



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

STYRANDE DOKUMENT SLU ID: SLU.Itv.2023.1.1.1-585

Sakområde: Organisation och beslutsstruktur

Dokumenttyp: Delegationsordning
Beslutsfattare: Fakultetsnämnd LTV, FN-LTV
Avdelning/kansli: Fakultetskansli
Handläggare: Denis Avdic

Beslutsdatum: 2023-10-04
Träder i kraft: 2023-10-04
Giltighetstid: Tillsvidare
Bör uppdateras före: 2025-04-10

Ev dokument som upphävs: SLU ID: SLU.Itv. Itv.2022.1.1.1-503

Organisation och ansvarsfördelning inom fakulteten för landskapsarkitektur, trädgårds- och växtproduktionsvetenskap vid Sveriges lantbruksuniversitet

(”LTV:s delegationsordning”)

2023 års upplaga

Förkortningar för nämnder, institutioner m.m.

IMS – Institutionen för människa och samhälle
ASK – Alnarps studentkår
AU-LTV – Fakultetsnämndens beredande arbetsutskott vid LTV-fakulteten
Bir – Biblioteksrådet (rådgivande organ till rektor)
BT – Institutionen för biosystem och teknologi
DN-LTV – Docentnämnden vid LTV-fakulteten
FN-LTV – Fakultetsnämnden vid LTV-fakulteten
FDN – Försöksdjursnämnden
Foman-LTV – Nämnden för fortlöpande miljöanalys
Fomar - Rådet för fortlöpande miljöanalys (rådgivande organ till rektor)
For – Forskarrådet (rådgivande organ till rektor)
Fun-LTV – Nämnden för utbildning på forskarnivå vid LTV-fakulteten
Fur – Rådet för utbildning på forskarnivå (rådgivande organ till rektor)
LAPF – Institutionen för landskapsarkitektur, planering och förvaltning
LFN-LTV – Lärarförslagsnämnden vid LTV-fakulteten
LMK – Lantmästarkåren
Nex - Nämnden för antagning av excellenta lärare (organ under rektor)
Sluss – SLU:s samlade studentkårer
PN-LT – Programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård
PSR – Programstudierektor
Sar – Samverkansrådet
Sol – Institutionen för stad och land
SOU- Enheten för samverkan och utveckling
Strå – Studiesociala rådet (rådgivande organ till rektor)
ULS – Ultuna studentkår
UN – Utbildningsnämnden (beslutande organ under styrelsen)
VDFU – Vicedekan för forskarutbildning
VDFLT – Vicedekan för forskning med särskild inriktning mot livsmedel och trädgård
VF – Institutionen för växtförädling
VSB – Institutionen för växtskyddsbiologi

Innehåll

Förkortningar för nämnder, institutioner m.m.....	1
1. Grundläggande direktiv.....	4
1.1 Statlig reglering.....	4
1.2 Reglering inom SLU.....	4
2. Fakultetens uppdrag.....	4
3. Fakultetsövergripande organisation.....	5
3.1 Fakultetens ledning.....	5
3.2 Organisatoriska enheter.....	5
3.3 Stödfunktioner.....	6
4. Val till fakultetsnämnden.....	6
4.1 Fakultetens valförsamling och rösträtt vid val av fakultetsnämnder.....	6
4.2 Valberedningen.....	7
5. Fakultetsnämnd, FN-LTV.....	8
5.1 Sammansättning.....	8
5.2 Åligganden.....	9
5.3 Fakultetsnämndens beredande arbetsutskott, AU-LTV.....	11
5.4 Nämnder på fakulteten.....	11
6. Dekan.....	11
6.1 Åligganden.....	12
6.2 Utseende av ledamöter till rektors rådgivande organ.....	15
6.3 Infrastrukturrådet.....	16
6.4 Fakultetsledningens arbetsgrupp (FLAG).....	16
7. Prodekan.....	16
7.1 Åligganden.....	16
8. Vicedekan för forskarutbildning, VDFU.....	17
8.1 Åligganden.....	17
9. Vicedekan för samverkan och fortlöpande miljöanalys (FOMA).....	17
Mandatperioden är tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt.	17

9.1 Åligganden.....	17
10. Vicedekan för forskningsinfrastruktur	18
10.1 Åligganden.....	18
11. Lärarförslagsnämnden, LFN-LTV.....	18
11.1 Sammansättning.....	18
11.2 Åligganden.....	19
12. Annonsgruppen.....	19
11.1 Sammansättning.....	20
12.2 Åligganden.....	20
13. Docentnämnden, DN-LTV.....	20
13.1 Sammansättning.....	20
13.2 Åligganden.....	20
14. Nämnden för utbildning på forskarnivå, Fun-LTV.....	21
14.1 Sammansättning.....	21
14.2 Åligganden.....	21
15. Studierektorer för forskarutbildning.....	22
16. Nämnden för fortlöpande miljöanalys, Foman-LTV.....	22
16.1 Sammansättning.....	22
16.2 Åligganden.....	22
17. Enheten för samverkan och utveckling, SOU	23
18. Prefekt.....	23
18.1 Åligganden.....	24

1. Grundläggande direktiv

1.1 Statlig reglering

Högskoleförordningen (SFS 1993:100), 2 kap. reglerar arbetet i styrelsen, rektors arbete och övrig organisation liksom anställning av lärare. Enligt bestämmelserna i 2 kap. Högskolelagen (SFS 1992:1434) beslutar varje högskola om sin interna organisation.

I förordningen för Sveriges lantbruksuniversitet finns bestämmelser för Sveriges lantbruksuniversitet. I övrigt gäller bestämmelser i bland annat högskolelagen och högskoleförordningen.

1.2 Reglering inom SLU

Inom Sveriges lantbruksuniversitet, SLU, finns ett antal viktiga dokument som reglerar ansvar och arbetsfördelning internt:

- ”Organisation och ansvarsfördelning avseende styrelsen för SLU och organ som är direkt underställda denna – Styrelsens delegationsordning” (SLU.ua.2022.1.1.1-1562)
- ”Organisation och ansvarsfördelning avseende rektor vid SLU och organ som är direkt underställda rektor - Rektors delegationsordning” (SLU.ua.2022.1.1.1-1424)
- Organisation och ansvarsfördelning inom universitetsadministrationen - Administrationens delegationsordning (SLU ID ua.2021.1.1.1-3120)
- Anställningsordning för lärare vid SLU (SLU ID ua.2018.1.1.1-341)
- Antagningsordning för utbildning på forskarnivå 2018 (SLU ID ua.2018.1.1.1-930)
- Utbildningshandbok Policy, regler och riktlinjer för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid SLU (SLU ID ua.2018.1.1.1-2343)

2. Fakultetens uppdrag

*Fakulteten ska bedriva sin verksamhet i enlighet med dels visionen *SLU har en nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv, grundad i vetenskap och utbildning*, dels verksamhetsidén *SLU bedriver forskning, utbildning och miljöanalys i samverkan med omgivande samhälle. Genom vårt fokus på samspelet mellan människa, djur och ekosystem och ett ansvarsfullt brukande av naturresurserna bidrar vi till en hållbar samhällsutveckling och goda livsvillkor på vår planet**

Fakulteten för landskapsarkitektur, trädgårds- och växtproduktionsvetenskap, LTV-fakulteten (Faculty of Landscape Architecture, Horticulture and Crop Production Science), med bas i Alnarp.

Fakulteten ansvarar för forskning, utbildning och miljöanalys inom verksamhetsområdena landskap och trädgård. Detta sker i nära samverkan med det omgivande samhället och utförs både nationellt och globalt. Fakulteten ansvarar också för odlingsystem, växtförädling och växtskydd tillsammans med fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap, NJ-fakulteten, och fakulteten för skogsvetenskap, S-

fakulteten. Hela universitetet ansvarar för frågor om miljö, hälsa, livskvalitet, livsmedel, vatten och produktion.

