



STYRANDE DOKUMENT

SLU ID: SLU.ua.2025.1.1-1356

Sakområde: 7. Personal, arbetsmiljö och lika villkor

Dokumenttyp: Regel
Beslutsfattare: Rektor
Avdelning/kansli: Personalavdelningen
Beslutsdatum: 2025-04-16

Träder i kraft: 2025-05-01
Giltighetstid: Tillsvidare
Senast granskad: 2025-04-16
Bör granskas före: [20ÅÅ-MM-DD]

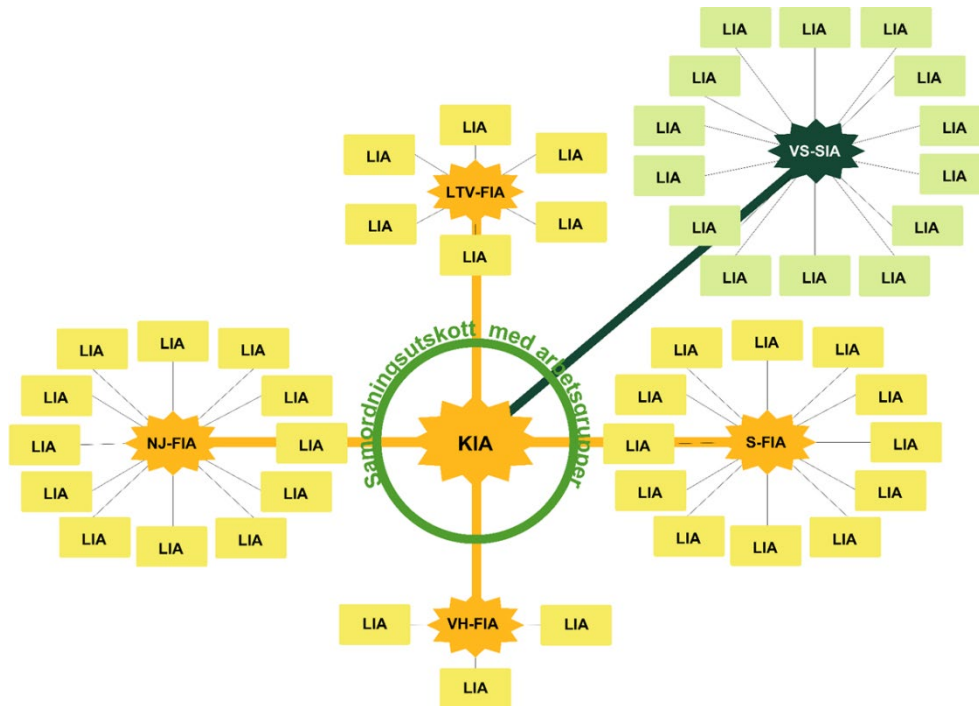
Dokument som upphävs: REB om JLV- och arbetsmiljöorganisation

Bilaga till: Rektorsbeslut SLU.ua.2025.1.1-1356

Organisation av SLU:s arbete med inkluderande arbetsmiljö

En viktig uppgift för SLU, som arbetsgivare och utbildningsanordnare, är att skapa en säker och inkluderande arbetsmiljö för alla anställda och studenter. I en inkluderande arbetsmiljö kan alla bidra på lika villkor och har förutsättningar att bedriva arbete och studier på ett långsiktigt hållbart sätt. Arbetet med en inkluderande arbetsmiljö på SLU omfattar arbete med arbetsmiljö, lika villkor och jämställdhet och utgår från diskrimineringslagen och arbetsmiljölagstiftningen. Arbetsmiljölagstiftningen bygger på att arbetsgivaren/utbildningsanordnaren ansvarar för arbetsmiljön och samverkar med sina arbetstagare/studenter för att åstadkomma en bra arbetsmiljö.

SLU:s organisation för inkluderande arbetsmiljö är organiserad i tre nivåer med kommittéer som leds av rektor, dekaner och prefekter. På universitetsgemensam nivå leder rektor kommittén för inkluderande arbetsmiljöarbete (KIA). SLU:s dekaner leder varsin fakultetskommitté för inkluderande arbetsmiljö (FIA), och universitetsdirektören leder verksamhetsstödet kommitté för inkluderande arbetsmiljö (SIA). På institutionsnivå/avdelningsnivå leder prefekterna/avdelningschefer (motsvarande) lokala kommittéer för inkluderande arbetsmiljö (LIA).



