, nybörjarenkäter samt finansiella prioriteringar varit aktuella under året. Presidiet organiserade i slutet av året ett möte mellan SLUSS styrelse och avdelningen för kommunikation och marknadsföring. Där pratades det om förutsättningar och hur studenterna såg på SLU:s marknadsföring.

4. Omvärldskontakt

Utöver kontakt med medlemskårernas ledning, försöker SLUSS sprida information om studiebevakning och den egna verksamheten direkt till samtliga studenter vid SLU, samt andra intressenter. SLUSS har arbetat aktivt med campusbesök och enskilda möten med de respektive kårer för att öka förtroendet och kontakten mellan SLUSS och kårer, vilken missgynnats under pandemin. Detsamma gäller anställda vid SLU och andra parter, där SLUSS har arbetat för att återskapa kontakt och samarbete.

Sociala medier

För att informera SLU:s studenter och kårer om vad som är på gång i SLUSS och universitetsvärlden har presidiet fortsatt använda på SLUSS sociala medier, främst Instagram och Facebook. Under vårterminen arbetade presidiet aktivt för att använda sociala medier som ett sätt att nå till framför allt studenter. Fokus låg främst i att förmedla viktig information riktad till studenter som berörde ansökningar av olika slag, pandemirelaterad information och nyhetsbrev. Presidiet använde även kanalerna till att visa upp vad SLUSS gör under möteshelger och andra sammankomster. Kanalerna verkade även för att presentera nytillsatta styrelseledamöter och presidialer till omvärlden.

Uppdateringarna på SLUSS sociala medier har under året hållit en relativt kontinuerlig uppdateringsfrekvens, med undantag för vissa perioder där uppdatering av sociala medier har bortprioriterats i och med hög arbetsbelastning. Något som saknades under vårterminen var översättning på engelska på de flesta inlägg samt uppdateringar från presidiets vardagliga arbete med möten, studentrepresentation och studiebevakning. Under senare halvan av året har mer information på engelska varit tillgänglig vilket är bra. Presidiet har heller inte arbetat aktivt för att öka antalet följare på sociala medier (även om antalet följare naturligtvis ökar med aktivitet), vilket hade kunnat vara bra för att nå ut till fler studenter. En utmaning för presidiet har varit att komma på innehåll att publicera som är relevant och intressant för våra följare och studenter.

SLUSS valberedning

Utlysningarna av SLUSS befattningar samt rekryteringen av nya presidialer hade under året kunnat fungera bättre. Valberedningens arbete med att rekrytera ny ordförande och vice ordförande gick till en början trögt. Posterna utlystes stadgeenligt och i god tid men det aktiva valberedningsarbetet och marknadsföringen var svårare att få igång. Detta kan delvis förklaras med att det under 2022 endast fanns en rådgivare tillika sammankallande och valberedningen hade ett visst bortfall. Dessutom hade presidiet en hög arbetsbelastning vid tillfället för

utlysningen och hade därför svårt att stötta valberedningen. Rutinen för valberedningens arbete hade också påverkats negativt av pandemin.

För ordförande och vice ordförande hade man inom ordinarie ansökningstid inte fått in tillräckligt med sökande utan fick förlänga ansökningstiden. Vid ordinarie möte hade SLUSS fått tillräckligt med ansökningar och valde in personer på båda posterna. Dessvärre tackade personen som valts in som vice ordförande nej en kort tid efter invalet. Då utlystes posten igen och fylldes under ett extrainsatt möte i maj.

Under hösten, då posterna för SLUSS kassör och SLUSS studentrevisor utlystes, hade valberedningen till en början svårt att komma igång och ansökningstiden behövde förlängas ett flertal gånger på grund av inga ansökningar. Därefter arbetade valberedningen på ett mer effektivt sätt vilket resulterade i flertalet sökande till båda posterna.

Under flera år har man haft en önskan om att SLUSS skall få in fler ansökningar under året har därför flera olika rekryteringsidéer använts såsom headhuntinglistor, nya typer av Instagram-inlägg och att informera på Fokusråd, Utbildningsdagar och andra fysiska träffar.