3. Fakultetsövergripande organisation

3.1 Fakultetens ledning

Fakulteterna leds av sina respektive *fakultetsnämnder*. Begreppet fakultet är inom SLU en samlade benämning på de organisatoriska enheter som fakultetsnämnden/dekanen ansvarar för. Ordförande i fakultetsnämnden är *dekan*. Dekan har befogenheter och ansvar i den omfattning som fakultetsnämnden delegerar till sin ordförande. Dekan har även befogenheter och ansvar som linjeförman mellan rektor och prefekter i den omfattning som rektor beslutar. Vid sin sida har dekan en *prodekan*, som är vice ordförande i fakultetsnämnden. Vid sin sida har dekan även det antal vicedekaner som fakultetsnämnden har beslutat.

För LTV-fakulteten gäller:

- *Dekan och prodekan bör arbeta i team och i hög grad bereda beslut gemensamt.*

Sammansättning för mandatperioden 2022-2024

- *Fakultetsnämndens ordförande tillika dekan: Christina Lunner Kolstrup, även med ansvar för forskning och internationalisering, jämställdhet och lika villkor*
- *Fakultetsnämndens vice ordförande tillika prodekan: Karl Lövrje, även med ansvar för utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt sektorsbevakning inom området landskap och landsbygdsutveckling*
- *Vicedekan Åsa Lankinen, med ansvar för utbildning på forskarnivå och koordinering av fakultetens forskarskolor*
- *Vicedekan Håkan Schroeder, med ansvar för samverkan och fortlöpande miljöanalys (FOMA) samt sektorsbevakning inom området livsmedel, trädgård och jordbruk inkl. djur.*
- *Vicedekan Aakash Chawade, Med ansvar för fakultetens forskningsinfrastrukturer*

3.2 Organisatoriska enheter

Inom LTV-fakulteten finns sedan den 1 januari 2014 *sex institutioner*, varav en är fakultetsgemensam institution. Institutionerna är fakultetens basenheter där den huvudsakliga verksamheten – undervisning, forskning och fortlöpande miljöanalys – bedrivs. För varje institution finns en prefekt, som är direkt underställd dekan. Det finns också en *samverkansenhet*, vars chef är direkt underställd dekan.

Enheterna är vid LTV fakulteten:

- Institutionen för biosystem och teknologi, BT (Department of Biosystems and Technology)
- Institutionen för växtförädling, VF (Department of Plant Breeding)
- Institutionen för landskapsarkitektur, planering och förvaltning, LAPF (Department of Landscape Architecture, Planning and Management)

- Institutionen för växtskyddsbiologi, VSB (Department of Plant Protection Biology)
- Institutionen för människa och samhälle, IMS (Department of People and Society)
- Institutionen för stad och land, Sol (Department of Urban and Rural Development) – *fakultetsgemensam institution med fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap (NJ). NJ-fakulteten är administrativ huvudfakultet.*
- Enheten för samverkan och utveckling, SoU (Unit for Collaboration and Development)

3.3 Stödfunktioner

Se ”Organisation och ansvarsfördelning inom universitetsadministrationen – Administrationens delegationsordning” SLU ID: SLU.ua.2021.1.1.1-3120

4. Val till fakultetsnämnden

4.1 Fakultetens valförsamling och rösträtt vid val av fakultetsnämnder

4.1.1 Sammansättning

För att ingå i en fakultets *valförsamling* krävs att anställningen avser arbete på minst halvtid och gäller tillsvidare en viss sammanhängande tid som sammantaget inte är kortare än två år. Anställningen ska avse professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor, forskarassistent, forskare, miljöanalysspecialist, postdoktor, universitetsadjunkt, analytiker, forskningsledare, försöksledare, fältmykolog, fältpatolog eller fältentomolog.

En fakultetsnämnd får inte ålägga valförsamlingen andra beslutande uppgifter än de som finns återgivna i denna delegationsordning. Fakultetsnämnden får dock föreskriva att valförsamlingen har en rådgivande funktion vid t.ex. utseende av vicedekaner, hedersdoktorer eller valberedning.

4.1.2 Rösträtt vid val av fakultetsnämnder

Vid val av fakultetsnämnder har följande personer rösträtt:

- de som ingår i valförsamlingen
- de som har avlagt doktorsexamen och är anställda vid en fakultet och där anställningen avser arbete på minst halvtid och gäller tillsvidare en viss sammanhängande tid som sammantaget inte är kortare än två år.

De röstberättigade ska utse det antal ledamöter och suppleanter i fakultetsnämnden som anges i avsnitt 3.2 i ”*styrelsens delegationsordning*” och till rektor lämna förslag på vem av fakultetsnämndens ledamöter som bör utses till dekan respektive prodekan.

En röstberättigad som är tjänstledig från SLU behåller sin rösträtt.

4.2 Valberedningen

4.2.1 Sammansättning

Valberedningen inom en fakultet ska enligt beslut av styrelsen ha fem eller sju ledamöter. Fakultetsnämnden beslutar om antalet ledamöter. Jämn könsfördelning, ämnesmässig fördelning, geografiska aspekter och övriga jämställdhetsaspekter ska eftersträvas i en valberedning; den får inte ha färre än två personer av något kön. För varje ledamot ska finnas en personlig ersättare som inträder om den ordinarie ledamoten avgår under mandatperioden. En fakultetsnämnd får besluta att ersättarna inträder även vid tillfälligt förfall för en ledamot. Om en ledamot av valberedningen accepterar en nominering som ledamot/suppleant i fakultetsnämnden eller utses till vicedekan, anses den ledamoten ha avgått ur valberedningen och platsen intas av den personlige ersättaren.

Valberedningens ledamöter ska vara anställda vid SLU och i första hand rekryteras ur valförsamlingen. Högst en ledamot och en suppleant av valberedningen får rekryteras utanför valförsamlingen. Ordförande och vice ordförande i de fyra fakulteternas valberedningar utgör enligt avsnitt 1.4 ”*Styrelsens delegationsordning*”, SLU:s valberedning.

En fakultetsnämnd ska före den 15 februari det år då val av fakultetsnämnd ska äga rum, besluta om hur valberedningen ska utses. Fakultetsnämnden bör inbjuda valförsamlingens ledamöter att nominera personer till valberedningen och därefter arrangera ett provval bland de föreslagna. Fakultetsnämnden utser därefter valberedning före den 15 maj enligt vad som anges i avsnitt 3 i ”*Styrelsens delegationsordning*” Valberedningen tillträder den 1 juni det år som den utses.

För LTV-fakulteten gäller:

- *att förslag på sju ledamöter och sju personliga suppleanter till LTV-fakultetens valberedning tas fram vid rådgivande omröstning för beslut i fakultetsnämnden.*
- *Vid provvalet delas de röstande in i sju grupper. I grupp ett till sex, som representerar de sex institutionerna, föreslår de som är röstberättigade i fakultetsnämndsvalet vid varje institution (se kapitel 4), en ledamot och en suppleant. De som föreslås ska vara röstberättigade i fakultetsnämndsvalet och vara anställda vid aktuell institution.*
- *En ledamot och en personlig suppleant föreslås från grupp 7 som består av övriga verksamma vid LTV-fakulteten. Anställningen skall avse arbete på minst halvtid och gälla tillsvidare eller för en viss tid, som inte är kortare än två år.*

4.2.2 Äligganden

- *att föreslå ledamöter och suppleanter till fakultetsnämnden till det antal som anges i avsnitt 3.2 i ”styrelsens delegationsordning” och enligt det förfarande som närmare anges i avsnitt 6 i ”styrelsens delegationsordning”.*
- *att i övrigt fullgöra de beredningsuppdrag som respektive fakultetsnämnd ålägger valberedningen. Innan sådant beslut fattas av fakultetsnämnden ska valberedningens ordförande beredas möjlighet*

att påverka uppdragets utformning. *Exempel på beredningsuppdrag som kan åläggas valberedningen är utseende av ledamöter i docentnämnden¹*