Kommittéerna ska utgöra en mötesplats för arbetsgivare/utbildningsanordnare respektive representanter för medarbetare och studenter så att

- arbetsgivaren/utbildningsanordnaren kan arbeta för att SLU är en säker och inkluderande arbetsplats och arbetar förebyggande på ett systematiskt sätt
- arbetstagarorganisationer, huvudskyddsombud, skyddsombud och studerandeskyddsombud får goda förutsättningar att delta i planeringen, följa arbetets genomförande och bidra med sina perspektiv och sin kompetens

Kommittéerna ska på sina respektive nivåer delta i planeringen av arbetet med inkluderande arbetsmiljö samt följa arbetets genomförande. De ska också följa utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall samt verka för tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden. I arbetet ingår också att planera och följa upp arbetet med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen, samt mål utifrån regeringsuppdraget gällande jämställdhetsintegrering. Alla nivåer inom organisationen för inkluderande arbetsmiljö utgör skyddskommittéer i lagens mening och behandlar frågor som regleras av 6 kap. 9 § i Arbetsmiljölagen

Målet med organisationsstrukturen är att

1. den är enhetlig, överblickbar och har ett tydligt syfte, mål och rollfördelning
2. den ger en effektiv samordning av arbetet med arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor

3. arbetet med och ansvaret för frågorna följer chefslinjen
4. SLU tar sitt ansvar som arbetsgivare och utbildningsanordnare

Kommittén för inkluderande arbetsmiljöarbete (KIA)

Uppdrag

KIA är SLU:s centrala arbetsmiljökommitté och ett forum för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagar-/studentrepresentanter samt rådgivande för universitetsledningen i frågor som rör inkluderande arbetsmiljö.

KIA ska sammanträda minst 3 gånger per år. I KIA presenteras och samverkas SLU:s övergripande viljeriktning för arbetet med inkluderande arbetsmiljö för både anställda och studenter och uppföljning av det systematiska arbetet med arbetsmiljö, aktiva åtgärder samt jämställdhetsintegrering. Även punkterna i 6 kap. 9§ Arbetsmiljölagen behandlas i KIA.

Ledamöter i KIA är:

- rektor (ordf)
- ordförande i respektive FIA (dekanerna)
- ordförande i SIA (universitetsdirektören)
- personaldirektören
- ytterligare arbetsgivarföreträdare utses vid behov av rektor
- företrädare för arbetstagarorganisationerna
- huvudskyddsombud
- företrädare för SLU:s samlade studentkårer (SLUSS)
- studerandeskyddsombud/studerandehuvudskyddsombud

Till kommittén kan ytterligare personer adjungeras av ordföranden.

Fakultetskommittéer för inkluderande arbetsmiljöarbete (FIA)

Uppdrag

FIA ska sammanträda minst tre gånger per år. FIA utgör forum för samverkan och är rådgivande för dekanerna. I kommittén ska fakulteternas systematiska arbete med inkluderande arbetsmiljö för både arbetstagare och studenter följas, analyseras och utvärderas, och förslag på eventuellt förbättringsarbete inom ramen för fakulteterna lämnas. Underlag för uppföljningen inhämtas från LIA. Även punkterna i 6 kap. 9§ Arbetsmiljölagen behandlas i FIA. I uppdraget ingår också att stötta LIA att implementera uppdrag som kommer från KIA samt att föra fram behov till KIA

Ledamöter i FIA är:

- respektive dekan (ordf.)
- fakultetens prefekter
- ytterligare arbetsgivarföreträdare kan vid behov utses av respektive dekan
- företrädare för arbetstagarorganisationerna
- huvudskyddsombud
- företrädare för SLU:s samlade studentkårer (SLUSS)
- studerandeskyddsombud

Till kommittén kan ytterligare personer adjungeras av ordföranden.

Verksamhetsstödetts kommitté för inkluderande arbetsmiljöarbete (SIA)

Uppdrag

SIA ska sammanträda minst tre gånger per år. SIA utgör forum för samverkan och är rådgivande för universitetsdirektör. I kommittén ska verksamhetsstödet systematiskt arbeta med inkluderande arbetsmiljö följas, analyseras och utvärderas, och förslag på eventuellt förbättringsarbete inom ramen för verksamhetsstödet lämnas. Underlag för uppföljningen inhämtas från LIA. Även punkterna i 6 kap. 9§ Arbetsmiljölagen behandlas i SIA. I uppdraget ingår även att stötta LIA att implementera uppdrag som kommer från KIA samt att föra fram behov till KIA.