ELLS och ELSA

SLUSS har fortsatt varit aktiva i det internationella nätverket ELSA och verkat för att kommunikationen med SLU kring ELLS och ELSA ska fortsätta vara god. Nästan alla ELSA:s möten har varit på plats förutom det första mötet på våren som skedde på distans. I början av året föll lotten på SLU att vara värdar för ett av ELSA:s möten och tillsammans med SLUSS arrangerades ELSA:s "höstmöte" på plats i Uppsala under Valborgshelgen. ELLS årliga konferens (GAF) hölls i samband med studentkonferensen (SSC) i Prag där både vice ordförande och andre rådgivare var med på plats. Studentkonferensen var den första på två år där studenter från alla ELLS universitet kunde närvara på plats och det var ett stort deltagande. Tyvärr deltog endast ett fåtal studenter från SLU. I ELSA har SLUSS bidragit genom att representera studenterna i E-learning, januari till maj, Subject areas, juni till december, och som vice ordförande, januari till april, samt ordförande april till december. Spridning av kunskapen och möjligheterna med ELLS och ELSA till universitetets studenter hade kunnat bli bättre, men det ansvaret ligger fram för allt på SLU.

Nyhetsbrev

Gällande nyhetsbrev har det varit en utmaning att kombinera dessa med det vardagliga arbetet.

Under vårterminen har det "stora nyhetsbrevet" publicerats i enlighet med 2022 års verksamhetsplan, alltså ungefär 1–2 gånger/termin. Nyhetsbrevet nådde en stor grupp på SLU

Postadress	Besöksadress	Telefon	E-post och hemsida	Bankgiro
Box 7088	Duhrevägen 5	070-466 97 74	sluss@slu.se	5391-0709
75007 UPPSALA	Birgittatorpet		www.slu.se/SLUSS	

genom att det publicerades på SLUSS sociala medier samt skickats per mail till kårstyrelser och intresserade anställda vid SLU. Det "stora nyhetsbrevet" uppskattades mycket av studenter och anställda vid SLU och presidiet hade en ambition att under våren publicera det fler gånger än det verksamhetsplanen krävde, vilket tyvärr inte blev av. Tyvärr publicerades inte nyhetsbrevet på engelska vilket hade varit bra för att nå ut till en större grupp. Under höstterminen skickades det "stora nyhetsbrevet" inte ut på grund av för hög arbetsbelastning i presidiet.

Slutord

Genom denna verksamhetsberättelse vill SLUSS presidium presentera det arbete som organisationen genomfört under 2022. Presidiet vill avslutningsvis rikta ett stort tack till alla studentrepresentanter, kårfunktionärer samt SLU-personal som bistår studentorganisationerna för allt det engagemang som gjort SLUSS arbete möjligt under 2022.

SLU:s samlade studentkårer genom

Clara Hernblom

Ordförande vt 2022

Julia Lindh

Vice ordförande vt 2022

Anja Pedersen

Ordförande SLUSS-DN 2022

Ida Segesten

Ordförande ht 2022

Lotta Höglund

Vice ordförande ht 2022



Annual report SLUSS-DN 2022

Members:

SLUSS-DN consisted of the following members:

Anja Pedersen, Chair and Phd representative SLU Board.

Lena Gozé, representative Stats@SLU

Carl Vigren, representative FIR

Josefine Jerlström. Representative JLV

Tord Ranheim Sveen, representative FOMAR/NSM

Vera Sadovska, representative SLU-AK

Sbatie Lhama, representative PhD council ASK and NOVA student board.

Tove Ortman, representative PhD council ULS

Reanud van Damme, representative PhD council VMF

Carl Lehto, representative PhD council SHS

Representation:

SLUSS DN has represented the PhD students in the following groups and boards: University Board, FUR, Stats@SLU, FIR, JLV, FOMAR/NSM, SLU-AK and NOVA student board.

Besides from formal representation the members of SLUSS-DN has been involved and represented the PhD students in several meetings and temporary working groups where our opinion has been needed.

SLUSS-DN has held seven meetings, six in digital format and one handover meeting in person at Ultuna.