- *att föreslå ledamöter och suppleanter till lärarförslagsnämnden i enlighet med vad som anges i avsnitt 21 i "Anställningsordning för lärare vid SLU", se SLU ID: ua.2018.1.1.1-341²*

För LTV-fakulteten gäller:

- *Valberedningen ska i sitt förslag på ledamöter och suppleanter till fakultetsnämnden, samt vid övriga beredningsuppdrag som åläggs av fakultetsnämnden, beakta ämnesmässig fördelning, geografiska aspekter, jämställdhetsaspekter,*
- *Valberedningen ska i sitt förslag på ledamöter beakta att tillsättningen av övriga nämnder inom fakulteten kräver att ordföranden i en nämnd ska vara ledamot av eller suppleant i fakultetsnämnden eller vara vicedekan.*

5. Fakultetsnämnd, FN-LTV

5.1 Sammansättning

Fakultetsnämnden för LTV-fakulteten består enligt styrelsens beslut av sju ledamöter och två suppleanter utsedda av valförsamlingen samt tre ledamöter utsedda av Sluss. Ledamöterna som utses av valförsamlingen väljs för en mandatperiod om tre år, med början 1 januari 2022.

En fakultetsnämnd får efter förslag från dekan utse en eller flera vicedekaner med särskilda ansvarsområden.

Vidaredelegering är tillåten om inget annat anges.

För LTV-fakulteten gäller:

- *Fakultetsnämnden är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.*
- *Vid beslut enligt 2 kap. 6§ Högskolelagen är fakultetsnämnden beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande och majoriteten av de närvarande ledamöterna har vetenskaplig eller konstnärlig kompetens.*
- *Om ett fakultetsnämndsärende är så brådskande att fakultetsnämnden inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras genom meddelanden mellan ordföranden och minst så*

¹ Kursivt är LTV tillägg

² Kursivt är LTV tillägg

många ledamöter som behövs för beslutsförhet. Om detta förfarande inte är lämpligt, får ordföranden själv avgöra ärendet och beslutet anmälas vid nästa sammanträde.

- *Prefekt eller motsv. kan inte vara ledamot i fakultetsnämnden såvida nämnden inte bedömer att särskilda skäl föreligger*
- *Vicedekanerna har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.*
- *Ytterligare en student utsedd av Sluss har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.*
- *Personalorganisationerna, fakultetsdirektören, fakultetens kommunikatör och nämndens sekreterare/handläggare har närvaro- och yttranderätt, liksom den som är föredragande i ett visst ärende.*

5.2 Åligganden

5.2.1 Beträffande övergripande och organisatoriska frågor:

- att besluta om verksamhetens huvudsakliga inriktning inom ramen för sitt generella uppdrag och att skapa gynnsamma förutsättningar för utbildningen, forskningen och den fortlöpande miljöanalysen inom nämndens område,
- att inom de ramar som årligen fastställs av universitetsstyrelsen och rektor besluta om *principer för*³ uppdrag och resursfördelning till institutioner och andra enheter,
- att, efter att ha inhämtat rektors synpunkter besluta om vilka ämnesområden som ska finnas inom fakulteten (som framgår av avsnitt 2.3 i ”Styrelsens delegationsordning” fastställer rektor riktlinjer för ämnesområden som är gemensamma för flera fakulteter),
- att ansvara för att verksamheten anpassas så att hög kvalitet nås i utbildningen, forskningen och den fortlöpande miljöanalysen samt att de tillgängliga resurserna utnyttjas effektivt,
- att följa och analysera utvecklingen i den egna verksamheten och i relevanta delar av omvärlden och därvid vidta nödvändiga förändringar,
- att besluta om fakultetens organisation vad avser indelningen i nämnder, utskott etc. och ansvarsfördelning mellan dessa organ, (delegationsordning för fakulteten) med iakttagande av vad som anges i avsnitt 3.6 i styrelsens delegationsordning,
- att senast den 15 maj det år val av fakultetsnämnd ska hållas, utse ledamöter och personliga suppleanter i fakultetens valberedning enligt vad som närmare framgår av avsnitt 5 i styrelsens delegationsordning,
- att bland de ordinarie ledamöterna i valberedningen utse en ordförande och en vice ordförande,

³ kursivt är LTV-tillägg

- att närmare fastställa formerna för hur valberedningen utses och då överväga möjligheten att använda valförsamlingen som rådgivande organ,
- att besluta om sådana investeringar som dekan har befogenhet att besluta om men väljer att lyfta till fakultetsnämnden för avgörande,
- att ansvara för att policies, riktlinjer och andra styrande dokument som beslutas av styrelse, rektor eller annan behörig beslutsfattare tillämpas inom fakulteten, samt
- att på uppdrag av rektor bereda vissa ärenden och bistå med utredningar.

5.2.2 Beträffande utbildning på forskarnivå:

- att, efter att ha inhämtat rektors synpunkter besluta om i vilka ämnen utbildning på forskarnivå ska anordnas. Fur ska yttra sig över en fakultets förslag till forskarutbildningsämnen och meddela sitt ställningstagande till rektor,
- att ha det övergripande ansvaret för utbildningens kvalitet, samt
- att ansvara för att utbildningen på forskarnivå genomförs i enlighet med av rektor beslutade riktlinjer.

För LTV-fakulteten gäller:

- att besluta om allmänna studieplaner för utbildningen på forskarnivå,
- att utse ledamöter i Fun-LTV, på förslag från vicedekan för forskarutbildning, samt
- att utse studierektor(er) för forskarutbildning på förslag från vicedekan för forskarutbildning.

5.2.3 Beträffande utbildning på grundnivå och avancerad nivå:

- att genom planering av läraranställningar ge utbildningen förutsättningar för hög kvalitet på vetenskaplig eller konstnärlig grund samt på beprövad erfarenhet,
- att utse ordförande och övriga ledamöter i programnämnderna enligt vad som närmare framgår av avsnitt 8.1 i styrelsens delegationsordning, samt avsnitt 22.1 i rektors delegationsordning,
- att yttra sig över programnämndernas förslag till utbildningsnämnden om vilket utbud av utbildningar som ska finnas, samt
- att yttra sig över förslag till nya utbildningsplaner innan dessa fastställs av utbildningsnämnden.

5.2.4 Beträffande samverkan och fortlöpande miljöanalys:

- att besluta om resurser för och styrning av redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys och svara för kvalitetssäkring av densamma.

5.2.5 Beträffande rekrytering och befordran:

- att utse sakkunniga i samband med anställning av professor, universitetslektor och andra anställningar där sakkunniggranskning ska ske (får inte delegeras permanent),

- att, efter att ha inhämtat rektors synpunkter på ämnesbeskrivningen, besluta om när rekrytering av professor ska ske och därvid fastställa anställningsprofil (beslutet att inleda rekrytering av en professor får inte delegeras), samt
- att utse hedersdoktorer.

För LTV-fakulteten gäller:

- att besluta om när rekrytering av universitetslektor och biträdande universitetslektor ska ske, besluta om ämnesbeskrivningen och fastställa anställningsprofil, samt
- att utse fakultetens promotor och ställföreträdande promotor.

5.3 Fakultetsnämndens beredande arbetsutskott, AU-LTV

Utskottet ska förbereda ärenden inför fakultetsnämndens sammanträden och lämna förslag till beslut samt vara rådgivande till dekan i ledningen av fakulteten. LTV-fakultetens arbetsutskott består av dekan, prodekan, ytterligare minst en av valförsamlingen utsedd medlem av fakultetsnämnden samt en student (utses av Sluss). I övrigt beslutar dekan om ytterligare befattningshavare ska delta i arbetsutskottets överläggningar.

