

STYRANDE DOKUMENT

Sakområde: Arbetsmiljö

Dokumenttyp: Policy

Beslutsfattare: Styrelsen

Avdelning/kansli: Ledningskansliet

Handläggare: Per Andersson

Beslutsdatum: 2013-06-20

Träder i kraft: 2013-07-01

Giltighetstid: Tills vidare

Bör uppdateras före: 2015-07-01

Ev dokument som upphävs:

Bilaga till styrelsens beslut den 20 juni 2013, § 60, Värdegrund för SLU.

Värdegrund för SLU

SLU:s värdegrund uttrycker organisationens gemensamma grundläggande värderingar. Dessa ger vägledning i vardagen genom att beskriva vad som är själva utgångspunkten för verksamheten, för kontakten med omvärlden och för hur vi beter oss mot varandra och andra. Samtliga SLU-anställda omfattas av värdegrunden.

Vetenskaplighet

Det fria sökandet efter ny kunskap utgör kärnan i ett universitets verksamhet. Inom SLU värnar vi om vetenskaplig integritet och god forskningssed.

Kreativitet

Att skapa ny kunskap förutsätter kreativt tänkande och utmanande av invanda tankesätt. Inom SLU är vi övertygade om vikten av att etablera en kreativ miljö och att denna gynnas av öppenhet, frihet inom tydliga ramar, lekfullhet och tillvaratagande av olikheter.

Öppenhet

Att samverka med andra, såväl internt som externt nationellt och internationellt, och vara en del av en gemenskap är en förutsättning för framgång i en verksamhet med stora inslag av individualism och akademisk frihet. SLU:s verksamhet präglas av såväl nyfikenhet som kontaktskapande kommunikation och tillgänglighet.

Ansvarstagande

Individens och gruppernas drivkraft och strävan att utvecklas och att uppnå goda resultat är en nyckel till universitetets framgång. Alla är varandras arbetsmiljö, är omtänksamma och tar ansvar för att man själv och andra kan känna arbetsglädje och engagemang.

Utöver dessa fyra grundläggande värderingar ansluter vi oss till de sex grundläggande principer som är ”Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda” och som tydliggör den lagstadgade grunden för att utveckla en god förvaltningskultur och en modern statsförvaltning (Kompetensrådet för utveckling i staten, KRUS, 2012). De sex principerna presenteras nedan med tillhörande sammanfattning, fritt ur KRUS*:

Demokrati

Den överordnande principen är att all offentlig makt i Sverige utgår från folket och att medborgarna är våra huvudsakliga uppdragsgivare. Vi tillerkänns ett stort mått av självständighet och vägleds av demokratins idéer, vilka framgår av övriga principer.

Legalitet

Den offentliga makten utövas under lagarna. Som statsanställda är vi därmed bundna av rättsordningens regler. Vi är ansvarstagande och har en skyldighet att fullgöra de uppgifter och göra de bedömningar som lagstiftningen ställer krav på.

Objektivitet, saklighet och likabehandling

Som statsanställda har vi en grundlagsskyddad åsiktsfrihet. Som företrädare för myndigheten är vi däremot skyldiga att handla med saklighet och opartiskhet och hålla våra personliga åsikter utanför. Vi tar ansvar för att inte skada förtroendet för myndigheten och är lojala med lagstiftning och verksamhet. Vi påtalar missförhållanden.

Fri åsiktsbildning

Varje medborgare är gentemot det allmänna tillförsäkrad yttrande-, informations-, mötes-, demonstrations-, förenings- och religionsfrihet. I Sverige råder offentlighetsprincipen, där öppenhet är ett betydelsefullt nyckelord. Det är samtidigt viktigt att vi iakttar de sekretessbestämmelser som gäller för verksamheten. Meddelarfrihet och meddelarskydd innebär ökad sannolikhet att eventuella missförhållanden blir kända och kan åtgärdas.

Respekt

Vi har respekt för människors lika värde och den enskilda människans frihet och värdighet. Vi motverkar diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett roll, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Nyckelord för denna princip är: jämlikhet, jämställdhet, medmänsklighet och integritet.

Effektivitet och service

Den grundläggande demokratiska principen är att det är folket som är uppdragsgivare och ställer krav på vår effektivitet och hushållning med statens finanser. Denna utgångspunkt ställer också krav på vår kontakt med allmänheten. Vi måste vidare beakta att legalitetsprincipen alltid är överordnad effektiviteten. Nyckelord för denna princip är: lättillgänglighet, skyldighet att informera och underlätta samt måluppfyllelse.

* KRUS har upphört som myndighet under 2013.



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Styrelsen

BESLUT
2013-06-20

Rektor

Värdegrund för SLU

Beslut

Styrelsen beslutar:

att anta värdegrund för SLU enligt bilaga, samt

att uppdra åt rektor att kommunicera och främja värdegrunden i verksamheten.

Motiv till beslutet

SLUs verksamhet spänner över många områden och framgångsrik, kreativ, forskning kräver att den akademiska friheten bejakas. För att universitetet ska fungera som en helhet – ett SLU – behövs emellertid en sammanhållande kraft.

I dagsläget fungerar universitetets vision och verksamhetsidé som en sammanhållande kraft. Dessa dokument anger, på en övergripande nivå vad, varför och för vem SLU är till för. De tydliggör både internt och för andra inom vilka områden som SLU vill vara aktivt. Bedömningen är att dessa dokument nu behöver kompletteras med en värdegrund. *Vad, varför* och *för vem* behöver kompletteras med ett *hur*.

Värdegrunden, som är sprungen ur SLUs befintliga ledar- och medarbetaridéer, täcker både rättigheter och skyldigheter, och gäller i såväl interna som externa relationer. Den bidrar också till utvecklingen av den interna kulturen långsiktigt, stabilt och med en positiv förutsägbarhet.

Tillsammans har vision, verksamhetsidé och värdegrund potential att utgöra den gemensamma grunden – en sammanhållande kraft – för *ett* framgångsrikt SLU!

Beslutets innebörd och bedömda konsekvenser

Beslutet innebär att SLU, genom att betrakta verksamhetsidé, vision och värdegrund som en helhet, får en generell vägledning och stöd för alla medarbetares agerande och beteende i såväl det vardagliga arbetet som vid hantering av större frågeställningar.

För att verksamhetsidé, vision och värdegrund ska få genomslag krävs att de används som utgångspunkt och konkretiseras på olika nivåer i organisationen. Beslutet innebär att chefer och ledningsgrupper inom SLU får en nödvändig utgångspunkt och inriktning för den verksamhet man leder.

Beslut i detta ärende har fattats av styrelsen efter föredragning av enhetschef Per Andersson. I ärendets beredning har även deltagit ledarutvecklare Niklas Lundblad.

Ingrid Petersson

Per Andersson

Kopia för kännedom

Prorektor

Vicerektorer

Dekaner

Universitetsdirektör

Chef UDS

Överbibliotekarie

Internrevisionen