Aims and results:

Our aims for the year was formalized in a workplan in the beginning of the year and the workplan has been revised on the SLUSS-DN meetings.

Our aims for the year:

Increase the organization memory in SLUSS-DN



Action: organize the archive/workplace so it can easily be handed over to the next generation

Goal: more action/change towards the university since we don't start off on zero each year

Stay proactive in FUR and make them change the situation for PhDs so the Doctoral survey is improved.

Action: continue with the premeetings and discussions before FUR

Goal: continue to lift issues and be active

Increase the quality of supervision

Action: draft a suggestion of quality criterias and standard of supervisor time in SLUSS-DN and bring it to FUR

Goal: Define quality criteria's for supervision.

Goal: Checklist of quality criterias before admission that will be followed up during education.

Goal: Define a standard for the time it takes to supervise.

Action: Initiate revision of the ISP format in FUR

Goal: Get a revision of ISP so it also covers the aspect of a sustainable work situation.

Action: Suggest compulsory further education courses for supervisors in FUR

Goal: Get compulsory courses for supervisors in a predetermined cycle on for example feedback, PhD regulations.

Action: Get FUR to continue working on an overall regulation and system for quality control

Goal: Implementation of a detecting system of failed supervision that is not dependent on the head of departments. Regulated continued education for supervisors that needs to be completed to maintain status as a supervisor. In the next doctoral survey the numbers on supervision should be improved.

Status 12/9: will be brought up in FUR in December.

Status 9/12: supervisor education is on the agenda for the FUR December meeting, we need to continue to push for the detection system.

Get action on why doctoral students don't report discrimination.

Action: Push the issue in JLV and get FUR and JLV to have a joint discussion under 2022.

Goal: increase the proportion of reports on discrimination



Status 12/9: will be brought up in the autumn meeting of JLV.

Status 9/12: The issue has been brought up in JLV but the discussion was not to our satisfaction and did not change anything. Anja will talk to vice chancellor regarding the problem with raising questions in JLV and then this question needs to be lifted again.

Get SLU to take action on the issue of discrimination of PhDs

Action: Push the issue in JLV and get FUR and JLV to have a joint discussion under 2022.

Goal: SLUs starts up a process and makes the problem visible

Action: Push the issue in JLV and get FUR and JLV to have a joint discussion under 2022.

Status 12/9: will be brought up in the autumn meeting of JLV.

Status 9/12: The issue has been brought up in JLV but the discussion was not to our satisfaction and did not change anything. Anja will talk to vice chancellor regarding the problem with raising questions in JLV and then this question needs to be lifted again.
Increase intercultural thinking/education

Goal: increase the understanding and decrease the misunderstanding due to cultural differences

Status 12/9: will be brought up in the autumn meeting of JLV.

9/12: JLV directed this to FUR, this will be taken up in FUR as part of the supervisory education point in the December meeting.

Education in conflict resolution for supervisors and students.

Action: bring it up in FUR as an acquired part of supervisor education

Action: investigate the opportunity to offer it as a PhD course or a joint course with supervisors.

Goal: courses available at SLU in intercultural competencies

Half year: bring it up in FUR in June/September.

Follow up 2nd November: Is present in the supervisor education. Continue to push it to be a mandatory workshop/part of supervisor education to Ylva/FUR.

17th of December: continue to push in FUR for the ongoing education for the supervisors (the mandatory courses).

Status 12/9: Anja will contact Henrik Vigren to book a meeting where we can be involved in the supervisor education.



Status 9/12: We missed the opportunity for the autumn courses but Anja will email Henrik to contact Carl for the 2023 courses.

Improve the career guidance after your PhD

Action: continue to bring it up in FUR

Action: bring it up in each FUN

Action: send out the link to the SLU career guidance to all the PhD students from the PhD-councils.

Goal: get a working career guidance under 2022

Status 12/9: Anja will contact Lotta/Ylva and see if there is plans for this point in FUR.

Status 9/12: Mara Orvehed are looking at what the existing career guidance for Msc and Bsc can do. The research schools on the different faculties have gotten it as an assignment for the next year. Mentoring programmes are put on hold, we will investigate the status of these in FUR. Monika will ask Ann Grubbström if there are plans for another version of the mentorship program from EPU.