För LTV fakulteten gäller:

- *Att Oleksiy Guzhva är utsedd till fakultetsnämndens representant i AU-LTV för mandatperioden 2022-2024.*
- *Att vicedekanerna och fakultetsdirektören är ständigt adjungerad vid AU-LTV:s sammanträden.*
- *Att fakultetsnämndens sekreterare har närvaro- och yttranderätt.*

5.4 Nämnder på fakulteten

Följande nämnder ska finnas på fakulteten:

- Programnämnd för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, PN-LT (*ansvarar inför UN*)
- Lärarförslagsnämnd, LFN-LTV
- Docentnämnd DN-LTV
- Nämnd för utbildning på forskarnivå Fun-LTV
- Nämnd för fortlöpande miljöanalys Foman-LTV

Nämnderna utses av och ansvarar inför fakultetsnämnden. Ordföranden i en nämnd ska vara ledamot av eller suppleant i fakultetsnämnden eller vara vicedekan och Sluss har rätt att utse ledamöter som är studenter. Lärarförslagsnämndernas sammansättning framgår av ”Anställningsordning för lärare vid SLU” som styrelsen fattar beslut om.

6. Dekan

Dekan och prodekan utses av rektor efter förslag från valförsamlingen. (Se även ” Styrelsens delegationsordning” och ”Rektors delegationsordning”).

6.1 Åligganden

6.1.1 Övergripande frågor:

I sin egenskap av chef för fakulteten och ledamot i rektors ledningsråd åligger det dekanen:

- att verka för att utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys av högsta klass bedrivs resurseffektivt inom fakultetens område inom given ekonomisk ram,
- att stödja rektor i arbetet med ledning och utveckling av universitetet i sin helhet,
- att verka för att universitetets mål, vision, verksamhetsidé, strategi och värdegrund är kända och implementeras i verksamheten, samt
- att aktivt bidra till hela universitetets positiva utveckling,
- att utveckla en god anda och kreativ miljö för alla anställda och studenter vid fakulteten,
- att, så snart som kurstillfälle ges, delta i de utbildningar i chefskap som rektor anvisar,
- att ansvara för fakultetens ekonomi och därvid följa varje institutions (eller motsvarande⁴) utveckling,
- att ansvara för personalutveckling, arbetsmiljö, studiesocial miljö, miljö och jämställdhet samt lika villkor inom fakulteten och därvid följa varje institutions (eller motsvarande⁵) utveckling,
- att inom fakulteten utse erforderligt antal miljösamordnare,
- att besluta i de ärenden som inte fakultetsnämnden eller annat av nämnden inrättat organ ska besluta,
- att besluta om vilket ansvar och vilka beslutsbefogenheter som delegeras till prefekter och andra chefer som lyder direkt under dekan, utöver vad som anges i avsnitt 24.2 i rektors delegationsordning,
- att med utgångspunkt i rektors och fakultetsnämndens beslut, lämna uppdrag och riktlinjer för dessa till prefekterna (motsv.),
- att kommunicera aktuella frågor med berörd personal och i förekommande fall studenter,
- att utarbeta en åtgärdsplan utifrån de SLU-gemensamma utvecklingsåtgärder som föreslås av utbildningsnämnden respektive rådet för utbildning på forskarnivå vid deras årliga bedömningar av universitetets utbildningar inom ramen för kvalitetssäkringsarbetet, samt
- att ansvara för att de för universitetet fastställda rutinerna för arbete med strålsäkerhet är kända och tillämpas inom fakulteten.

⁴ Kursivt är LTV-tillägg

⁵ Kursivt är LTV-tillägg

För LTV-fakulteten gäller:

- att lämna uppdrag och besluta om mandattider och arvodering för den som utses av dekan,
- att, med utgångspunkt i styrelsens och rektors beslut samt principer som fastställts av fakultetsnämnden, besluta om uppdrag och resursfördelning till institutioner och andra enheter, fördelat på redovisningsområden,
- att dekan har rätt att utse stipendiekommitté, samt
- att till rektor föreslå förlängning av gästprofessor och adjungerad professor.

6.1.2 Organisation:

- att, i samråd med rektor, besluta om fakultetens indelning i institutioner och andra enheter som lyder direkt under dekan; Fakultetsnämnden beslutar om indelningen i nämnder, utskott och andra organ som ansvarar inför nämnden
- att besluta om fakultetens och institutionernas verksamhet vad avser administration, diarieföring, arkivering, lokaler och säkerhet. Dekanen bör genom ett särskilt beslut ange i vilken omfattning detta ansvar delegeras till prefekt och/eller fakultetsdirektör⁶, samt
- att besluta om fakultetens och institutionernas verksamhet. Dekanen bör genom ett särskilt beslut ange i vilken omfattning detta ansvar delegeras till prefekterna. (beträffande personal-, miljö- och arbetsmiljöfrågor⁷)

6.1.3 Prefekter och institutioner:

- att, under beaktande av det förfarande som anges i avsnitt 24.1 i rektors delegationsordning, utse och entlediga prefekter vid institutionerna och chefer för andra enheter som lyder under dekan samt att vara chef och arbetsledare för dessa,
- att tillse att den som utses till prefekt ges en fakultetsanpassad introduktion i samband med tillträdet i enlighet med vad som framgår av rektors riktlinjer,
- att tillse att den som utses till prefekt genomgår den kurs i chefskap som erbjuds genom universitetets personaldirektör,
- att efter förslag från en prefekt utse ställföreträdande prefekt.
- att, om andra benämningar än *institution* och *prefekt* används för nivån närmast under dekan, inhämta rektors medgivande till benämningarna, samt
- att vid ändring av namnet på en institution eller annan organisatorisk enhet under dekan, inhämta rektors medgivande till det nya namnet.

⁶ Kursivt är LTV-tillägg

⁷ Kursivt är LTV-tillägg

6.1.4 Externfinansiering

- att efter prövning lämna eventuellt medgivande till en prefekts förslag om externfinansierade kontrakt i enlighet med vad som anges i av rektor beslutade riktlinjer för externfinansiering.

6.1.5 Intendentur: (Gäller ej på LTV)

(Se även "Rektors delegationsordning").

6.1.6 Gemensamma funktioner:

- att besluta om anställning av personal som ska finansieras av och arbeta för fakulteten gemensamt och i samråd med personalchefen besluta om anställningsförmåner. Vid oenighet avgör personaldirektören, samt
- att i samråd med personalchefen fastställa befattningsbenämning (titel) för nyanställd personal som ska finansieras av och arbeta för fakulteten gemensamt och ev. förändring av titel under pågående anställning. Vid oenighet avgör personaldirektören. Om en sådan anställd ska placeras vid en institution ska det ske i samråd med prefekten

För LTV-fakulteten gäller:

- *att anställning av personal till stödfunktionen beslutas av fakultetsdirektören. Placeras sådan person vid en institution, ska det ske i samråd med prefekt.*

6.1.7 Lokaler och investeringar:

- att efter förslag från en prefekt (motsv.) besluta om projektering av systemhandlingar (s.k. inriktningsbeslut) samt därefter om ett eventuellt genomförande av byggprojekt som har en kalkylerad investeringskostnad som beräknas uppgå till mer än 1 miljon kr men högst 5 miljoner kr. Rektor och universitetsdirektör ska informeras innan ett sådant beslut fattas. Vid högre belopp avgör universitetsdirektören eller rektor. Hyresavtalets längd ska framgå av såväl inriktnings- som genomförandebeslut. Om hyresavtalets längd överstiger fem år fattar rektor eller styrelsen beslut om avtalet. I övriga fall beslutar universitetsdirektören, samt
- att efter förslag från en prefekt (motsv.) besluta om övriga investeringar som överstiger 1 miljon kr men uppgår till högst 5 miljoner kr.