Ledamöter

Ledamöter i SIA är:

- universitetsdirektören (ordf.)
- avdelningschefer, fakultetsdirektörer samt överbibliotekarien
- ytterligare arbetsgivarföreträdare kan vid behov utses av universitetsdirektören
- företrädare för arbetstagarorganisationerna
- huvudskyddsombud

Till kommittén kan ytterligare personer adjungeras av ordföranden.

Lokala kommittéer för inkluderande arbetsmiljöarbeten (LIA)

Uppdrag

LIA ska sammanträda minst tre gånger per år och leds av prefekt/avdelningschef/motsvarande. LIA utgör forum för samverkan och är rådgivande till prefekt/ledningsgrupp. LIA ska planera och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet på lokal nivå, samt, aktivt planera åtgärder utifrån diskrimineringslagen samt aktiviteter kopplade till jämställdhetsarbetet. Även punkterna i 9§ i Arbetsmiljölagen behandlas i LIA. LIA återkopplar årlig uppföljning av det systematiska arbetet med inkluderande arbetsmiljö till FIA

Lokala kommittéer ska finnas på varje institution (motsvarande) och inom verksamhetsstödet avdelningar (motsvarande).

Ledamöter

Ledamöter i LIA är:

- prefekt (ordf)
- ytterligare arbetsgivarföreträdare kan vid behov utses av prefekten
- skyddsombud
- JLV-ombud eller motsvarande (om det finns)
- facklig representation, om det finns att tillgå alternativt medarbetare från olika personalkategorier
- studerandeskyddsombud (om det finns)
- företrädare för SLU:s samlade studentkårer (SLUSS) (om det finns)

Till kommittén kan ytterligare personer adjungeras av ordföranden.

Samordningsutskottet

Uppdrag

Samordningsutskottet bereder frågor och samordnar aktiviteter på uppdrag av KIA. Utskottet ska också, vid behov, hjälpa till att koordinera flödet av ärenden mellan de olika nivåerna KIA, FIA, SIA och LIA, samt samordna frågor och ärenden från dessa nivåer. Samordningsutskottet tillsätter arbetsgrupper vid behov.

Personaldirektören leder normalt arbetet i utskottet. I frågor som rör SLU:s roll som utbildningsanordnare leder chefen för utbildningsavdelningen utskottets arbete. I utskottets arbete deltar specialister från verksamhetsstödet som utses av personaldirektören respektive chefen för utbildningsavdelningen.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstödet specialister på inkluderande arbetsmiljö som stöttar organisationen ska ha kompetens och resurser att tillhandahålla stöd till:

- ordförande i KIA, FIA, SIA och LIA med att planera och genomföra möten och aktiviteter
- ledamöter i de olika kommittéerna som utses av SLUSS inklusive studerandeskyddsombuden
- huvudskyddsombuden
- personaldirektör och chef för utbildningsavdelningen vad gäller planering och genomförande av möten i samordningsutskottet
- arbetsgrupper som kan tillsättas
- introduktion och utbildning av nya ledamöter

Arbetsgivare och arbetstagares olika roller i organisationen

För att lyckas med att bedriva ett systematiskt arbete vad gäller inkluderande arbetsmiljö i en så stor organisation som SLU, är tydliga roller och en strukturerad uppföljning en förutsättning.

Arbetsgivarföreträdarna som ingår i KIA har ett ansvar och mandat att i linjen hantera och ta frågorna vidare på sina respektive fakulteter, institutioner och avdelningar.

Arbetstagarorganisationernas och skyddsorganisationens roller är att bidra med arbetstagarperspektivet, att få insyn i och nära följa det inkluderande arbetsmiljöarbetet vid SLU, samt samverka med chefer på olika nivåer.

På motsvarande sätt är representanter för SLUSS och studerandeskyddsombudens roll att bidra med studentperspektivet, att få insyn i och nära följa det inkluderande arbetsmiljöarbetet vid SLU, samt samverka med chefer på olika nivåer.

Arbetsgivare och arbetstagare/studenter ska samverka och sträva efter att komma överens för att åstadkomma en inkluderande arbetsmiljö men det är ytterst arbetsgivaren som har ansvar¹.

¹ Om företrädare för arbetsgivare och arbetstagare eller studerandeskyddsombud inte kan ena sig om beslut i skyddskommittén, ska på begäran av ledamot frågan hänskjutas till Arbetsmiljöverket, som har att pröva denna i den mån den faller inom området för verkets befogenhet (9 § i arbetsmiljöförordningen).