Equalize the compensation regarding teaching

Action: bring the issue and the survey (done during 2021) up in FUR when the PhD education guidelines is revised

Goal: get equal compensation between departments.

Status 12/9: will be brought up in the FUR meeting in September.

Status 9/12: Brought up in FUR. Sent to faculty for investigation on current strategies. We need to continue push it in FUR. Could come in as a point of the revision of the PhD guidelines that should happen 2023.

Covid - monitor the process and interact when needed

Action: follow up the prolongation applications in FUR'

Action: make a survey on all the faculties regarding the prolongation process.

Goal: to make our opinions known and change the process when needed.

More accessible infrastructure for PhD students

Action: raise the issues in FIR and perhaps FUR dependent on the issue.

Goal: infrastructure should be shared all over university and Phd students should have equal access to the research infrastructure.



Goal: SLU will have an inventory of the present infrastructure and there will be instructions and training accessible to use the infrastructure

Status 12/9: is this brought up in FIR? Anja will contact Carl and see if this is done.

Status 9/12: Unclear if it has been taken up in FIR, continue to push in FIR.

Increase the quality control of the Phd students wellbeing.

Action: Raise the issue of a more structural approach in JLV and FUR

Goal: more checkpoint besides from the supervisor of the wellbeing of PhD students, for example more surveys.

Status 12/9: To be brought up in the next meeting for JLV.

Status 9/12: JLV declined the question and sent us to SLU-AK (might not be correct). We will try to lift it in SLU-AK instead.

Better introduction for new Phd students

Action: Raise the following suggestions in FUR.

More clear information regarding basic requirement for the students, especially the international students.

Make the introductory courses more accessible.

Have predefined commitments in the ISP (students lack insight of these early on in the education).

Checklist for the new student.

Start off the education with a meeting on what the 2-4 following years will contain, more overview and expectations.

All PhDs should have a 25% follow up.

The goals of the PhD education should be stated and expectations should be discussed.

The PhD students should all be doing a introductory presentation/start seminar.'

Gather information relevant for international students in one place

Goal: make the suggestions happen and written in the guidelines for PhD education.

Status 12/9: Anja will send a question to this to be brought up in the FUR December meeting.



9/12: It has not been put in the agenda for the FUR meeting in December, try to bring it up in first FUR meeting in 2023.

Better quality control on the PhD courses

Problem:

- Differ from the syllabus
- The syllabus is not clear.
- The evaluation is not good enough
- Some courses are a sham (the coordinator wants the money and the students just gets the credit) and not a proper course
- How to report a lack of quality or if they not follow the syllabus
- The courses should be better on starting on the correct level and that the students have a common ground before (admission criterias).
- A lot of introduction courses – need for more courses that are specialized and goes more to the depth. – individual courses

Action: bring the issues up in the respective FUNs and in FUR as a discussiun point for the autumn meeting.

Goal: initiate a common quality tool for the PhD courses.

Status 12/9: Each council will bring this up in FUN during the autumn.

Status 9/12: No reports from FUN at this point. The councils will follow this up and report back to SLUS-DN.

Overall aim for the PhD education

Problem: The criterias for prolongation have been research, not the quality of the education.

Goal: The goal of the PhD education is the PhD student and the research is the side-product.

Action: lift this statement in our joint work in all committees and groups.

Investigate the support functions for PhD students

Problem: is the PhD students getting enough support and to what quality is the support.

Action: perform survey among PhD students regarding the support functions.

Status 9/12: the survey is done, is on the agenda for first FUR meeting in 2023.



Conclusion

During this year we have continued raising our issues in all of our different groups and boards, this strategic work has paid off with since some of our problems have been solved and the majority of them are on the agenda to be discussed in the near future. We have performed one major survey which has given us information that we can use to raise new issues and increase the quality of support at SLU for us PhD students. The digital format for meeting has continued since it is a format that is very efficient and suitable for us. The in person meeting in the beginning of the year was a very good way to start off the year and improved the group dynamic so the digital meetings was of a better quality then previous year and can be recommended for future PhD councils.