6.1.8 Fortlöpande miljöanalys:

- att för en tid av tre år med början tre månader efter det att de nyvalda fakultetsnämnderna har tillträtt, utse koordinator och vid behov biträdande koordinator för de miljöanalysprogram som fakulteten enligt rektors beslut ansvarar för,
- att, efter samråd med koordinatorerna för miljöanalysprogram, identifiera delområden inom respektive program för vilka medel utlyses öppet inom SLU och efter ansökningstidens utgång besluta hur de utlysta medlen ska fördelas.

6.1.9 Brandskydd

- att inom fakulteten skriftligt utse erforderligt antal certifierade tillståndsansvariga för brandfarliga heta arbeten enligt Brandskyddsföreningens regelverk. De tillståndsansvariga ska ha en ansvarig ställning (avdelningschef eller motsvarande) inom en institution vilka i sin tur kan delegera uppdraget vidare inom avdelningen, samt
- att inom fakulteten skriftligt utse erforderligt antal föreståndare för brandfarliga och explosiva varor enligt 9 § Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

6.2 Utseende av ledamöter till rektors rådgivande organ

Ledamöter och suppleanter utses av rektor på förslag av/samråd med dekan för en tid av tre år med tillträde senast tre månader (för Nex gäller sex månader) efter det att de nyvalda fakultetsnämnderna tillträtt.

Rektors rådgivande organ är:

- Rektors ledningsråd
- Rådet för utbildning på forskarnivå (Fur)
- Studiesociala rådet (Strå)
- Rådet för fortlöpande miljöanalys (Fomar)
- Rådet för forskningsinfrastruktur (Fir)
- Rådet för jämställdhet och lika villkor (JLV-rådet)
- Biblioteksrådet (Bir)
- Försöksdjursnämnden (FDN)
- Samverkansrådet (Sar)
- Nämnden för antagning av excellenta lärare (Nex)
- Nämnden för seniora miljöanalysspecialister (NSM)
- Nämnden för hantering av frågor om god sed i forskning (GSF)
- Internationella rådgivande kommittén (International Advisory Board, IAB)

För *rektors ledningsråd* gäller att dekanen är ledamot och prodekanen suppleant.

För *Fur*, *Strå*, *Fomar*, *Fir*, *Bir*, och *Sar* gäller att fakultetens ledamot ska/bör vara ledamot eller suppleant i fakultetsnämnden eller vicedekan. Suppleanterna, som kallas om den ordinarie ledamoten är förhindrad att delta, bör vara ledamöter eller suppleanter i fakultetsnämnden eller vicedekan. För *Nex* ska fakultetsledamoten vara en tillsvidareanställd lärare och suppleanten bör vara detsamma.

För *FDN* gäller att fakultetens ledamot ska vara föreståndare godkänd av Jordbruksverket för försöksdjursverksamhet, forskare, legitimerad försöksdjursveterinär eller djurskötare. LTV-fakultetens deltagande är frivilligt så länge fakulteten inte hanterar djur i sin verksamhet.

För *GSF* gäller att fakultetens ledamot ska vara professorer vid SLU med högt vetenskapligt anseende och gott publiceringsrenommé.

LTV-fakulteten har enligt dekanens beslut inte någon ledamot i NSM.

För Internationella rådgivande kommittén (International Advisory Board, IAB) gäller att ledamöter utses av rektor efter samråd med dekanerna och universitetsdirektören.

6.3 Infrastrukturrådet

(Se även *Administrationens delegationsordning*). Dekan ger förslag på LTV-fakultetens ledamöter till infrastrukturråden i Alnarp och Ultuna.

6.4 Fakultetsledningens arbetsgrupp (FLAG)

Dekanens ledningsråd har till uppgift att vara stöd till dekan i beslutsfattande och ledningen av fakulteten.

Dekanens ledningsråd består av:

- *Dekan*, Christina Lunner Kolstrup
- *Prodekan*, Karl Lövrje
- *Fakultetsdirektör*,
- *Vicedekan*, Håkan Schroeder
- *Vicedekan*, Åsa Lankinen
- *Vicedekan*, Aakash Chawade
- *Forskningssekreterare*, Tomas Österman
- *Utbildningsledare*, Kristin Andersson
- *Fakultetens HR specialist*, Kristin Larsson
- *Fakultetsekonom*, Andreas Gustavsson Fredlund
- *Fakultetshandläggare*, Denis Avdic och Torleif Ljung

7. Prodekan

Utses av rektor efter förslag från valförsamlingen. *Prodekan* övertar vid förfall för dekan dennas befogenheter i alla avseenden om inte annat beslutas av rektor eller fakultetsnämnd i varje enskilt fall. (Se även avsnitt 3.1 i *styrelsens delegationsordning*)

7.1 Åligganden

- att ansvara för utbildning på grundnivå och avancerad nivå.
- att vara ordförande i den programnämnd som kopplas till fakulteten,
- att bereda de ärenden inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå som fakultetsnämnden har att besluta eller yttra sig om,

- att besluta om tidsbegränsade dispenser angående examinationsrätt, samt
- att tillsammans med fakultetsdirektören vid LTV vara drivande i planeringen för campusutveckling,
- att ansvara för sektorsbevakning inom området landskap och landsbygdsutveckling

8. Vicedekan för forskarutbildning, VDFU

Mandatperioden är tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt.

8.1 Äligganden

- att vara ordförande i Fun-LTV,
- att föreslå ledamöter i Fun-LTV till fakultetsnämnden att besluta,
- att föreslå studierektorer för forskarutbildningen till fakultetsnämnden att besluta,
- att ansvara för representation i SLU:s rektors råd för forskarutbildning, Fur,
- att ansvara för anmälan av disputation till fakulteten,
- att anta doktorander till utbildningen på forskarnivå enligt vad som anges i antagningsordningen,
- att utse huvud- och biträdande handledare i utbildningen på forskarnivå i samråd med prefekt samt att i tveksamma fall lyfta frågan till Fun-LTV,
- att besluta om byte av handledare,
- att, efter begäran av en enskild doktorand antagen före den 1 januari 2013, besluta om överförande av denna till aktuella riktlinjer på forskarnivå,
- att utse ordförande, betygsnämnd samt opponent (endast vid disputation) inför disputation respektive licentiatseminarium på förslag av prefekt/handledare samt att i tveksamma fall lyfta frågan till Fun-LTV,
- att besluta om tid och plats för disputation respektive licentiatseminarium, samt i förekommande fall besluta om dispens från reglerna om att spikning ska äga rum mellan 15 aug och 1 juli samt att genomförande av disputationer respektive licentiatseminarier ska äga rum mellan 15 augusti och 15 juni,
- att verkställa fakultetsnämndens beslut gällande strategi angående forskarutbildning,
- att godkänna examen inom utbildning på forskarnivå, samt
- att på universitetets vägnar utfärda examen inom utbildning på forskarnivå.

9. Vicedekan för samverkan och fortlöpande miljöanalys (FOMA)

Mandatperioden är tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt.

9.1 Äligganden

- att fortsätta fakultetens arbete inom samverkan med samhälle och näringar,
- att bevaka, utveckla och följa upp samverkansuppdrag/samverkanslektorat vid fakulteten,
- att samordna och utveckla fakultetens arbete med frågor som rör fortlöpande miljöanalys,
- att vara ordförande i Nämnden för fortlöpande miljöanalys (Foman-LTV),
- att bidra till intern och extern samverkan inom området fortlöpande miljöanalys,
- att ansvara för sektorsbevakning inom området livsmedel, trädgård samt jordbruk inkl. djur.

10. Vicedekan för forskningsinfrastruktur

Mandatperioden är tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt.

10.1 Äligganden

- att ansvara för att koordinera och utveckla fakultetens forskningsinfrastrukturer,
- att informera fakultetsnämnden om frågor som rör forskningsinfrastruktur,
- att företräda fakulteten i frågor som rör forskningsinfrastruktur,
- att ansvara för de särskilda frågor som dekanen i övrigt delegerar till vicedekanen,
- att bevaka och utveckla fakultetens forskningsinfrastrukturer med hänsyn tagen till undervisning och campusutvecklingsprocessen i Alnarp,
- att arbeta för att identifiera möjliga externa finansieringsformer bl.a. med hjälp av SLUs fundraiser och Grants Office,
- att ansvara för representation i SLU:s rektors råd för forskarinfrastruktur (FIR),
- att ingå i fakultetsledningens arbetsgrupp (FLAG),
- att ingå i AU-LTV
- att ingå i styrgruppen för Biotronen
- att i allt arbete beakta beslut och riktlinjer tagna inom fakultetens nämnder samt verka i nära samarbete med dekan, prodekan, fakultetsdirektör och driftschef för Odlingsenheten i Alnarp

11. Lärarförslagsnämnden, LFN-LTV

Tillsättning av högre anställningar vid SLU regleras i Anställningsordningen (AO). Rektor har fastställt Tillämpningsföreskrifter till anställningsordningen. I dessa regleras lärarförslagsnämndernas arbete.

11.1 Sammansättning

En lärarförslagsnämnd ska enligt fakultetsnämndens bestämmande ha fem eller sju ledamöter varav fyra (sex) inklusive ordföranden utses av fakultetsnämnden efter förslag av dekanen. En ledamot och en suppleant utses av Sluss. För de ledamöter som utses av fakultetsnämnden ska det finnas minst fyra gruppssuppleanter som utses av fakultetsnämnden efter förslag av dekanen. De ledamöter och suppleanter som utses av fakultetsnämnden ska ha den vetenskapliga eller konstnärliga kompetens

som avses i 2 kap. 6§ Högskolelagen (1992:1434).

Fakultetsnämnden ska utse ledamöter och suppleanter för en period av tre år med tillträde senast sex månader efter det att nyvalda fakultetsnämnder har tillträtt. Nämnden utser inom sig en vice ordförande. En lärarförslagsnämnd är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Nämndens ordförande avgör vilken suppleant som ska kallas till tjänstgöring i en frånvarande ledamots ställe. Fakultetsnämnden kan, om det finns särskilda skäl som jäv eller annan oförutsebar omständighet, besluta att kalla en annan person än en av grupp-suppleanterna som ersättare för en frånvarande ledamot, men då endast för ett enskilt ärende. Detta beslut delegeras till ordförande i lärarförslagsnämnden (LFN-LTV).

Lärarförslagsnämnden får bevilja en sakkunnig, pedagogiskt skicklig person eller annan person närvaro- och yttranderätt.

En lärarförslagsnämnd ska ha en så jämn könsfördelning som möjligt och en sådan sammansättning att den kan bedöma såväl den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten hos de sökande.

De sökande som bedöms vara de mest skickliga för anställningen ska, såvida inte särskilda skäl föreligger, kallas till intervju. Den sökandes skicklighet kan även testas genom provföreläsningar, framför allt inför utbildningstunga anställningar. Det som framkommer vid intervjun och föreläsningen ska dokumenteras och vägas tillsammans med sakkunnigutlåtandet och utgöra underlag vid den slutliga bedömningen. Referenser bör tas inför anställningsbeslutet.

11.2 Äligganden

- att bedöma samt ge förslag i ärenden om anställning av professor, inbegripet adjungerad och gästprofessor, universitetslektor, inbegripet adjungerad och gästlektor och biträdande universitetslektor, enligt vad som närmare framgår av anställningsordningen,
- att avgöra om yttrande av sakkunniga ska hämtas in vid ärenden som rör befordran till professor eller universitetslektor. Yttranden behöver dock inte hämtas in, om det är uppenbart obehövt för en prövning av frågan om befordran skall ske eller inte, samt
- att bedöma samt ge förslag i ärenden om anställning av professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor enligt vad som närmare framgår av anställningsordningen.

För LTV-fakulteten gäller:

- att ge förslag till rektor i ärenden om anställning av professor eller överlämna detta ansvar till FN-LTV om det anses behövt.

12. Annonsguppen

(För mer information se ”Riktlinjer för rekryteringskommitté vid LTV-fakulteten”, SLU ID: SLU.ltv.2015.1.1.1-831)

11.1 Sammansättning

- Ordförande i LFN
- Berörd prefekt
- Sekreterare i LFN
- HR-handläggare

12.2 Äligganden

Annonsguppen (AG) uppdrag är att bereda anställningsannonser för högre läraranställningar (professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor), samt att föreslå tidpunkt för utlysning och sista ansökningsdag. Efter beslut i fakultetsnämnd bereds ärendet vidare av fakultetsnämnd och lärarförslagsnämnd.

13. Docentnämnden, DN-LTV

Fakultetsnämnden utser ordförande och ledamöter samt grupp-suppleanter bland lärare och forskare för en mandatperiod på tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. Fakultetsnämnden kan ge i uppdrag till valberedningen att ta fram förslag på ledamöter i docentnämnden. Sluss utser en ledamot, företrädesvis en forskarstuderande. Handläggare/sekreterare har närvaro- och yttranderätt.

13.1 Sammansättning

- Docentnämnden består av fem ledamöter
- Fakultetsnämnden utser fyra ledamöter bland lärare och forskare
- Sluss utser en ledamot
- Ordföranden är ledamot av fakultetsnämnden. Nämnden utser inom sig vice ordförande.
- Fyra gruppuppleanter för lärare och forskare utses.

DN:s ordförande avgör vilken suppleant som ska kallas till tjänstgöring i en frånvarande ledamots ställe.

DN:s ordförande kan, om det finns särskilda skäl som jäv eller annan icke förutsebar omständighet, kalla en annan person än en av gruppuppleanterna som ersättare för en frånvarande ledamot och då endast för ett enskilt ärende.

13.2 Äligganden

- att bereda ansökningar, utse sakkunniga och besluta om antagning av docent vid fakulteten samt avslå ansökningar,
- att överlämna beslut om att avslå docentansökningar till fakultetsnämnden i de fall det finns tveksamhet i fråga om beslutet,
- att anordna tillfällen för offentliga docentföreläsningar, samt

- att anta docenter i enlighet med de riktlinjer som fastställs av rektor.

14. Nämnden för utbildning på forskarnivå, Fun-LTV

Fakultetsnämnden utser ledamöter bland lärare och forskare för en mandatperiod på tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. Sluss utser två ledamöter, företrädesvis forskarstuderande. Ordförande utser adjungerade i samråd med Fun-LTV.

14.1 Sammansättning

14.1.1 Ledamöter i Fun-LTV

- Vicedekan för forskarutbildning, ordförande.
- Två studierektorer, varav den som nämnden beslutar är vice ordförande. De två ska ha teknisk-naturvetenskaplig inriktning, respektive humanistisk-samhällsvetenskaplig inriktning.
- Tre forskare, med teknisk-naturvetenskaplig inriktning respektive humanistisk-samhällsvetenskaplig inriktning. Samtliga inriktningar - naturvetenskap, teknik, samhällsvetenskap och humaniora - bör om möjligt täckas.
- Tre forskarstuderande. Om samtliga forskarstuderande är från samma campus ska en forskarstuderande från det campus som inte är representerat utses till adjungerad.
- Handläggare/sekreterare har närvaro- och yttranderätt.

14.2 Äligganden

- att föreslå till fakultetsnämnden i vilka ämnen och eventuella ämnesinriktningar forskarutbildning ska anordnas och föreslå allmänna studieplaner för ämnena,
- att godkänna kursplaner för SLU-ämneskurser i forskarutbildningen samt utse examinatorer för kurser i utbildningen på forskarnivå,
- att ansvara för forskarutbildningens kvalitet, i enlighet med riktlinjer i SLU:s och LTV:s strategier,
- att, om det finns särskilda skäl, medge undantag från regeln att båda könen ska vara representerade i handledargruppen,
- att, om det finns särskilda skäl, medge undantag från regeln om att båda könen ska vara representerade som ordinarie ledamöter i betygsnämnden,
- att besluta om tillgodoräkningen av kurspoäng i utbildningen på forskarnivå, vissa beslut delegerade till respektive studierektor för forskarutbildning,
- att besluta om fördelning av medel till forskarutbildningskurser, samt
- att, vid allvarliga brister i en enskild doktorands utbildning, eller om doktorand eller huvudhandledare begär det, agera enligt vad som fastställs i Riktlinjer för utbildning på

forskarnivå.

15. Studierektorer för forskarutbildning

Utses av fakultetsnämnden på förslag från vicedekan för utbildning på forskarnivå. Mandatperioden är tre år, med start sex månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. De två studierektorerna ska ha teknisk-naturvetenskaplig inriktning, respektive humanistisk-samhällsvetenskaplig inriktning.

15.1 Äligganden

- att vara ledamot i Fun-LTV,
- att granska och bedöma tillgodoräkningen av kurspoäng i forskarutbildningen, samt att i tveksamma fall lyfta frågan till Fun,
- att granska antagningshandlingar för doktorander/licentiatstudenter,
- att verkställa och vid behov utse granskare till förhandsgranskningar av doktorsavhandlingar inför disputation och licentiatuppsatser inför seminarium,
- att inkalla till och avhålla 50 %- och 75 %-uppföljningsmöten för uppföljning av doktorandernas/licentiatstudenternas studier, inkl. att vid halvtidsuppföljning ta ställning till om de allmänna förutsättningarna för utbildningens och avhandlingsarbetets genomförande på institutionen respektive inom forskningsprojektet är tillräckligt goda,
- att i samråd med huvudhandledare utse granskare vid halvtidsseminarier,
- att arrangera en doktoranddag per år, samt
- att informera nyantagna doktorander om vad det innebär att vara doktorand på SLU respektive LTV-fakulteten.

16. Nämnden för fortlöpande miljöanalys, Foman-LTV

16.1 Sammansättning

Nämnden för fortlöpande miljöanalys utses av och ansvarar inför fakultetsnämnden. Nämnden består av fem ledamöter varav en ordförande. Vicedekan för samverkan och fortlöpande miljöanalys (FOMA) är ordförande. Ordförande och tre ledamöter utses av fakultetsnämnden, en ledamot utses av Sluss. Nämnden utser inom sig vice ordförande. De ledamöter som utses av fakultetsnämnden ska tillhöra fakultetens lärare och forskare och utses för en mandatperiod av tre år med början tre månader efter det att fakultetsnämnden tillträtt. Nämndens sekreterare har närvaro- och yttranderätt vid nämndens sammanträden liksom annan befattningshavare som efter ordförandens medgivande deltar i sammanträdet med nämnden. Koordinator för FOMA är ständigt adjungerad.

16.2 Äligganden

- att föreslå koordinator för fakultetens Foma-program för beslut av fakultetsnämnd,

- att, efter samråd med koordinatörerna för miljöanalysprogram, till fakultetsnämnden föreslå programvisa mål,
- att, efter samråd med koordinatörerna för miljöanalysprogram, utse programvisa externa avnämargrupper bestående av i storleksordningen 2 till 5 personer
- att bistå i utvecklingen av miljöanalysverksamhet på fakultetens institutioner,
- att förbereda ärenden för fakultetsnämnden rörande fortlöpande miljöanalys,
- att följa verksamheten inom området fortlöpande miljöanalys vid SLU,
- att agera som fakultetens forum för fortlöpande miljöanalys och hålla kontakt med aktörer inom universitet såväl som omvärlden i syfte att hitta initiativ som kan främja utveckling av fortlöpande miljöanalys,
- att i övrigt utföra de uppdrag som dekanen beslutar om.

17. Enheten för samverkan och utveckling, SOU

Dekan beslutar om formerna för enheten för samverkan och utveckling. Enhetschefen för enheten för samverkan och utveckling har inom de ramar som dekan beslutar motsvarande en prefekts befogenheter att leda verksamheten inom enheten.

18. Prefekt

Prefekter utses för en treårsperiod med början sex månader efter det att de nyvalda fakultetsnämnderna tillträtt. Om dekanen är överens med såväl avgående som tillträdande prefekt får förordnandet i stället börja fem, sju eller åtta månader efter det att nyvalda fakultetsnämnder har tillträtt. Om det finns starka skäl får en dekan efter samråd med rektor utse en prefekt för en annan period. Om en prefekts och dekans mandatperiod vid något tillfälle skulle sammanfalla, får en avgående dekan förlänga en prefekts förordnande med högst sex månader. När en prefekt ska utses är förfarandet följande: Dekanen ska bereda samtliga anställda vid institutionen tillfälle att under tredje månaden före mandatperiodens slut till dekanen föreslå prefekt. Dekanen utser därefter en prefekt. Den som utses ska ha den vetenskapliga eller konstnärliga kompetens som avses i 2 kap. 6 § högskolelagen (1992:1434).⁸

Prefekter vid LTV fakulteten:

Kravet på vetenskaplig eller konstnärlig kompetens hänför sig till den sedan år 2011 gällande texten i 2 kap. 6§ Högskolelagen (1992: 1434) och den bakomliggande motivering som anges i prop. 2009/10:149 En akademi i tiden ökad frihet för universitet och högskolor, sid. 37.

- Hanna Sassner, Institutionen för biosystem och teknologi, BT (Department of Biosystems and Technology)
- Anders Carlsson, Institutionen för växtförädling, VF (Department of Plant Breeding)
- Ingrid Sarlöv-Herlin, Institutionen för landskapsarkitektur, planering och förvaltning, LAPP (Department of Landscape Architecture, Planning and Management)
- Rickard Ignell, Institutionen för växtskyddsbiologi, VSB (Department of Plant Protection Biology)
- Mats Gyllin, Institutionen för människa och samhälle, IMS (Department of People and Society)
- Stina Powell, Institutionen för stad och land, Sol (Department of Urban and Rural Development).
- Ida Andersson, Enheten för samverkan och utveckling, SoU (Unit for Collaboration and Development)

För fakultetsgemensamma institutioner ska båda dekanerna bereda respektive personalgrupp möjligheten att föreslå prefekt. Dekanerna ska efter förslagstidens utgång samråda med varandra om vem som bör utses till prefekt. Om de är oeniga ska rektor avgöra vem som ska utses. Dekanen för huvudfakulteten fattar det formella beslutet om att utse prefekt. Den som utses till prefekt behåller sin fakultetstillhörighet oavsett vilken dekan som fattar beslutet.

Om en prefekt avgår och det återstår mer än ett år av mandatperioden är förfarandet detsamma som anges i föregående stycke. Dekanen kan utse en tillförordnad prefekt för den tid det beräknas ta att rekrytera en ny prefekt. Om en prefekt avgår och det återstår ett år eller mindre av mandatperioden, får dekanen utse en tillförordnad prefekt för återstoden av perioden.

18.1 Ällogganden

18.1.1 Övergripande:

I sin egenskap av chef för institutionen åligger det *prefekten* (Om en dekan, efter att ha inhämtat rektors medgivande, använder andra benämningar än *institutioner* och *prefekter* för enheterna direkt under dekanen ska nedanstående ansvar gälla för chefen för enheten oavsett enhetens benämning)

- att vara chef för och leda institutionens verksamhet och besluta om dess organisation, arbetsformer och infrastruktur inom ramen för tilldelade resurser och given delegation
- att ansvara för att utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys av bedrivs resurseffektivt inom institutionens område inom given ekonomisk ram,
- att aktivt bidra till hela universitetets positiva utveckling,

- att utveckla en god anda, *delaktighet*⁹ och kreativ miljö för alla anställda och studenter vid institutionen; i begreppet studenter ingår alla doktorander oavsett om de är anställda av universitet eller försörjda på annat sätt,
- att verka för att universitetets mål, visioner och värdegrund är kända och implementeras i verksamheten,
- att ansvara för personalutveckling, arbetsmiljö, studiesocial miljö, miljö och jämställdhet samt lika villkor inom institutionen,
- att kommunicera aktuella frågor med berörd personal och i förekommande fall studenter,
- att besluta om institutionens verksamhet, organisation, arbetsformer och infrastruktur i den omfattning som delegationen från dekan medger,
- att besluta i övriga frågor som rör institutionens verksamhet och som det inte ankommer på rektor, dekan eller annat organ att besluta om,
- att ansvara för att alla anställda vid institutionen får möjlighet att ta del av institutionens anslagsfördelning, verksamhetsplan och budget,
- att så snart som kurstillfälle ges, delta i den kurs i chefskap som erbjuds genom universitetets personaldirektör,
- att i övrigt fullgöra de uppgifter som dekan delegerar till prefekterna inom fakulteten, samt
- att ansvara för att alla doktorander som inte är anställda av universitetet erbjuds villkor och möjligheter som så långt det är möjligt liknar dem som gäller för universitets anställda.

18.1.2 Utbildning på grund- och avancerad nivå samt forskarutbildning:

- att utse examinatorer enligt vad som anges i de riktlinjer som utbildningsnämnden har fastställt för grund- och avancerad nivå respektive rektor för utbildning på forskarnivå. Examinatorerna får utan föredragning fatta beslut om betyg,
- att utse ansvariga för institutionens utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå (studierektor eller motsvarande),
- att besluta om vilket ansvar och vilka beslutsbefogenheter som delegeras till studierektor (motsv.) för forskarutbildningen.
-

För LTV-fakulteten gäller:

- att ansvara för genomförande av kurser på grundnivå och avancerad nivå med avseende på bemanning, lärarkompetens, lokaler samt övriga resurser,
- att vid behov föreslå inställande av kurstillfälle till aktuell programnämnd att besluta, i enlighet med de regelverk som finns,

⁹ Kursivt LTV-tillägg

- *att ansvara för att fortlöpande utvärdera kurserna vid institutionen och att redovisa och göra resultatet av utvärderingen tillgänglig för studenterna och programstudierektorerna samt att diskutera, följa upp och föreslå ändringar till respektive PN med anledning av resultaten i genomförda kursvärderingar,*
- *att ansvara för att studerande, som till följd av fullgörande av uppdrag i SLU:s beredande eller beslutande organ missat obligatoriska moment av utbildningen, ges tillfälle att ta igen dem,*
- *att föreslå betygsnämnd, ordförande och fakultetsopponent till vicedekan för forskarutbildning inför en disputation,*
- *att ansvara för att av fakulteten givet uppdrag inom utbildningen på forskarnivå utförs med hög kvalitet,*
- *att, oavsett finansieringsform och fakultetstillhörighet, ge doktoranderna lika möjligheter att delta i kurser, seminarier, institutionsdagar och resor,*
- *att lämna förslag på sakkunniga till docentnämnden vid ansökan om att antas till docent, samt*
- *att granska och godkänna ämne för samt sammanfattning av docentföreläsning.*

18.1.3 Ekonomi och miljö

- *att ansvara för institutionens ekonomi och arbetsmiljö,*
- *att disponera institutionens personal och andra resurser på ett effektivt och ändamålsenligt sätt och enligt gällande föreskrifter,*
- *att ansöka om bidrag och uppdrag samt teckna kontrakt i enlighet med vad som närmare anges i de riktlinjer för externfinansiering som rektor har beslutat om, samt*
- *att ha rollen som miljörepresentant och kemikaliesamordnare för institutionen.*

18.1.4 Ställföreträdande och biträdande prefekt:

- *att till dekanen lämna förslag till ställföreträdande prefekt,*
- *att i förekommande fall biträdande prefekt, samt*
- *att besluta om vilket ansvar och vilka beslutsbefogenheter som delegeras till ställföreträdande och biträdande prefekter.*

För LTV-fakulteten gäller:

- *att prefekt och ställföreträdande prefekt bör arbeta i team, samt*
- *att om så krävs genom skriftligt och entydigt beslut delegera delar av prefektens ansvar till annan namngiven person inom institutionen.*

18.1.5 Samverkansgrupp och rådgivande ledningsgrupp:

- *att inrätta en samverkansgrupp för behandling av arbetsmiljöfrågor, säkerhet och lika villkor, samt*

- att bilda en rådgivande ledningsgrupp där även studenterna har rätt att delta med en ledamot som utses av Sluss.

18.1.6 Lokaler och investeringar:

- att, under förutsättning av medgivande från dekan, besluta om intern förhyrning av lokaler. Med internförhyrning avses förhyrning från det gemensamma verksamhetsstödet. En prefekt får inte besluta om extern förhyrning,
- att besluta om projektering av systemhandlingar (s.k. inriktningsbeslut) samt därefter om ett eventuellt genomförande av byggprojekt som har en kalkylerad investeringskostnad som beräknas uppgå till högst 1 miljon kr. Vid högre belopp avgör dekan, universitetsdirektör eller rektor. Rektor och universitetsdirektör ska informeras innan ett sådant beslut fattas. Hyresavtalets längd ska framgå av såväl inriktnings- som genomförandebeslut, samt
- att besluta om övriga investeringar som uppgår till högst 1 miljon kr.

18.1.7 Avtal och juridik:

- att, under förutsättning av medgivande från chefsjuristen, besluta om yttrande över överklagat beslut, samt
- att, under förutsättning av medgivande från chefsjuristen, föra SLU:s talan gentemot extern part i tviste- och skadestandsfrågor.

18.1.8 Personal och anställningar:

- att, under förutsättning av medgivande av dekan, besluta om anställning av lektorer, adjunkter och andra tillsvidareanställda forskare och lärare och i samråd med personaldirektören besluta om anställningsförmåner. Vid oenighet avgör personaldirektören,
- att besluta om nyanställning av annan personal och i samråd med personaldirektören besluta om anställningsförmåner. Vid oenighet avgör personalchefen. Rätten att anställa personal kan begränsas om dekan av ekonomiska skäl beslutar om anställningsprövning för en eller flera av fakultetens institutioner,
- att i samråd med personaldirektören fastställa befattningsbenämning (titel) för nyanställd personal och eventuell förändring av titeln under pågående anställning. Vid oenighet avgör personaldirektören,
- att till fakultetsnämnden lämna förslag om anställningsprofil för professor och lektor,
- att inhämta dekanens medgivande innan anställningens omfattning ändras för professorer och universitetslektorer som fyllt 65 år, samt
- att ansvara för att de för universitetet fastställda rutinerna för arbete med strålsäkerhet är kända och tillämpas inom institutionen.

För LTV-fakulteten gäller:

- *att ansvara för att varje anställd erbjuds möjlighet till medarbetarsamtal med närmast högre chef minst en gång varje år, samt*
- *att till beslutande organ föreslå sakkunniga i samband med anställning av professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor och andra anställningar där sakkunniggranskning ska ske. Prefekt ska ha kontaktat sakkunniga som ska ha accepterat uppdraget innan förslag lämnas till beslutande organ. (CV och publikationslista från sakkunniga ska bifogas)*